



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI ATM GRUPA S.A.
ZA ROK 2025**

Podmiot:	ATM Grupa S.A.
Adres:	ul. Dwa Światy 1, 55-040 Bielany Wrocławskie
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000157203
NIP:	897-10-08-712
REGON:	930492316

1.	Wprowadzenie	3
1.1.	Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	3
1.2.	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej	4
1.3.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.....	5
1.4.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń	5
1.5.	Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania	5
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.....	5
2.1.	Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu	6
2.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	10
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	11
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	12
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.....	14
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM	18
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	19
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	19
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	20
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń	20
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.....	20

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r., poz. 592 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki ATM Grupa S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ATM Grupa S.A. z dnia 26 czerwca 2023 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy 2025, tj. okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. W celach porównawczych prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane obejmują również najistotniejsze dane za rok kalendarzowy 2024, tj. okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. (zgodne ze sprawozdaniem o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024).

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za okres objęty sprawozdaniem:

1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Rok 2025 był dla Grupy Kapitałowej ATM Grupa S.A. („Grupa Kapitałowa ATM”), w której Spółka pełni rolę spółki dominującej, rokiem wielu sukcesów. Skonsolidowane przychody z uwzględnieniem dochodów z dotacji wyniosły 325 120 tys. zł, a skonsolidowany zysk netto wyniósł 38 153 tys. zł. W 2025 roku przychody ze sprzedaży zwiększyły się w segmentach operacyjnych produkcji telewizyjnej i filmowej, działalności deweloperskiej oraz działalności pozostałej. Zmniejszyły się natomiast w segmencie zarządzania aktywami trwałymi.

Grupa Kapitałowa ATM zachowała w 2025 roku dobrą pozycję kapitałową i płynnościową. Do końca 2025 roku na 39 antenach (nie licząc sVOD) można było oglądać 43 produkcje ATM Grupy – to blisko 20 tys. godzin wyemitowanych programów. Wygenerowały one łączny zasięg na poziomie 97,4%, co oznacza, że realizacje ATM Grupy dotarły do niemal 32,5 mln widzów.

Większość kontynuowanych przez ATM Grupę tytułów ma ugruntowaną pozycję rynkową i wierną publiczność. W analizowanym okresie najlepiej oglądany odcinek serialu „Sprawiedliwi. Wydział Kryminalny” zgromadził 1,075 mln widzów, „Policjantek i Policjantów” – 968 tys., a „Pierwszej miłości” – 1,225 mln. Bardzo dobre wyniki osiągnęły również inne nasze produkcje: najpopularniejszy odcinek „Uroczyska” przyciągnął 853 tys. widzów, a kultowego teleturnieju „Awantura o kasę” – 1,467 mln widzów.

W 2025 roku ATM Grupa kontynuowała także rozwój projektów dla platform streamingowych. W marcu na platformie Netflix zadebiutował serial „Tylko jedno spojrzenie” – trzecia, po „W głębi lasu” i „Zachowaj spokój”, adaptacja twórczości Harlana Cobena zrealizowana przez ATM Grupę. Produkcja z Marią Dębską i Piotrem Stramowskim już kilka dni po premierze trafiła na globalne listy najpopularniejszych seriali Netflix. Według danych za 2025 rok „Tylko jedno spojrzenie” był najchętniej oglądanym polskim serialem w serwisie, generując 80,1 mln godzin oglądania, co odpowiada ok. 17,8 mln widzów.

We wrześniu na platformie Disney+ premierę miał serial kryminalny „Breslau”. Produkcja już w pierwszych dniach emisji znalazła się w TOP3 najchętniej oglądanych tytułów w Polsce – obok globalnych hitów takich jak „Alien: Earth” czy „Tempest” – a w kolejnych tygodniach utrzymywała pozycję numer jeden.

Również we wrześniu, na antenie TVP1, zadebiutował serial sensacyjny „Drelich”, który przyciągnął blisko 1,3 mln widzów i osiągnął udział na poziomie prawie 10% SHR w grupie 4+. Produkcja uplasowała się na drugim miejscu w całym paśmie, wyraźnie wygrywając z konkurencją głównych stacji.

W połowie lipca zakończyły się zdjęcia do nowej komedii obyczajowej ATM Grupy „Jak żyć, żeby nie zwariować” w reżyserii Tomasza Koneckiego, z Magdaleną Popławską i Piotrem Roguckim w rolach głównych. Premiera filmu planowana jest w drugim półroczu 2026 roku.

W listopadzie ATM Grupa i Telewizja Puls ogłosiły rozpoczęcie współpracy przy realizacji nowego codziennego serialu obyczajowo-kryminalnego „Przepis na zbrodnię”, będącego spin-offem popularnej „Dzielnicy strachu”. Produkcja ponownie zabierze widzów do znanej z poprzedniej serii dzielnicy Górczak, prezentując jej mieszkańców i ich historie z nowej perspektywy. Zdjęcia do serialu rozpoczęły się pod koniec października, a premiera miała miejsce 9 marca 2026 roku.

