

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Nadzorczej ERBUD S.A. nr 21/2026 z dnia 16.04.2026 r.



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH**  
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ ERBUD S.A.  
W 2025 ROKU

## Spis treści

1. Wstęp .....	3
2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej .....	3
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ERBUD S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia ...	4
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące przyznawania i wypłaty premii w 2025 roku. ....	11
6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych. ....	11
7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.....	15
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany. ....	16
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	16
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. ....	16

## 1. Wstęp

Sprawozdanie wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ERBUD S.A. („Spółka”) za rok obrotowy 2025 („Sprawozdanie”) sporządzono na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592) (“Ustawa o ofercie publicznej”). Przedłożone sprawozdanie o wynagrodzeniach to ich kompleksowa analiza, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej lub im należnych w roku obrotowym 2025.

W Spółce obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ERBUD S.A. (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”), która - z uwagi na upływ 4 lat od jej pierwotnego przyjęcia w 2020 r. – w 2024 roku poddana została przeglądowi pod kątem aktualności i adekwatności. Po dokonaniu zmian o charakterze redakcyjnym Polityka, w brzmieniu zasadniczo zgodnym z dotychczasowym, została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy (uchwała nr 33/2024 z dnia 16 maja 2024 r.), a następnie uszczegółowiona uchwałą Rady Nadzorczej (uchwała nr 43/2025 z dnia 29 maja 2025 r.).

Niniejsze sprawozdanie jest szóstym, sporządzanym przez Radę Nadzorczą ERBUD S.A. na podstawie art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 19/2025 z dnia 27 maja 2025 roku.

Wszystkie dane związane z wynagrodzeniem są kwotami brutto w pełnych złotych, za wyjątkiem świadczenia trzech Członków Zarządu wypłaconego przez spółkę ERBUD Shared Services sp. z o. o., dla której świadczone są usługi na podstawie umów cywilno – prawnych. W celu zachowania czytelności umożliwiającej porównywanie danych w okresie pięcioletniej sprawozdawczości wynagrodzeń utrzymano w niniejszym sprawozdaniu zaokrąglenia do pełnych złotych oraz podział prezentowanych danych tak jak w latach poprzednich. Analogicznie do roku ubiegłego również i w tym sprawozdaniu uwzględniono część składki pracodawcy na rzecz Pracowniczego Programu Kapitałnego. Informujemy, że ERBUD S.A. opłaca PPK w standardowym, niepowiększonym zakresie.

Do wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wliczają się świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane osobom im najbliższym.

## 2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem skład Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Tabela nr 1.

**Skład Zarządu Spółki**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Dariusz Grzeszczak	Prezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Agnieszka Głowacka	Wiceprezeska Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Jacek Leczkowski	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Tomasz Wojak	Członek Zarządu	<b>02.01.2025</b> – 31.12.2025

Tabela nr 2.

**Skład Rady Nadzorczej**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Roland Bosch	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Michał Otto	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Albert Dürr	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Janusz Reiter	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Beata Jarosz	Członkini Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Michał Wosik	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Sylwia Hałas – Dej	Członkini Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Seweryn Kubicki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025

**3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ERBUD S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdaniem Spółka wypłaciła osobom objętym Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenia w łącznych kwotach, które zostały podzielone na następujące grupy danych:

Tabela nr 3.

**Wynagrodzenia Zarządu w zł**

Członek Zarządu	Wynagrodzenia w 2025 r.	udział w łącznym wynagrodzeniu
<b>Dariusz Grzeszczak – Prezes Zarządu</b>		
Premia roczna za 2024 wypłacona w 2025 – wynagrodzenie zmienne	0	0,0%
Opieka zdrowotna	12	0,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
Wynagrodzenie zasadnicze	2 182 233	85,5%
Ubezpieczenia dodatkowe	15 365	0,6%
Wynagrodzenie w spółkach GK ERBUD	355 925	13,9%
Wynagrodzenie z tytułu zasiadania w RN spółek GK ERBUD	Nie dotyczy	Nie dotyczy
<b>Razem</b>	<b>2 553 535</b>	<b>100,0%</b>

