

# SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA ROK OBROTOWY 2025



Stalprofil S.A.

---

Stal Wspólnym Mianownikiem

Steel as a common denominator

## Spis treści

I. WPROWADZENIE .....	2
II. DEFINICJE .....	2
III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	3
1. WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ POBRANYCH LUB NALEŻNYCH W OSTATNIM ROKU OBROTOWYM .....	3
2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU JEST ZGODNE Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI .....	4
3. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	4
4. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH .....	5
5. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY .....	5
6. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA .....	6
7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ O CZASOWYM ODSTĄPIENIU OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....	6
IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	7
1. WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ POBRANYCH LUB NALEŻNYCH W OSTATNIM ROKU OBROTOWYM .....	7
2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ JEST ZGODNE Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI .....	9
3. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	9
4. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH .....	9
5. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY .....	11
6. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA .....	11
7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ O CZASOWYM ODSTĄPIENIU OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....	11



## I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach stanowi kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.
2. Za informacje zawarte w niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej.
3. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie o Wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.
4. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.
5. Spółka zamieszcza Sprawozdanie o Wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, o którym mowa w części I. pkt 3. Sprawozdania o Wynagrodzeniach.

## II. DEFINICJE

W Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach, następujące wyrażenia mają znaczenie nadane im poniżej:

**Całkowite wynagrodzenie** – suma stałych składników wynagrodzenia, zmiennych składników wynagrodzenia oraz wartości niepieniężnych składników wynagrodzenia;

**Członek Rady Nadzorczej** – członek rady nadzorczej Spółki;

**Członek Zarządu** – członek zarządu Spółki;

**Osoba najbliższa Członka Rady Nadzorczej** – małżonek Członka Rady Nadzorczej, wstępny Członka Rady Nadzorczej, zstępny Członka Rady Nadzorczej, rodzeństwo Członka Rady Nadzorczej, powinowaty Członka Rady Nadzorczej w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Rady Nadzorczej oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Rady Nadzorczej;

**Osoba najbliższa Członka Zarządu** – małżonek Członka Zarządu, wstępny Członka Zarządu, zstępny Członka Zarządu, rodzeństwo Członka Zarządu, powinowaty Członka Zarządu w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia z Członkiem Zarządu oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu;

**Podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej** - podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości;

**Polityka Wynagrodzeń** – polityka wynagrodzeń Spółki przyjęta w drodze uchwały nr 20 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 25 czerwca 2020 roku, wraz z późniejszymi zmianami;

**Spółka** – Stalprofil Spółka Akcyjna z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, ul. Roździeńskiego 11A, 41-308 Dąbrowa Górnicza, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000113043;

**Sprawozdanie o Wynagrodzeniach** – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach;

**Ustawa** – ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r.;

**Ustawa o rachunkowości** – ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.;

**Walne Zgromadzenie** – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki albo Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

## III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

## 1. Wysokość świadczeń otrzymanych lub należnych w roku obrotowym 2025 [tys. zł]

## 1.1. Wysokość świadczeń należnych w roku obrotowym 2025 (tys. zł)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	1. Wysokość wynagrodzenia stałego <sup>1</sup>	2. Wysokość miesięcznej premii uznaniowej	3. Wysokość dodatkowej nagrody	4.= 1+2+3 RAZEM	5. Wartość świadczeń niepieniężnych	6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	7. Wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	8.= 2/1 [%]	9.= 3/1 [%]
Henryk Orczykowski	1 986,14	0,00	0,00	1 986,14	48,51	161,58	-	0	0
Sylwia Potocka-Lewicka	1 039,14	0,00	0,00	1 039,14	42,21	-	-	0	0
Zenon Jędrocha	1 051,67	0,00	0,00	1 051,67	42,65	-	-	0	0
Marek Mazurek	11,99	0,00	0,00	11,99	0,00	2 713,53	-	0	0