Rok 2025 przyniósł także sukcesy w obszarze nagród i wyróżnień branżowych. Serial „Breslau” zdobył główną nagrodę w kategorii Best CEE TV Series podczas NEM Zagreb 2025 – jednego z najważniejszych wydarzeń branżowych w Europie Środkowo-Wschodniej poświęconych produkcji i dystrybucji treści audiowizualnych.

Z kolei podczas 28. edycji Telekamer „Tele Tygodnia” teleturniej „Awantura o kasę” zdobył statuetkę w kategorii Format rozrywkowy, a Krzysztof Ibisz został nagrodzony w kategorii Prezenter / Prowadzący / Gospodarz show.

Indywidualne wyróżnienie otrzymał również Błażej Przygodzki – wieloletni scenarzysta ATM Grupy i współautor takich seriali jak „Policjantki i Policjanci”, „Sprawiedliwi. Wydział Kryminalny”, „Święty”, „Uroczysko”, „Znaki” oraz filmu „Selekcja”. Został on laureatem prestiżowej włoskiej nagrody Premio Apoxiomeno, zwanej potocznie „policyjnym Oscarem”. Wyróżnienie przyznawane przez International Police Association trafia do twórców, których działalność przyczynia się do promowania służb mundurowych oraz szerzenia idei pokoju, sprawiedliwości i bezpieczeństwa publicznego.

W 2025 roku ATM Grupa aktywnie uczestniczyła również w najważniejszych wydarzeniach branżowych. Podczas 50. Festiwalu Polskich Filmów Fabularnych w Gdyni współorganizowaliśmy lunch networkingowy w ramach programu Gdynia Campus 2025 – części programu Gdynia Industry skierowanej do młodych twórców rozpoczynających działalność w branży filmowej. Spotkanie zgromadziło wielu uczestników festiwalu, którzy mieli okazję porozmawiać z producentami ATM Grupy i nawiązać pierwsze branżowe kontakty.

Osiągnięte w 2025 roku wyniki potwierdzają silną pozycję ATM Grupy jako jednego z najważniejszych producentów treści audiowizualnych w Polsce oraz rosnące znaczenie Spółki zarówno w obszarze produkcji telewizyjnej, jak i projektów realizowanych dla platform streamingowych.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa ATM kontynuowała działalność w zakresie zarządzania aktywami trwałymi, obsługując liczne produkcje serialowe, fabularne, sportowe oraz rozrywkowe. Spółka ATM System nadal świadczyła najwyższej jakości usługi telewizyjne i filmowe, w tym obsługę wydarzeń sportowych i kulturalnych takich jak m. in. mecze piłkarskiej Ekstraklasy, Europejski Stadion Kultury, Fame MMA, Gala Plejady, „Ostatni koncert” Quebonafide, Gala KSW, Halowe Mistrzostwa Polski, Mistrzostwa Europy Kobiet U-19, mecze piłkarskiej reprezentacji Polski, pokaz mody, kongres Kanału Zero, koncert Sanah na PGE Narodowym, Memoriał Kamili Skolimowskiej.

Spółka Black Photon specjalizowała się w kompleksowej postprodukcji filmowej i telewizyjnej, natomiast ATM Virtual kontynuowała działalność w obszarze wirtualnej scenografii. Spółka Lumina wraz z jednostkami zależnymi otworzyła parki iluminacji w Polsce i za granicą.

W segmencie działalności deweloperskiej spółka ATM Inwestycje sprzedała jednostki mieszkalne w kolejnym etapie przedsięwzięcia „Błękitne Aleje” oraz w IV etapie inwestycji „Viva! Park” we Wrocławiu, natomiast spółka ATM Golf Estate Sp. z o.o. (konsolidowana metodą praw własności) sprzedała jednostki mieszkalne w I i II etapie projektu „Osiedle Golfowe”.

Swoją działalność kontynuowała także spółka BoomBit S.A., podmiot stowarzyszony Grupy, zajmujący się produkcją gier i aplikacji mobilnych.

Najbardziej aktualne informacje dotyczące działalności oraz strategii biznesowej Grupy Kapitałowej ATM są publikowane na stronie internetowej: <https://www.atmgrupa.pl/>.

1.2. Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2025 r. skład Zarządu Spółki i przedstawiał się następująco:

- Andrzej Muszyński – Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.);
- Przemysław Kmiotek – Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.);
- Urszula Piasecka – Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 1.05 do 30.05.2025 r.);
- Emil Dłużewski – Członek Zarządu.

W dniu 29.04.2025 r. Rada Nadzorcza na wniosek Prezesa Zarządu – Pana Andrzeja Muszyńskiego, powołała od dnia 1 maja 2025 r. na funkcję Członka Zarządu Panią Urszulę Piasecką.

W dniu 26.05.2025 r. Spółka otrzymała oświadczenie od Prezesa Zarządu – Pana Andrzeja Muszyńskiego o rezygnacji z ubiegania się o wybór w następnej kadencji Zarządu.