Szacowana wartość premii za 2025 do wypłaty po zatwierdzeniu SF za rok 2025	0	0,0%
<b>Agnieszka Głowacka – Wiceprezeska Zarządu</b>		
Premia roczna za 2024 wypłacona w 2025 – wynagrodzenie zmienne	0	0,0%
Opieka zdrowotna	12	0,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
Wynagrodzenie zasadnicze	918 000	76,4%
Ubezpieczenia dodatkowe	2 280	0,2%
Wynagrodzenie w spółkach GK ERBUD	162 000	13,5%
Wynagrodzenie z tytułu zasiadania w RN spółek GK ERBUD	120 000	10,0%
<b>Razem</b>	<b>1 202 292</b>	<b>100,0%</b>
Szacowana wartość premii za 2025 do wypłaty po zatwierdzeniu SF za rok 2025	0	0,0%
<b>Jacek Leczkowski – Wiceprezes Zarządu</b>		
Premia roczna za 2024 wypłacona w 2025 – wynagrodzenie zmienne	0	0,0%
Opieka zdrowotna	12	0,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
Wynagrodzenie zasadnicze	1 320 000	78,8%
Ubezpieczenia dodatkowe	2 280	0,1%
Wynagrodzenie w spółkach GK ERBUD	210 000	12,5%
Wynagrodzenie z tytułu zasiadania w RN spółek GK ERBUD	144 000	8,6%
<b>Razem</b>	<b>1 676 292</b>	<b>100,0%</b>
Szacowana wartość premii za 2025 do wypłaty po zatwierdzeniu SF za rok 2025	0	0,0%
<b>Tomasz Wojak - Członek Zarządu</b>		
Premia roczna za 2024 wypłacona w 2025 – wynagrodzenie zmienne	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Opieka zdrowotna	12	0,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
Wynagrodzenie zasadnicze	840 000	99,7%
Ubezpieczenia dodatkowe	2 240	0,3%
Wynagrodzenie w spółkach GK ERBUD	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Wynagrodzenie z tytułu zasiadania w RN spółek GK ERBUD	Nie dotyczy	Nie dotyczy
<b>Razem</b>	<b>842 292</b>	<b>100,0%</b>
Szacowana wartość premii za 2025 do wypłaty po zatwierdzeniu SF za rok 2025	0	0,0%

#### WYNARODZENIE ZASADNICZE:

W 2025 roku Członkom Zarządu Spółki przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze (stałe), którego wysokość dla każdego Członka Zarządu określona została indywidualnie w umowie o pracę (Dariusz Grzeszczak i Tomasz Wojak) oraz kontrakcie menedżerskim (Agnieszka Głowacka i Jacek Leczkowski). Wysokość wynagrodzenia stałego zależy od rodzaju wykonywanej pracy przez poszczególnych Członków Zarządu, ich kwalifikacji oraz zakresu odpowiedzialności. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu w 2025 r. podana została w tabeli nr 3.

Umowy o pracę z Członkami Zarządu Spółki, poza wynagrodzeniem stałym, określają również wysokość wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej i premii dodatkowej za realizację zadania) oraz inne świadczenia niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkowi Zarządu w zgodzie z Polityką Wynagrodzeń:

#### WYNAGRODZENIE ZMIENNE:

Członkom Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie oraz wysokość nie jest zagwarantowana. Wysokość tego wynagrodzenia zależy od spełnienia określonych kryteriów finansowych i jest ustalana w umowach o pracę / kontraktach menedżerskich indywidualnie dla każdego Członka Zarządu. Zmienne składniki wynagrodzenia – takie jak premia roczna – są integralną częścią wynagrodzenia. W przypadku prawidłowego przyznania i wypłacenia wynagrodzenia, nie podlega ono zwrotowi. W 2025 roku Spółka nie wypłacała premii oraz nagród Członkom Zarządu.

Tabela nr 4.