## 1.2. Wysokość świadczeń otrzymanych w roku obrotowym 2025 (w tym składniki wynagrodzenia należne za 2024r., które wypłacono w roku 2025) (tys. zł)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	1. Wysokość wynagrodzenia stałego <sup>1</sup>	2. Wysokość miesięcznej premii uznaniowej <sup>2</sup>	3. Wysokość dodatkowej nagrody	4.= 1+2+3 RAZEM	5. Wartość świadczeń niepieniężnych	6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	7. Wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	8.= 2/1 [%]	9.= 3/1 [%]
Henryk Orczykowski	1 978,53	107,46	0,00	2 085,99	52,01	160,29	-	5,43	0
Sylwia Potocka-Lewicka	1 037,71	82,66	0,00	1 120,37	45,06	-	-	7,96	0
Zenon Jędrocha	1 045,82	82,66	0,00	1 128,48	45,34	-	-	7,90	0
Marek Mazurek	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 707,29	-	0	0

<sup>1</sup> Wysokość wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu Henryka Orczykowskiego zawiera kwotę jednorazowej odprawy emerytalnej oraz ekwiwalentu urlopowego wypłaconych w roku 2025 w łącznej wysokości 677 521,84 zł.

<sup>2</sup> W tab. 1.2. kol. 2. wykazano łączną kwotę miesięcznych premii uznaniowych przyznanych za rok 2024, wypłaconych w roku 2025.

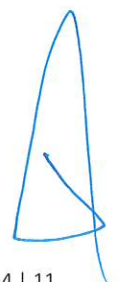
## 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

- a) Stałe składniki wynagrodzenia Członków Zarządu zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Rady Nadzorczej;
- b) O przyznaniu oraz o wysokości zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu zdecydowała Rada Nadzorcza, lub upoważniony przez Radę Nadzorczą przewodniczący Rady Nadzorczej, biorąc pod uwagę zarówno realizację kryteriów finansowych jak i kryteriów niefinansowych przyznania zmiennych składników wynagrodzenia;
- c) Niepieniężne składniki wynagrodzenia zostały przyznane Członkom Zarządu zgodnie z zasadami wskazanymi w Polityce Wynagrodzeń;
- d) Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów Spółki poprzez:
  - zastosowanie kryterium podejmowania działań mających na celu realizację planów Spółki i zwiększenia jej wartości oraz zwiększenia zysku netto Spółki;
  - zastosowanie kryterium wprowadzenia w Spółce przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania i przyznawania premii oraz zatrudnienia i awansowania, co przyczynia się do możliwości stałego zatrudnienia doświadczonej i kompetentnej kadry, w tym kadry kierowniczej;
  - zastosowanie kryterium usprawnienia procesów operacyjnych, co przyczynia się do zwiększenia wydajności działań biznesowych Spółki, a jednocześnie do efektywniejszej realizacji planów Spółki;
  - zastosowanie kryterium promującego podejmowanie działań biznesowych i wprowadzanie usprawnień procesów operacyjnych przy uwzględnieniu ich wpływu na otaczające środowisko, co przyczynia się do utrwalenia wizerunku Spółki jako przedsiębiorstwa mającego wzgląd na ochronę środowiska.

## 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

- a) Kryteria przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci miesięcznej premii uznaniowej dotyczące wyników:
  - realizacja zadań o charakterze finansowym ustalonych przez Radę Nadzorczą;
  - wysokość osiągniętego przez Spółkę zysku netto liczonego narastająco od początku roku obrachunkowego;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia jest uzasadnione wynikami Spółki.
- b) Kryteria przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci dodatkowej nagrody dotyczące wyników:
  - realizacja zadań o charakterze finansowym ustalonych przez Radę Nadzorczą;
  - wzrost wartości rynkowej Spółki;
  - osiągnięcie przez Spółkę korzystnych wyników na tle branży;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia jest uzasadnione wynikami Spółki

Wyżej wskazane kryteria zostały uwzględnione przez Radę Nadzorczą przy przyznawaniu oraz ustalaniu wysokości zmiennych składników wynagrodzenia w postaci miesięcznej premii uznaniowej i dodatkowej nagrody poprzez przeprowadzenie analizy/dyskusji w przedmiocie realizacji tych kryteriów. Dyskusja/analiza ta poprzedziła podjęcie odpowiedniej uchwały/decyzji.