W dniu 30.05.2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało Pana Przemysława Kmiotka na funkcję Prezesa Zarządu na nową kadencję. Ponadto w tym samym dniu Rada Nadzorcza, na wniosek Prezesa Zarządu, z dniem 31.05.2025 r., powołała:

- Panią Urszulę Piasecką na funkcję Wiceprezesa Zarządu,
- Pana Emila Dłużewskiego na funkcję Członka Zarządu.

W 2025 r. skład Rady Nadzorczej Spółki kształtował się następująco:

- Tomasz Kurzewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu;
- Marcin Michałak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- Artur Hoffman – Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu (w RN do 29.05.2025 r.);
- Katarzyna Beuch – Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu;
- Dorota Michałak-Kurzevska – Członek Rady Nadzorczej;
- Maciej Grzywaczewski – Członek Rady Nadzorczej (od 30.05.2025 r.), Członek Komitetu Audytu (od 31.05.2025 r.).

W dniu 29.04.2025 r. Spółka otrzymała oświadczenie Pana Artura Hoffmana o złożeniu rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień poprzedzający dzień, w którym odbędzie się najbliższe Walne Zgromadzenie Spółki.

W dniu 30.05.2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało do Rady Nadzorczej Pana Macieja Grzywaczewskiego na funkcję Członka Rady Nadzorczej.

W 2025 r. wystąpiły również zmiany w składzie Komitetu Audytu. W dniu 30.05.2025 r. Rada Nadzorcza powołała, z dniem 31.05.2025 r., Pana Macieja Grzywaczewskiego w skład Komitetu Audytu i powierzyła mu funkcję Członka Komitetu Audytu.

1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń

W raportowanym roku Polityka wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie odstąpiła od stosowania Polityki wynagrodzeń.

1.5. Zmiana metodologii sporządzania Sprawozdania

Metodologia sporządzania Sprawozdania nie uległa zmianie względem Sprawozdań o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2024. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzane zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych od Spółki poszczególnym członkom organów za rok 2025 wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi. Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszym punkcie – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2025 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

W odniesieniu do wynagrodzeń stałych w danym roku, wykazywane są wynagrodzenia należne za okres od stycznia do grudnia, niezależnie od przyjętego terminu płatności (terminy ustalone zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki różnią się w zależności od rodzaju świadczenia i obejmują wypłatę z dołu do końca danego miesiąca lub do 10. dnia kolejnego miesiąca).

Wynagrodzenia zmienne (przyznawane jedynie członkom Zarządu) wykazywane są w odniesieniu do okresu, za jaki przysługują. Premia za rok 2024 ujęta jest w wynagrodzeniu za rok 2024, mimo że została wypłacona już w roku 2025. Z kolei premia za rok 2025 wykazana jest w wynagrodzeniu za rok 2025 jako kwota naliczonej rezerwy. Płatność tej premii, zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki, nastąpi w przyszłości, tj. po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

Dane prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych złotych, o ile nie wskazano inaczej.

2.1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu zostało przedstawione w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, a także świadczenia dodatkowe. Tabela przedstawia również proporcję pomiędzy składnikami stałymi wynagrodzenia a składnikami zmiennymi.

Zgodnie z § 8 ust. 3 Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe powinno stanowić na tyle znaczącą część wynagrodzenia całkowitego członka Zarządu, aby możliwe było prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacenie w danym roku, w okolicznościach wskazanych w § 9 ust. 9 lub 10 Polityki wynagrodzeń.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu wypłacane jest na podstawie kontraktów menedżerskich, w wysokości w nich wskazanej, określanej przez Radę Nadzorczą, zgodnie z § 8 ust. 1 i 2 Polityki wynagrodzeń.

Ponadto, członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych wymienionych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń niezwiązanych z działalnością służbową, m.in. prywatną opiekę medyczną, możliwość korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych oraz możliwość dofinansowania do kart Multisport.

W roku 2025 nie były wypłacane świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu. W raportowanym okresie nie doszło również do wypłaty świadczeń emerytalno-rentowych.

Zgodnie z § 13 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń wskazanych w § 13 ust. 1 Polityki wynagrodzeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego, który to wymóg w raportowanym okresie został spełniony.

Zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń, uprawnienie do wynagrodzenia zmiennego może zostać przyznane członkom Zarządu nie częściej niż raz w roku obrotowym i wynagrodzenie to wypłacane jest jednorazowo. Wypłata wynagrodzenia zmiennego może być w szczególnych wypadkach odroczone. Pula wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia dodatkowego za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM przed zawiązaniem rezerwy na premie dla członków Zarządu, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy.

Zgodnie z § 9 ust. 5-7 Polityki wynagrodzeń, wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznanego indywidualnie członkowi Zarządu za dany rok obrotowy zależy od wysokości puli wynagrodzenia zmiennego oraz od poziomu realizacji indywidualnych celów zarządczych.

W § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń wskazano, że proporcja zmiennych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia zmiennego, wynagrodzenia dodatkowego, ew. wypłat jednorazowych / nadzwyczajnych i ew. zmiennych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze zmiennym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, a także należnych od spółek zależnych, oraz należnych z tytułu innych umów), względem stałych składników wynagrodzenia (z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego, ew. stałych składek emerytalnych, wszelkich świadczeń o charakterze stałym otrzymywanych na podstawie obowiązujących przepisów, należnych od spółek zależnych, a także należnych z tytułu innych umów), przyznanych za dany rok obrotowy powinna wynosić maksymalnie 4 do 1. W okresie objętym Sprawozdaniem warunek ten został spełniony.

Premia za rok 2024

Premia za rok 2024 przyznawana na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM została wykazana w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach, tj. za rok 2024. Spółka wskazywała wówczas, że wykazane tam kwoty premii zostaną wypłacone członkom Zarządu już po sporządzeniu ww. sprawozdania, pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego. W związku ze spełnieniem powyższego warunku, premia za rok 2024 została wypłacona zgodnie z danymi wykazanymi w poprzednim sprawozdaniu.

Premia za rok 2025

Ze względu na fakt, że premia przyznawana jest na bazie skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej ATM za dany rok obrotowy, premia za rok 2025 zostanie wypłacona w roku 2026, już po dniu sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

Wysokość premii za rok 2025 przypadającej na poszczególnych członków Zarządu oraz ocena spełnienia warunków do jej przyznania została wskazana w uchwale Rady Nadzorczej nr 9 z dnia 28 kwietnia 2026 r.

Zastosowane kryteria premiowe opisane zostały w pkt 4 Sprawozdania.

Spodziewana wysokość premii za rok 2025, która zostanie wypłacona pod warunkiem spełnienia ww. wymogów, wykazana jest w poniższej tabeli.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu otrzymanego lub należnego^[1] od Spółki

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Wynagrodzenia jednorazowe / nadzwyczajne		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego		Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne ^[2]		Premia roczna (za rok 2024, wyplacana w roku 2025)		Kwota	% sumy wszystkich składników	
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników			
Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.)	2025	120 219	25,5%	490	0,1%	350 000 ^[3]	74,4%	0	0,0%	470 709
	2024	264 000	27,9%	1 032	0,1%	682 000	72,0%	0	0,0%	947 032
Przemysław Kmiołek, Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	2025	279 471	23,4%	1 824	0,2%	913 150 ^[3]	76,4%	0	0,0%	1 194 445
	2024	240 000	29,5%	1 663	0,1%	573 000	70,3%	0	0,0%	814 663
Urszula Piasecka, Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.)	2025	174 065	30,3%	1 108	0,2%	400 000 ^[3]	69,5%	0	0,0%	575 173
	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2025	239 006	24,3%	1 176	0,1%	742 850 ^[3]	75,6%	0	0,0%	983 032
	2024	216 000	30,4%	1 032	0,1%	493 000	69,4%	0	0,0%	710 032
Łącznie	2025	812 761	25,2%	4 598	0,1%	2 406 000 ^[3]	74,6%	0	0,0%	3 223 359
	2024	720 000	29,1%	3 727	0,2%	1 748 000	70,7%	0	0,0%	2 471 727

^[1] Wszystkie wynagrodzenia wykazane w niniejszej tabeli – z wyłączeniem premii Zarządu za rok 2025 – zostały otrzymane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania.

^[2] Koszt pakietu prywatnej opieki medycznej przypadający na członka Zarządu w części finansowej przez Spółkę, a w przypadku Pana Przemysława Kmiołka oraz Pani Urszuli Piaseckiej także koszt karty sportowej w części finansowej przez Spółkę.

^[3] Premia roczna za rok 2025 zostanie wypłacona w roku 2026 pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od Spółki wynagrodzenia z tytułu umów obejmujących świadczenie usług niezwiązanych z usługami menadżerskimi / zarządczymi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym roku obrotowym wymóg ten został spełniony. Z uwagi na fakt, iż wynagrodzenie to nie jest bezpośrednio związane z zarządzaniem Spółką (pełnieniem funkcji w Zarządzie), a obejmuje innego rodzaju merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnego stosunku prawnego (osobna umowa) - jego wysokość została uwzględniona odrębnie w poniższej tabeli.

Wysokość wynagrodzenia otrzymanego od Spółki z tytułu dodatkowych umów współpracy niezwiązanych z zarządzaniem Spółką

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy, niezwiązanych z zarządzaniem Spółką ^[1]
Andrzej Muszyński , Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.)	2025	181 500
	2024	396 000
Przemysław Kmiotek , Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	2025	337 600
	2024	168 000
Urszula Piasecka , Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.)	2025	236 000
	2024	nd.
Emil Dłużewski , Członek Zarządu	2025	354 000
	2024	220 000
Łącznie	2025	1 109 100
	2024	784 000

^[1] Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń przedstawione zostały w ujęciu netto.

Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia względem stałych składników wynagrodzenia, o której mowa w § 7 ust. 9 Polityki wynagrodzeń

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Suma wszystkich zmiennych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Suma wszystkich stałych składników wynagrodzenia należnych od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM	Proporcja zmiennych składników wynagrodzenia od Spółki i podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM względem stałych składników wynagrodzenia od Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM (max 4:1)
Andrzej Muszyński , Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.)	2025	350 000	302 209	1,16:1
	2024	682 000	661 032	1,03:1
Przemysław Kmiotek , Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	2025	913 150	683 830	1,34:1
	2024	573 000	565 663	1,01:1
Urszula Piasecka ,	2025	400 000	411 173	0,97:1

Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.)	2024	nd.	0	nd.
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2025	742 850	595 182	1,25:1
	2024	493 000	541 032	0,91:1
Łącznie	2025	2 406 000	1 992 394	1,21:1
	2024	1 748 000	1 767 727	0,99:1

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują od Spółki wynagrodzenie stałe z tytułu powołania, a także dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Rady Nadzorczej Spółki, którego wysokość nie może być wyższa niż 50% wartości przyznanego wynagrodzenia podstawowego.

Wysokość stałego wynagrodzenia miesięcznego członków Rady Nadzorczej ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 21 z dnia 26 czerwca 2023 r.

Wysokość dodatkowego wynagrodzenia za zasiadanie w komitetach stałych obowiązująca od dnia 4 sierpnia 2020 r. ustalona została uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 22 z dnia 3 sierpnia 2020 r.

Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej może zostać podwyższone o kwotę równą 325% kwoty wynagrodzenia stałego określonej w uchwale Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, a wynagrodzenie Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – o kwotę równą 150% wartości ww. kwoty wynagrodzenia stałego.

Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w § 17 ust. 6 Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z § 17 ust. 10 Polityki wynagrodzeń, łączna wartość dodatkowych świadczeń nie może przekroczyć rocznie 50% wartości wynagrodzenia stałego. W raportowanym okresie członkowie Rady Nadzorczej dobrowolnie nie korzystali ze świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z § 17 ust. 4 Polityki wynagrodzeń, członkom Rady Nadzorczej nie może być przyznawane wynagrodzenie zmienne. Nie są też przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie wypłacono w raportowanym roku wynagrodzeń jednorazowych ani nadzwyczajnych, a także świadczeń emerytalno-rentowych.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia				Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania		Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczenia dodatkowych funkcji w komitetach		
		Kwota	% sumy wszystkich składników	Kwota	% sumy wszystkich składników	
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	408 000	83,33%	81 600	16,67%	489 600
	2024	408 000	83,33%	81 600	16,67%	489 600
Marcin Michalak, Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	2025	240 000	100,00%	0	0%	240 000
	2024	240 000	100,00%	0	0%	240 000
Artur Hoffman, Członek Rady Nadzorczej (do 29.05.2025 r.)	2025	39 484	83,33%	7 897	16,67%	47 381
	2024	96 000	83,33%	19 200	16,67%	115 200
Katarzyna Beuch, Członek Rady Nadzorczej	2025	96 000	76,92%	28 800	23,08%	124 800
	2024	96 000	76,92%	28 800	23,08%	124 800
Dorota Michalak-Kurzevska, Członek Rady Nadzorczej	2025	96 000	100,00%	0	0,00%	96 000
	2024	40 516	100,00%	0	0,00%	40 516
Maciej Grzywaczewski, Członek Rady Nadzorczej (od 30.05.2025 r.)	2025	56 516	83,40%	11 252	16,60%	67 768
	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Łącznie	2025	936 000	87,84%	129 549	12,16%	1 065 549
	2024	880 516	87,17%	129 600	12,83%	1 010 116

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom za ostatni rok obrotowy, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w raportowanym okresie wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń – wypłacane wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej oraz terminowo);
- w raportowanym okresie Spółka wypłacała poszczególne składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w kwotach zgodnych z ustalonymi w Polityce wynagrodzeń proporcjami;
- uzależnienie kwoty premii dla Zarządu od skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej przyczynia się do stabilności Spółki, gdyż ma na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań ukierunkowanych na rozwój Spółki i Grupy Kapitałowej ATM i polepszenie jej wyników. W ten sposób interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy;

- cele zarządcze, od których uzależniona jest wypłata części wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, odwołują się do kryteriów niefinansowych wskazanych w § 9 ust. 8 Polityki wynagrodzeń, w tym w szczególności do realizacji strategii Spółki.

Ponadto, całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki m.in. poprzez:

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania zamierzonych wyników Spółki, utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką oraz zapewnia stabilność jej działalności;
- powiązanie celów zarządczych, od których uzależniona jest wypłata wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu, z realizacją strategii Spółki i Grupy Kapitałowej ATM, jej wyceną oraz pozycją rynkową;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane jako podstawa wypłaty premii rocznej członków Zarządu. Kwota premii należna za rok 2025 (do ostatecznego zatwierdzenia i wypłaty w przyszłości), została wykazana w całkowitym wynagrodzeniu członków Zarządu w odniesieniu do okresu, za jaki przysługiwała (pkt 2.1 Sprawozdania).