IMIĘ I NAZWISKO	ZASADY WYLICZENIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO  (w latach 2024 oraz 2025)
<u>Dariusz Grzeszczak – Prezes Zarządu</u>	do kwoty 100 milionów zł zysku netto Grupy Erbud - <b>4%</b> zysku netto Grupy Erbud. Powyżej kwoty 100 milionów zł zysku netto Grupy Erbud – <b>2%</b> zysku netto Grupy Erbud, od przekroczenia. Zgodnie z obowiązującą w spółce Polityką Wynagrodzeń Członków organów, wynagrodzenie zmienne nie może przekraczać czterokrotności wynagrodzenia stałego. W przypadku, gdy w wyniku zdarzenia gospodarczego uzyskany wynik netto na tym zdarzeniu w efekcie korekt konsolidacyjnych nie występuje w wyniku skonsolidowanym Grupy ERBUD, Prezesowi Zarządu przysługuje wynagrodzenie dodatkowe od tego wyniku netto, wynikające ze zdarzenia jednorazowego, nie związanego ze zwykłym tokiem działalności Spółki lub spółek, za których działalność Prezes Zarządu

	<p>jest odpowiedzialny, o ile to zdarzenie będzie miało wpływ na cash flow Spółki / spółek zależnych.</p> <p><sup>1</sup> Niezależnie od Nagrody Rocznej i Premii Zadaniowej, Rada Nadzorcza może zdecydować, w drodze uchwały, o przyznaniu członkowi Zarządu Nagrody Specjalnej za spełnienie kryterium przyznania Wynagrodzenia Zmiennego w postaci realizacji szczególnych celów wyznaczonych uprzednio członkowi Zarządu na dany okres lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji Strategii – zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej uchwalonej przez Radę Nadzorczą z dnia 22.05.2023 – uchwała nr 27/2023 oraz z dnia 16.05.2024 – uchwała nr 34/2024.</p>
<p><u>Agnieszka Głowacka – Wiceprezeska Zarządu</u></p>	<p>do kwoty 100 milionów zł zysku netto Grupy Erbud - <b>1%</b> zysku netto Grupy Erbud.</p> <p>Powyżej kwoty 100 milionów zł zysku netto Grupy Erbud – <b>0,5%</b> zysku netto Grupy Erbud, od przekroczenia.</p> <p>Zgodnie z obowiązującą w spółce Polityką Wynagrodzeń Członków organów, wynagrodzenie zmienne nie może przekraczać czterokrotności wynagrodzenia stałego.</p> <p>W przypadku, gdy w wyniku zdarzenia gospodarczego uzyskany wynik netto na tym zdarzeniu w efekcie korekt konsolidacyjnych nie występuje w wyniku skonsolidowanym Grupy ERBUD, Menedżerowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe od tego wyniku netto., wynikające ze zdarzenia jednorazowego, nie związanego ze zwykłym tokiem działalności Spółki lub spółek, za których działalność Menedżer jest odpowiedzialny, o ile to zdarzenie będzie miało wpływ na cash flow Spółki / spółek zależnych.</p> <p><sup>2</sup> Niezależnie od Nagrody Rocznej i Premii Zadaniowej, Rada Nadzorcza może zdecydować, w drodze uchwały, o przyznaniu</p>

	<p>członkowi Zarządu Nagrody Specjalnej za spełnienie kryterium przyznania Wynagrodzenia Zmiennego w postaci realizacji szczególnych celów wyznaczonych uprzednio członkowi Zarządu na dany okres lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji Strategii – zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej uchwalonej przez Radę Nadzorczą z dnia 22.05.2023 – uchwała nr 27/2023 oraz z dnia 16.05.2024 – uchwała nr 34/2024.</p>
<p><u>Jacek Leczkowski – Wiceprezes Zarządu</u></p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1) <b>3%</b> skonsolidowanego zysku netto osiągniętego łącznie przez Spółkę, grupę kapitałową ONDE S.A., działalność modułowa Grupa MOD21, Erbud International, JV WMER Matoc oraz JV PABC - do kwoty 100.000.000 PLN skonsolidowanego zysku netto osiągniętego łącznie przez Spółkę, grupę kapitałową ONDE S.A., działalność modułowa Grupa MOD21, Erbud International, JV WMER Matoc oraz JV PABC,</li><li>2) <b>1,5%</b> skonsolidowanego zysku netto osiągniętego łącznie przez Spółkę, grupę kapitałową ONDE S.A., działalność modułowa Grupa MOD21, Erbud International, JV WMER Matoc oraz JV PABC - powyżej kwoty 100.000.000 PLN skonsolidowanego zysku netto osiągniętego łącznie Spółkę, grupę kapitałową ONDE S.A., działalność modułowa Grupa MOD21, Erbud International, JV WMER Matoc oraz JV PABC, począwszy od przekroczenia tego progu.</li></ol>

