

EWA BOGUSZEWSKA

MENEDŻER SPECJALIZUJĄCY SIĘ W OBSZARZE HR

UMIEJĘTNOŚCI

- Zdolności przywódcze / holistyczne
nastawienie na realizację celu
- Strategiczne myślenie
- Elastyczność w działaniu
- Decyzyjność
- Analiza danych biznesowych

CERTYFIKATY

Zdany egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa – dyplom nr 5260/2011 wydany przez Ministra Skarbu Państwa.

PODSUMOWANIE

Jestem osobą ambitną, wykwalifikowaną, z ponad 30-letnim stażem pracy, lubiącą wyzwania, podejmowanie decyzji i realizację celów poprzez znajdowanie najlepszych rozwiązań. Moje doświadczenie pozwala na skuteczne realizowanie stawianych zadań. Szybko adaptuję się w nowym środowisku, chętnie dzielę się wiedzą z innymi członkami zespołu. Stawiam na zmotywowany i zaangażowany zespół. Moim celem jest stały rozwój poprzez dostosowywanie organizacji do zmieniających się warunków rynkowych.

DOŚWIADCZENIE

PGE Energetyka Kolejowa S.A., Warszawa

Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi 09.2024 – obecnie

- Odpowiedzialność za obszar HR, w tym nadzór nad Biurem Analiz oraz Biurem Wynagrodzeń
- Zarządzanie procesem wydzielenia działalności dystrybucyjnej (unbundling), w tym transfer Zespołu ds. Dystrybucji do odrębnej spółki
- Realizacja planu etatyzacji w warunkach luki pokoleniowej – skuteczne pozyskanie ponad 400 pracowników rocznie
- Współtworzenie i wdrożenie programu onboardingu pracowników bezpośrednich – standaryzacja procesu oraz zakończenie wdrożenia egzaminem po 7 miesiącach

PKP Intercity S.A., Warszawa

Dyrektor Wykonawczy ds personalnych 06.2010 – 08.2024

- Od początku pracy w PKP Intercity odpowiedzialna za obszar HR i korporacyjny – obecnie od czerwca za obszar HR;
- Współtworzenie i realizacja kompleksowej polityki w obszarze HR;
- Realizacja wielu projektów w zakresie tzw. „twardego” HR (digitalizacja dokumentów, wdrożenie SAP HCM i SAP Success Factors, wprowadzenie preselekcji w postaci testów kompetencji w procesie rekrutacji masowych, centralizacja obsługi kadrowej);
- Współtworzenie pro-klienckiej kultury organizacyjnej poprzez realizację szkoleń, między innymi: z obsługi podróżnego w tym OZn, radzenia sobie w trudnych sytuacjach kryzysowych, kursy j. angielskiego, programy rozwojowe dla średniej kadry menedżerskiej;
- Uzupelnienie braków kadrowych w takich zawodach, jak maszynista, drużyny konduktorskie (od 2012 roku przeszkolono ok. 1500 maszynistów);
- W ramach programu zapewnienia luki pokoleniowej spółka na szeroką skalę współpracuje ze szkolnictwem branżowym, średnim i wyższym (w tym tworzenie nowych kierunków, programów stażowych);
- Współpraca ze stroną społeczną;
- Zarządzanie kryzysami.

Access CF Sp. z o.o., Warszawa

Menedżer / Prezes Zarządu / Partner 02.2001 – 06.2010

- Współzarządzanie firmą doradczą;
- Udział w projektach doradczych w zakresie doradztwa ekonomicznego i organizacyjnego.

Rothschild Polska, Warszawa

Office Menedżer i Pełnomocnik ds ochrony informacji 03.1990 – 01.2001

- Zarządzanie biurem i organizacją pracy;
- Tworzenie kancelarii niejawnej i pozyskiwanie odpowiednich certyfikatów bezpieczeństwa pozwalających spółce startować w przetargach publicznych;
- Zarządzanie relacjami z dostawcami i partnerami biznesowymi;
- Dbanie o pozytywną atmosferę pracy w zespole.

WYKSZTAŁCENIE

Szkoła Główna Handlowa, Warszawa

- Magister: Zarządzanie i Marketing

Uniwersytet Warszawski, Warszawa

- Studia podyplomowe: Prawo Spółek Handlowych

Szkoła Główna Handlowa, Warszawa

- Studia doktoranckie: Katedra Zarządzania

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów, Gdańsk

- MBA