Zgodnie z § 9 ust. 7 Polityki wynagrodzeń, pula wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni będą członkowie Zarządu, wagi celów zarządczych, a także jasne i mierzalne kryteria ich realizacji w kolejnym roku obrotowym określane są przez Radę Nadzorczą do 30 listopada roku obrotowego, poprzedzającego rok obrotowy, za który przysługiwać będzie wynagrodzenie zmienne.

Określenie puli wynagrodzenia zmiennego za rok 2025 oraz ustanowienie indywidualnych celów zarządczych, od których zależy wypłata premii dla członków Zarządu za 2025 rok, oraz ich wagi nastąpiło uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 28 listopada 2024 r.

Zgodnie z treścią ww. uchwały, pula wynagrodzenia zmiennego za rok 2025 wynosi 6% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej ATM, wykazanego w zbadanym i zatwierdzonym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy trwający od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.

Ze względu na kolektywny charakter potencjalnych działań zmierzających do realizacji wyznaczonych indywidualnych celów zarządczych, zostały one określone jednakowo dla każdego z członków Zarządu. Cele (kryteria premiowe) wykazane zostały w poniższej tabeli.

Zgodnie z treścią § 10 ust. 2 i 3 Polityki wynagrodzeń, stopień wykonania celu zarządczego określa się poprzez porównanie wartości oczekiwanej z wartością osiągniętą. Spełnienie warunków przyznania poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy stwierdza Rada Nadzorcza, w oparciu o zbadane przez biegłych sprawozdania finansowe lub inne właściwe dokumenty lub dowody właściwe do oceny realizacji wyznaczonych celów zarządczych. Na tej podstawie Rada Nadzorcza określa kwotę wynagrodzenia zmiennego, do której otrzymania uprawnieni są poszczególni członkowie Zarządu.

Wypłata wynagrodzenia zmiennego możliwa więc będzie po zatwierdzeniu jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej ATM za rok 2025. W poniższej tabeli (oraz tabeli wynagrodzeń) wykazano natomiast kwoty wynikające z przydziału premii za rok 2025 dla poszczególnych członków Zarządu ustalone w drodze uchwały Rady Nadzorczej nr 9 z dnia 28 kwietnia 2026 r., które zostaną wypłacone pod warunkiem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

Cel zarządczy / kryterium premiowe	Waga celu zarządczego	Maksymalna łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celu	Realizacja celu	Łączna kwota premii przysługująca z tytułu realizacji celów	Podział kwoty pomiędzy członków Zarządu	Termin wypłaty
Cel finansowy: skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej ATM	80%	1 924 800	TAK	1 924 800	Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.) – 269 800 zł Przemysław Kmiotek, Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.) – 740 720 zł Urszula Piasecka, Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.) – 315 790 zł Emil Dłużewski, Członek Zarządu – 598 490 zł	Po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025
Cele niefinansowe: a. zwiększenie ilości projektów, do których ATM Grupa zachowuje prawa producenta, b. zwiększenie wolumenu produkcji niefabularnej, c. inwestycje w infrastrukturę do produkcji/realizacji imprez i widowisk, oraz poprawa rentowności spółek zależnych w obszarze usług produkcyjnych.	20%	481 200	TAK, 100% realizacji	481 200	Andrzej Muszyński, Prezes Zarządu (do 30.05.2025 r.) – 80 200 zł Przemysław Kmiotek, Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.) – 172 430 zł Urszula Piasecka, Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.) – 84 210 zł Emil Dłużewski, Członek Zarządu – 144 360 zł	

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informację o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w okresie co najmniej 5 ostatnich lat obrotowych, tj. za lata 2020-2025.

W tabeli uwzględniono wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wyłącznie z tytułu pełnienia funkcji zarządczych i nadzorczych.

Na potrzeby opracowania tabeli przyjęto metodę średniej arytmetycznej, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny rok, okres pełnienia funkcji zaokrąglony został do pełnych miesięcy, a do liczby członków Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniących funkcję przez pełen rok dodano odpowiednią wielokrotność 1/12.

Zmiana wynagrodzeń w ujęciu łącznym

Dane w tys. PLN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	2 656	2 436 ^[1]	3 478 ^[2]	2 495 ^[3]	2 472	3 223
Zmiana w ujęciu rocznym	-7,7%	-8,3%	42,8%	-28,3%	-0,9%	30,4%
Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)	664	609 ^[4]	1 128 ^[5]	832 ^[6]	824	1 045
Zmiana w ujęciu rocznym	-7,7%	-8,3%	85,2%	-26,3%	-1,0%	26,9%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	674	815	815	940	1 058	1 066
Zmiana w ujęciu rocznym	17,0%	20,9%	0,0%	15,4%	12,5%	0,7%
Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)	135	163	163	188	215 ^[7]	213
Zmiana w ujęciu rocznym	17,2%	20,7%	0,0%	15,4%	14,4%	-0,9%
Przychody Spółki ze sprzedaży	116 245	131 452	130 761	124 121	137 225	211 827
Zmiana w ujęciu rocznym	-28,2%	13,1%	-0,5%	-5,1%	10,6%	54,4%
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży	193 505	223 874	299 900	233 972	244 140	322 861
Zmiana w ujęciu rocznym	-22,3%	15,7%	34,0%	-22,0%	4,3%	32,2%
Skonsolidowany zysk netto	18 839	25 268	44 592	28 092	27 711	38 153
Zmiana w ujęciu rocznym	-38,7%	34,1%	76,5%	-37,0%	-1,4%	37,7%
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki (roczne)	84	84	96	104	111	112
Zmiana w ujęciu rocznym	14,6%	-0,4%	14,5%	8,1%	6,7%	1,1%