<u>Tomasz Wojak – Członek Zarządu</u>	Postanowienia Umowy o Pracę w zakresie premii rocznej tj. §4 ust. 5, 6 i 7 są obowiązujące w zakresie premii rocznej za 2026 r. i lata kolejne. Za 2025 r. Pracownik nie nabył prawa do wypłaty premii rocznej.
---------------------------------------	---

Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej dla Członków Zarządu za rok 2025, które mogą zostać wypłacone w 2026 roku, pod warunkiem zatwierdzenia sprawozdania finansowego Grupy ERBUD za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, wynoszą:

Tabela nr 5.

**Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w zł.**

<b>Członek Rady Nadzorczej</b>	<b>Wynagrodzenia w 2025 r</b>	<b>udział w łącznym wynagrodzeniu</b>
<b>Roland Bosch – Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	204 000	98,5%
Przychód od składek pracodawcy PPK	3 060	1,5%
<b>Razem</b>	<b>207 060</b>	<b>100,0%</b>
<b>Michał Otto – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	144 000	54,5%
Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej spółki ONDE S.A.	120 000	45,5%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>264 000</b>	<b>100,0%</b>
<b>Albert Dürr – Członek Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	98,5%
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 980	1,5%
<b>Razem</b>	<b>133 980</b>	<b>100,0%</b>
<b>Janusz Reiter – Członek Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	100,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>132 000</b>	<b>100,0%</b>
<b>Beata Jarosz – Członkini Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	100,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%

<b>Razem</b>	<b>132 000</b>	<b>100,0%</b>
<b>Michał Wosik – Członek Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	100,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>132 000</b>	<b>100,0%</b>
<b>Sylwia Hałas - Dej – Członkini Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	98,5%
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 980	1,5%
<b>Razem</b>	<b>133 980</b>	<b>100,0%</b>
<b>Seweryn Kubicki – Członek Rady Nadzorczej</b>		
Wynagrodzenie	132 000	100,0%
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>132 000</b>	<b>100,0%</b>

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej wynika z uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ERBUD S.A. Jest określona jako miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie, którego wysokość jest stała bez względu na ilość posiedzeń Rady Nadzorczej, w których Członek Rady brał udział. Wysokość wynagrodzenia w 2025 r. dla Członków Rady Nadzorczej podana została w tabeli nr 6.

Członkom Rady Nadzorczej ERBUD S.A. przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2025 r. trzech Członków Rady Nadzorczej brało udział w programie. Wartość świadczeń Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. podana została w tabeli nr 6.

#### **4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

W 2025 roku Spółka przyznawała i wypłacała wynagrodzenia Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Dokument ten stanowił kluczową podstawę regulującą zasady wynagradzania, wyprzedzając inne akty wewnętrzne dotyczące wynagrodzeń osób objętych Polityką w Spółce.

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia Członków Zarządu uzasadnione są zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez tę osobę funkcji w Spółce. Członkom Zarządu w 2025 roku przysługiwało wynagrodzenie zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Umowy te określają wysokość wynagrodzenia stałego oraz inne warunki, ustalone przez Radę Nadzorczą, a także możliwe świadczenia niepieniężne, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wartości wynagrodzenia stałego poszczególnych Członków Zarządu odpowiadają rodzajowi świadczonej pracy, zakresowi odpowiedzialności, kwalifikacjom i doświadczeniu oraz standardom rynkowym dotyczącym danego stanowiska. Wynagrodzenie stałe dla Członków Zarządu w 2025 r. zostało wypłacone zgodnie z Umowami.

Wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu w 2025 roku nie zostały wypłacone z uwagi na niespełnienie kryteriów określonych w umowach.

Kryteria określające wartość wynagrodzenia dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku miały na celu realizację strategii Spółki oraz jej długoterminowych celów, zapewniając:

- pełne zaangażowanie osób pełniących funkcje w Spółce,
- motywowanie do realizacji strategii i celów długoterminowych,
- trwałe związanie osób z Spółką,
- wynagrodzenie dostosowane do wyników finansowych Grupy Kapitałowej,
- postawy wykluczające podejmowanie nadmiernego ryzyka w pełnieniu funkcji.

Zdaniem Rady Nadzorczej Polityka Wynagrodzeń przyczyniła się do realizacji strategii rozwoju Grupy Kapitałowej, która wyznacza kierunki działalności biznesowej, w tym kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności. Na ich podstawie wyznaczane są m.in. cele rynkowe i wynikowe, których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagrodzenia Członków Zarządu.

W omawianym okresie sprawozdawczym, Członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne, wynagrodzenie ryczałtowe, które zostało określone uchwałą Walnego Zgromadzenia. W przypadku Rady Nadzorczej, nie przewidziano wynagrodzenia zmiennego. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki ani Grupy Kapitałowej, ani w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku było adekwatne do powierzonego im zakresu obowiązków i pełnionych funkcji.

## **5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące przyznawania i wypłaty premii w 2025 roku.**

PREMIA ROCZNA:

W 2025 roku wynagrodzenie zmienne członków Zarządu za 2024 rok nie zostało przyznane w związku z niespełnieniem przez nich kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego.

## **6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.**

Tabela nr 6.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia w zł. za lata 2021-2025**

<b>Zarząd Spółki</b>						
<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Ostatnia pełniona funkcja</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Dariusz Grzeszczak	Prezes Zarządu	2 553 535	2 386 994	5 429 772	7 713 326	4 119 197
Agnieszka Głowacka	Wiceprezes Zarządu	1 202 292	1 107 832	1 764 632	2 298 905	1 360 559
Jacek Leczkowski	Wiceprezes Zarządu	1 676 292	3 465 714	1 688 392	5 013 784	2 453 545
Tomasz Wojak	Członek Zarządu od 02.01.2025	842 292	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Radostaw Górski	Członek Zarządu do 27.06.2022	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	1 994 485	1 133 650
<b>Rada Nadzorcza Spółki</b>						
<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Ostatnia pełniona funkcja</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Roland Bosch	Przewodniczącym Rady	207 060	207 060	166 460	108 405	10 500
Michał Otto	Wiceprzewodniczący Rady	264 000	259 484	217 000	158 000	129 143
Albert Dürr	Członek Rady	133 980	133 980	108 605	73 080	68 005
Beata Jarosz	Członkini Rady	132 000	132 000	107 000	72 000	7 000
Janusz Reiter	Członek Rady	132 000	132 000	107 000	72 000	67 000
Michał Wosik	Członek Rady	132 000	132 000	107 000	72 000	45 387
Sylwia Hałas - Dej	Członkini Rady	133 980	83 327	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Seweryn Kubicki	Członek Rady Nadzorczej	132 000	74 800	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Gabriel Główka	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – do 16.05.2024	nie dotyczy	54 194	120 000	86 400	80 400

Udo Berner	Przewodniczący Rady Nadzorczej do 08.09.2021	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	63 000
Piotr Kaczmarek	Członek Rady Nadzorczej do 11.05.2021	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	25 375

Tabela nr 7.