**4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych**

Rok obrotowy	Imię i nazwisko Członka Zarządu	Całkowite wynagrodzenie Członka Zarządu [tys. zł]	Informacja dotycząca wyników Spółki – przychody ze sprzedaży/zysk netto [tys. zł]	Średnioroczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej [tys. zł]
2025	Henryk Orczykowski	2 138	1 081 262 / 96	127
	Sylwia Potocka-Lewicka	1 165		
	Zenon Jędrocha	1 174		
	Marek Mazurek	0,00		
2024	Henryk Orczykowski	1 725	1 044 134 / 9 387	123
	Sylwia Potocka-Lewicka	1 274		
	Zenon Jędrocha	1 295		
2023	Henryk Orczykowski	1 926	921 613 / 12 867	108
	Sylwia Potocka-Lewicka	1 481		
	Zenon Jędrocha	1 482		
2022	Henryk Orczykowski	2 240	1 247 616 / 64 915	106
	Sylwia Potocka-Lewicka	1 728		
	Zenon Jędrocha	1 728		
2021	Jerzy Bernhard	213	1 040 219 / 106 419	117
	Henryk Orczykowski	1 955		
	Sylwia Potocka-Lewicka	1 585		
	Zenon Jędrocha	1 598		

**5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnim roku obrotowym, instrumenty finansowe nie zostały Członkom Zarządu przyznane.



**6. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

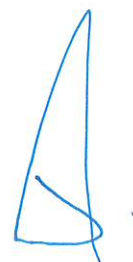
Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**7. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń**

W roku obrotowym 2025 nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

**8. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Uchwałą NR 17 z dnia 22 maja 2025 roku pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie Rady Nadzorczej o Wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024”, nie zgłaszając żadnych uwag.



## IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

## 1. Wysokość świadczeń otrzymanych lub należnych w roku obrotowym 2025 [tys. zł]

W poniższych tabelach prezentujących wysokość świadczeń otrzymanych przez członków Rady Nadzorczej w roku 2025, nie ujawniono wzajemnych proporcji pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia z uwagi na brak zmiennych składników w wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej, co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń STALPROFIL S.A.

Dwóch członków Rady Nadzorczej pełniących funkcje w roku 2024 złożyło oświadczenia o zrzeczeniu się z wynagrodzeń przysługujących im z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, w tym:

- Członek Rady Nadzorczej Adam Preiss zrzekł się wynagrodzenia od dnia powołania to jest od 24 maja 2024 roku,
- Członek Rady Nadzorczej Krzysztof Lis zrzekł się wynagrodzenia począwszy od wynagrodzenia za czerwiec 2024 roku

## 1.1. Wysokość świadczeń należnych w roku obrotowym 2025 (tys. zł)

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość miesięcznej premii uznaniowej	Wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	Wartość świadczeń niepieniężnych	Wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
Stefan Dzienniak	199,82	0,00	0,00	199,82	-	-	-
Krzysztof Lis	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Józef Myrczek	189,30	0,00	0,00	189,30	-	-	-
Mariusz Janus	168,26	0,00	0,00	168,26	-	-	-
Mirosław Nowak	168,26	0,00	0,00	168,26	-	-	-
Adam Preiss	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Adam Wdowiak	178,78	0,00	0,00	178,78	-	-	-

1.2. Wysokość świadczeń otrzymanych w roku obrotowym 2025 (w tym składniki wynagrodzenia należne za 2024r., które wypłacono w roku 2025) (tys. zł)