- ^[1] Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2021 rok nie obejmuje wynagrodzenia wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej w trzymiesięcznym okresie wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego (miesiące od stycznia do marca 2021 r.) oraz wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 9 miesięcy 2021 roku, tj. od kwietnia do grudnia 2021 r.
- ^[2] Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2022 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po rozwiązaniu kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 11 miesięcy 2022 roku, tj. od lutego do grudnia 2022 r. oraz wypłaconego Pani Grażynie Gołębiowskiej wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w okresie 3 miesięcy 2022 roku, tj. od stycznia do marca 2022 r.
- ^[3] Zaprezentowana łączna kwota wynagrodzeń członków Zarządu wypłaconych za 2023 rok nie obejmuje wypłaconego Panu Pawłowi Tobiaszowi wynagrodzenia stanowiącego odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji (obowiązującego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu wypowiedzenia kontraktu menedżerskiego), wypłaconego w ostatnim miesiącu obowiązywania zakazu konkurencji, tj. w styczniu 2023 r.
- ^[4] Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Pani Grażynie Gołębiowskiej już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 4.
- ^[5] Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3 i 1/12.
- ^[6] Mając na uwadze, że w ramach łącznej kwoty wynagrodzeń członków Zarządu nie uwzględniono kwot wypłaconych Panu Pawłowi Tobiaszowi już po zakończeniu pełnienia funkcji w Zarządzie – na potrzeby obliczenia średniego wynagrodzenia członka Zarządu przyjęto, że liczba członków Zarządu wynosiła 3.
- ^[7] W związku z wygaśnięciem mandatu członka Rady Nadzorczej na skutek śmierci Pani Barbary Pietkiewicz w dniu 29 czerwca 2024 roku oraz powołaniem Pani Doroty Michalak-Kurzewskiej na to stanowisko, do obliczenia wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej przyjęto, że liczba jej członków wynosiła 4 i 11/12.
- ^[8] W związku z rezygnacją Pana Andrzeja Muszyńskiego z funkcji Prezesa Zarządu z dniem 30 maja 2025 roku oraz powołaniem Pani Urszuli Piaseckiej na funkcję Członka Zarządu od dnia 1 maja 2025 roku, a następnie na funkcję Wiceprezesa Zarządu od dnia 31 maja 2025 roku, do obliczenia wynagrodzenia członków Zarządu przyjęto, że liczba jego członków wynosiła 3 i 1/12.

Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Zarządu (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023	2024 vs. 2023	Wynagrodzenia za 2024	2025 vs. 2024	Wynagrodzenia za 2025
Andrzej Muszyński , Prezes Zarządu (w Zarządzie do 30.05.2025 r.)	670	- 13,2%	759	74,2%	1 322	-27,7%	956	-0,9%	947	-50,3%	471
Przemysław Kmiotek , Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	560	16,1%	651	71,5%	1 116	-26,0%	826	-1,4%	815	46,6%	1 194
Urszula Piasecka , Wiceprezes Zarządu (od 31.05.2025 r.), Członek Zarządu (od 01.05 do 30.05.2025 r.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	575
Emil Dłużewski , Członek Zarządu (od 01.01.2021 r.)	-	-	573	61,4%	924	-22,8%	713	-0,4%	710	38,5%	983

Zmiana wynagrodzeń poszczególnych członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Wynagrodzenia za 2020	2021 vs. 2020	Wynagrodzenia za 2021	2022 vs. 2021	Wynagrodzenia za 2022	2023 vs. 2022	Wynagrodzenia za 2023	2024 vs. 2023	Wynagrodzenia za 2024	2025 vs.2024	Wynagrodzenia za 2025
Tomasz Kurzewski , Przewodniczący Rady Nadzorczej	286	23,3%	353	0%	353	19,3%	421,2	16,2%	490	0,0%	490
Marcin Michalak , Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	140	20,3%	168	0%	168	21,4%	204	16,2%	240	0,0%	240
Artur Hoffman , Członek Rady Nadzorczej (do 29.05.2025 r.)	84	20,3%	101	0%	101	6,9%	108	6,7%	115	-58,8%	47
Katarzyna Beuch , Członek Rady Nadzorczej (od 3.08.2020 r.)	45	143,7%	109	0%	109	7,3%	117	6,7%	125	0,0%	125
Dorota Michalak-Kurzevska Członek Rady Nadzorczej (od 29.07.2024 r.)	-	-	-	-	-	-	-	-	41	134,1%	96
Maciej Grzywaczewski Członek Rady Nadzorczej (od 30.05.2025 r.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej ATM

Członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość wynagrodzenia członka Zarządu pobierana od spółek zależnych z tytułu pełnienia funkcji członka organu nie może przekraczać w danym roku 50% rocznego wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki – w raportowanym roku obrotowym założenie to zostało spełnione.