**Porównanie procentowe całkowitego wynagrodzenia za lata 2021-2025**

<b>Zarząd Spółki</b>					
<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Ostatnia pełniona funkcja</b>	<b>2025/2024</b>	<b>2024/2023</b>	<b>2023/2022</b>	<b>2022/2021</b>
Dariusz Grzeszczak	Prezes Zarządu	7%	-56%	-30%	87%
Agnieszka Głowacka	Wiceprezesa Zarządu	9%	-37%	-23%	69%
Jacek Leczkowski	Wiceprezes Zarządu	-52%	105%	-66%	104%
Tomasz Wojak	Członek Zarządu od 02.01.2025	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Radosław Górski	Członek Zarządu do 27.06.2022	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	76%
<b>Rada Nadzorcza Spółki</b>					
<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Ostatnia pełniona funkcja</b>	<b>2025/2024</b>	<b>2024/2023</b>	<b>2023/2022</b>	<b>2022/2021</b>
Roland Bosch	Przewodniczący Rady	0%	24%	54%	932%
Michał Otto	Wiceprzewodniczący Rady	2%	20%	37%	22%
Albert Dür	Członek Rady	0%	23%	49%	7%
Beata Jarosz	Członkini Rady	0%	23%	49%	929%
Janusz Reiter	Członek Rady	0%	23%	49%	7%
Michał Wosik	Członek Rady	0%	23%	49%	59%

Sylwia Hałas - Dej	Członkini Rady	61%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Seweryn Kubicki	Członek Rady Nadzorczej	76%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Gabriel Główka	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – do 16.05.2024	nie dotyczy	-55%	39%	7%
Udo Berner	Przewodniczący Rady Nadzorczej do 08.09.2021	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Piotr Kaczmarek	Członek Rady Nadzorczej do 11.05.2021	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	dotyczy

Tabela nr 8.

**Wyniki Spółki i Grupy (w zł.) za lata 2021-2025**

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Jednostkowy zysk netto Spółki ERBUD S.A.	40 101 112	17 238 564	28 347 375	29 300 019	177 736 302
Skonsolidowany zysk / strata netto Grupy ERBUD	-28 302 640	-17 165 440	23 294 721	10 994 690	21 338 889

Tabela nr 9.

**Porównanie procentowe wyników Spółki i Grupy za lata 2021-2025**

Rok obrotowy	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Jednostkowy zysk netto Spółki ERBUD S.A.	133%	-39%	-3,3%	-83,5%
Skonsolidowany zysk / strata netto Grupy ERBUD	-65%	Nie dotyczy	111,9%	-48,5%

Tabela nr 10.

**Średnie wynagrodzenie brutto w zł. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2025**

Rok obrotowy:	2025	2024	2023	2022	2021
Roczne całkowite wynagrodzenie pozostałych pracowników	107 867 193	104 398 534	97 087 516	91 830 085	83 956 466

Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	12 823	13 467	11 129	10 003	9 403
--	--------	--------	--------	--------	-------

Tabela nr 11.

**Porównanie procentowe średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2025**

Rok obrotowy:	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Całkowite roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	3%	8%	6%	9%
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	-5%	21%	11%	6%

**7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, trzech Członków Zarządu ERBUD S.A. otrzymywało wynagrodzenia od podmiotów zależnych, uwzględnione w tabeli nr 6.

Tabela nr 12 (w zł.)

Imię i Nazwisko	Funkcja	Spółka GRUPA ERBUD	Kwota rocznego wynagrodzenia
Dariusz Grzeszczak	Prezes Zarządu	ERBUD Shared Services sp. z o. o.	355 925
Agnieszka Głowacka	Wiceprezeska Zarządu	ERBUD Shared Services sp. z o. o.	162 000
Jacek Leczkowski	Wiceprezes Zarządu	ERBUD Shared Services sp. z o. o.	210 000

Ponadto dwaj Członkowie Zarządu zasiadają w Radzie Nadzorczej Spółki ONDE S.A. należącej do Grupy ERBUD tj:

Tabela nr 13 (kwoty uwzględnione w tabeli nr 6) (w zł.)

Imię i Nazwisko	Funkcja	Spółka GRUPA ERBUD	Kwota rocznego wynagrodzenia
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	ONDE S.A.	144 000
Agnieszka Głowacka	Członkini Rady Nadzorczej	ONDE S.A.	120 000

**8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny w ramach którego przyznano lub zaoferowano osobom objętym Polityką Wynagrodzeń instrumenty finansowe Spółki.

**9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Na dzień sporządzenia Sprawozdania, Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.



---

**Dr. Roland Bosch**  
Przewodniczący  
Rady Nadzorczej