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość miesięcznej premii uznaniowej	Wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	Wartość świadczeń niepieniężnych	Wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
Stefan Dzienniak	199,82	0,00	0,00	199,82	-	-	-
Krzysztof Lis	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Józef Myrczek	189,30	0,00	0,00	189,30	-	-	-
Mariusz Janus	168,26	0,00	0,00	168,26	-	-	-
Mirosław Nowak	168,26	0,00	0,00	168,26	-	-	-
Adam Preiss	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Adam Wdowiak	178,78	0,00	0,00	178,78	-	-	-

## 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Stałe składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, zostały przyznane w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcje Członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej „STALPROFIL” S.A. przysługuje dodatkowe miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie na poziomie 0,1-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wg GUS, liczonego za okres kwartału poprzedniego.

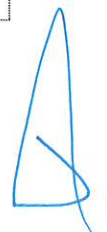
Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie zawiera zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników Spółki, natomiast wprowadzone w Spółce przejrzyste i sprawiedliwe zasady stałego wynagradzania członków Rady Nadzorczej, przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

## 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

- Nie dotyczy -

## 4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Rok obrotowy	Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Całkowite wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej [tys. zł]	Informacja dotycząca wyników Spółki – przychody ze sprzedaży/zysk netto [tys. zł]	Średnioroczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej [tys. zł]
2025	Stefan Dzienniak	200	1 081 262 / 96	127
	Krzysztof Lis	0		
	Józef Myrczek	189		
	Mariusz Janus	168		
	Mirosław Nowak	168		
	Adam Preiss	0		
	Adam Wdowiak	179		
2024	Stefan Dzienniak	181	1 044 134 / 9 387	123
	Krzysztof Lis	63		
	Józef Myrczek	174		
	Mariusz Janus	155		



	Mirosław Nowak	155		
	Adam Preiss	0		
	Tomasz Ślęzak	62		
	Adam Wdowiak	165		
2023	Stefan Dzienniak	156	921 613 / 12 867	108
	Krzysztof Lis	139		
	Lech Majchrzak	54		
	Józef Myrczek	147		
	Mariusz Janus	85		
	Mirosław Nowak	85		
	Tomasz Ślęzak	144		
	Adam Wdowiak	142		
	Jacek Zub	58		
2022	Stefan Dzienniak	140	1 247 616 / 64 915	106
	Krzysztof Lis	124		
	Lech Majchrzak	114		
	Andrzej Młynarczyk	97		
	Józef Myrczek	13		
	Henryk Szczepaniak	111		
	Tomasz Ślęzak	124		
	Adam Wdowiak	13		
	Jacek Zub	132		
2021	Stefan Dzienniak	124	1 040 219 / 106 419	117
	Jerzy Goiński	110		
	Krzysztof Lis	110		
	Andrzej Młynarczyk	110		
	Henryk Szczepaniak	110		
	Tomasz Ślęzak	110		
	Jacek Zub	117		

**5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnim roku obrotowym, instrumenty finansowe Członkom Rady Nadzorczej nie zostały przyznane.

**6. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

- Nie dotyczy -

**7. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń**

W roku obrotowym 2025 nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

**8. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Uchwałą NR 17 z dnia 22 maja 2025 roku pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie Rady Nadzorczej o Wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024”, nie zgłaszając żadnych uwag.

Dąbrowa Górnicza 22 kwietnia 2026r.

Członkowie Rady Nadzorczej

1. Stefan Dzienniak - Przewodniczący Rady
2. Józef Myrczek - Wiceprzewodniczący Rady
3. Mariusz Janus - Członek Rady
4. Krzysztof Lis - Członek Rady
5. Mirosław Nowak - Członek Rady
6. Adam Preiss - Członek Rady
7. Adam Wdowiak - Członek Rady

Niniejsze sprawozdanie zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki NR 614 /VIII/2026 z dnia 22.04.2026r.