W tabelach przedstawiono łączne wartości wynagrodzeń otrzymanych za raportowany okres przez poszczególnych członków organów Spółki od wszystkich podmiotów zależnych Spółki (wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone).

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia od spółek zależnych względem wynagrodzenia stałego otrzymywanego od Spółki (<50%)
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne		
Przemysław Kmiotek, Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	2025	9 935	0	9 935	4%
	2024	24 000	0	24 000	10%
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2025	1 000	0	1 000	0,4%
	2024	24 000	0	24 000	11%
Łącznie	2025	10 935	0	10 935	2,1%
	2024	48 000	0	48 000	10%

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania		
Tomasz Kurzewski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	162 033		162 033
	2024	158 400		158 400
Dorota Michalak-Kurzevska, Członek Rady Nadzorczej (od 29.07.2024 r.)	2025	122 433		122 433
	2024	50 139		50 139
Łącznie	2025	284 466		284 466
	2024	208 539		208 539

Dodatkowo, członkowie Zarządu otrzymywali od spółek z Grupy Kapitałowej ATM, na podstawie odrębnych umów współpracy, wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług niezwiązanych z usługami menedżerskimi. Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na wysokość wynagrodzenia z tytułu tych umów. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, łączna wartość ww. wynagrodzeń dodatkowych otrzymywanych od Spółki oraz spółek zależnych nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia stałego otrzymywanego przez członka Zarządu od Spółki w tym samym okresie – w raportowanym okresie wymóg ten został spełniony. Z uwagi na to, że wynagrodzenia te nie są związane z pełnieniem funkcji członka organu, a obejmują inne merytoryczne usługi świadczone na podstawie osobnej umowy, ich wysokość została przedstawiona w poniższej tabeli.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu od podmiotów z Grupy Kapitałowej ATM z tytułu dodatkowych umów współpracy

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Wynagrodzenie z tytułu dodatkowych umów współpracy ^[1]
Przemysław Kmiotek, Prezes Zarządu (od 30.05.2025 r.), Wiceprezes Zarządu (do 30.05.2025 r.)	2025	55 000
	2024	132 000
Emil Dłużewski, Członek Zarządu	2025	0
	2024	80 000
Łącznie	2025	55 000
	2024	212 000

^[1] Ze względu na charakter współpracy (świadczenie usług w modelu B2B), kwoty wynagrodzeń z tytułu dodatkowych umów współpracy przedstawione zostały w ujęciu netto.

Niezależnie od wynagrodzeń wynikających z Polityki wynagrodzeń, w raportowanym roku Przewodniczący Rady Nadzorczej – Pan Tomasz Kurzewski oraz członek Rady Nadzorczej – Pani Dorota Michalak-Kurzevska otrzymali od spółki zależnej jednorazowe świadczenie z tytułu umowy poręczenia zawartej ze spółką zależną w wysokości 30.000 PLN (każde). Wynagrodzenie to miało charakter jednorazowy. Z uwagi na to, że świadczenie to nie jest związane z pełnieniem funkcji członka organu, a obejmuje odrębne zobowiązanie cywilnoprawne, zgodnie z § 17 ust. 9 Polityki wynagrodzeń nie podlega postanowieniom Polityki wynagrodzeń.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie są przyznawane wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkowie tych organów nie są też w posiadaniu instrumentów finansowych nabytych w ramach wcześniej funkcjonujących programów motywacyjnych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, Spółka może żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, jeśli zostanie wykazane, że zostały one przyznane członkowi Zarządu nienależnie lub na podstawie danych, które okazały się nieprawidłowe.

W raportowanym okresie Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstępowała od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie odstępowała od stosowania Polityki wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Ostatnia uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, tj. uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATM Grupa S.A. z dnia 30 maja 2025 r. w sprawie zaopiniowania Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ATM Grupa S.A. za rok 2024 zawierała pozytywną ocenę ww. sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani postulatów w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem jej implementacji.

W raportowanym roku obrotowym Spółka i Grupa Kapitałowa ATM kontynuowały zatem stosowanie wypracowanych dotychczas dobrych praktyk w zakresie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 10 z dnia 28 kwietnia 2026 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp. k.

Oryginał Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki ATM Grupa S.A. za rok 2025 został podpisany przez Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej, pana Marcina Michalaka, zgodnie z pełnomocnictwem udzielonym panu Marcinowi Michalakowi przez Radę Nadzorczą.

Marcin Michalak

Bielany Wrocławskie, 28 kwietnia 2026 r.