

**ROCZNE SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI MANGATA
HOLDING S.A. ZA ROK OBROTOWY 2025**



**BEYOND
THE PROFIT**



Spis treści

I. Definicje	2
II. Wstęp.....	3
III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki	3
III a. Członkowie Zarządu	3
III b. Członkowie Rady Nadzorczej.....	9
IV. Wyjaśnienie zgodności całkowitych wynagrodzeń z przyjętą polityką wynagrodzeń i sposobu przyczyniania się do osiągnięcia długoterminowych wyników w Spółce	14
V. Informacje o sposobie zastosowania kryteriów dotyczących wyników	14
VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej	15
VII. Informacja o przyznanych lub zaoferowanych instrumentach finansowych	15
VIII. Informacje o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	16
IX. Informacja dotycząca odstępstw od wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń.....	16
X. Wyjaśnienie w jaki sposób została w sprawozdaniu uwzględniona uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie.	16
XI. Strona podpisowa.....	16



I. Definicje

Pojęcia użyte w Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

Grupa Kapitałowa – Grupa Kapitałowa Mangata Holding w rozumieniu Ustawy o Rachunkowości;

Komitet - Komitet Sterujący w danej Spółce Zależnej z Grupy Kapitałowej, tj. w Kuźnia Polska S.A., Masterform sp. z o.o., Zetkama sp. z o.o., Śrubena Unia sp. z o.o., pełniący zgodnie ze statutem albo umową spółki funkcję doradczą, opiniotwórczą i wspierającą zarząd Spółki Zależnej;

Polityka wynagrodzeń - dokument stanowiący Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Mangata Holding S.A. z siedzibą w Bielsku – Białej, opracowany przez Zarząd, zaopiniowany przez Radę Nadzorczą i przyjęty do stosowania na podstawie uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 czerwca 2020 r. oraz z dnia 11 czerwca 2024 r.;

Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza Spółki;

Spółka - Mangata Holding S.A. z siedzibą w Bielsku – Białej, KRS: 0000084847;

Spółka Zależna - Spółka Grupy Kapitałowej Mangata Holding, będąca podmiotem zależnym Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 15 Ustawy o Ofercie;

Sprawozdanie – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Mangata Holding S.A.;

Statut Spółki – Statut Mangata Holding S.A.;

Ustawa o Ofercie - ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.);

Ustawa o Rachunkowości – ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.);

Zarząd – Zarząd Spółki.



II. Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie ma na celu realizację przez Radę Nadzorczą Mangata Holding S.A. obowiązków wynikających z rozdziału 4a Ustawy o Ofercie.

Sprawozdanie sporządzone zostało w związku z wymogiem art. 90g ust. 1 Ustawy o Ofercie, na podstawie którego Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiając kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń. Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej Spółki. Niniejsze Sprawozdanie obejmuje dane za rok 2025.

Mając na względzie dążenie do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty, z korzyścią zarówno dla Spółki, jak i inwestorów, niniejsze Sprawozdanie sporządzono na podstawie:

- Polityki Wynagrodzeń,
- dostępnych dokumentów i danych kadrowo-finansowo-księgowych Spółki za lata 2021 – 2025 r.,
- udostępnionych przez Spółki Zależne danych finansowo-księgowych za rok 2025.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy o Ofercie Sprawozdanie o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej zawiera: wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami, otrzymane w okresie pełnienia przez Członka Zarządu bądź Rady Nadzorczej funkcji w organie Spółki. Do składników wynagrodzenia zalicza się: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej.

Informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki i proporcje w odniesieniu do Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, otrzymywanych ze Spółki oraz osobno ze Spółek Zależnych za rok obrotowy 2025, zostały przedstawione w tabelach w dalszej części Sprawozdania. Opis zasad ogólnych dotyczących łącznie wszystkich Członków Zarządu i Rady Nadzorczej uzupełniają informacje i wyjaśnienia dotyczące poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

III a. Członkowie Zarządu

Zgodnie z § 9 ust. 3 Statutu Spółki Członkowie Zarządu powoływani są na okres wspólnej kadencji, która trwa pięć lat. Prezesa Zarządu powołuje Rada Nadzorcza, a pozostałych Członków Zarządu Rada Nadzorcza na wniosek Prezesa Zarządu. W dniu 23 czerwca 2020 r. Rada Nadzorcza Spółki powzięła uchwały o powołaniu **Panów: Leszka Jurasza, Kazimierza Przełomskiego i Michała Zawiszy** do Zarządu Spółki na nową

wspólną kadencję i o powierzeniu im odpowiednio funkcji Prezesa Zarządu oraz Wiceprezesów Zarządu. Pan Michał Zawisza złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem na koniec dnia 28 grudnia 2022 r. **Panowie Michał Jankowiak i Leszek Targosz** zostali powołani, uchwałami Rady Nadzorczej, do Zarządu Spółki jako Członkowie Zarządu na obecnie trwająca wspólną kadencję, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 r. **Pan Kazimierz Przełomski** złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2024 r. **Pani Jagna Stanecka** została powołana przez Radę Nadzorczą do pełnienia funkcji Członka Zarządu uchwałą z datą i skutkiem na dzień 19 grudnia 2024 r. **Pan Michał Jankowiak** złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu ze skutkiem na dzień 21 maja 2025 r. **Pan Leszek Targosz** złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2025 r.

Wynagrodzenia Członków Zarządu wynikają z uchwał Rady Nadzorczej o powołaniu do Zarządu Spółki, jak również z umów o pracę oraz aneksów do tych umów, które to akty określają w szczególności składniki wynagrodzenia zasadniczego i ich poziomy, będące „stałymi składnikami wynagrodzenia”.

Członkowie Zarządu Spółki mogą wchodzić także w skład **Komitetów Sterujących Spółek Zależnych**, z którego to tytułu mogą otrzymywać wynagrodzenie miesięczne w stałej wysokości, na podstawie umów zlecenia zawartych z tymi Spółkami Zależnymi. **W skład Komitetów Sterujących** wchodził Pan Leszek Jurasz – Prezes Zarządu oraz Pani Jagna Stanecka – Członek Zarządu, przez cały 2025 rok.

Członkowie Zarządu w osobach Panów Michała Jankowiaka i Leszka Targosza wchodził dodatkowo **w skład Zarządów Spółek Zależnych** i z tego tytułu w 2025 roku pobierali wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w Spółkach Zależnych. Pan Michał Jankowiak do dnia 21 maja 2025 roku pełnił funkcję Prezesa Zarządu Kuźnia Polska S. A., a do dnia 16 kwietnia 2025 r. Śrubena Unia sp. z o.o., natomiast Pan Leszek Targosz w 2025 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu Kuźnia Polska S.A., a także funkcję Prezesa Zarządu Masterform sp. z o.o. Pani Jagna Stanecka pełni od 26 listopada 2025 r. także funkcję Członka Zarządu Kuźnia Polska S.A.

Przyjęta w Spółce Polityka Wynagrodzeń wskazuje, że o przyznaniu, warunkach i kryteriach przyznania **zmiennych składników wynagrodzeń** decyduje Rada Nadzorcza w formie uchwały, przy czym maksymalna wysokość rocznego wynagrodzenia zmiennego dla danego Członka Zarządu wynieść może do 150% rocznej wartości wynagrodzenia tego Członka Zarządu. Rada Nadzorcza w 2025 roku nie podjęła uchwały o przyznaniu i warunkach przyznania takiego elementu wynagrodzenia Członkom Zarządu. W związku z tym, Członkowie Zarządu nie pobierali w 2025 roku zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład „**innych świadczeń pieniężnych**” wypłaconych Członkom Zarządu wchodzi wypłaty z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, zwroty nadpłaconych składek ZUS w związku z przekroczeniem kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej za dany rok kalendarzowy oraz świadczenia związane z udziałem w PPK (Pracowniczy Plan Kapitałowy).

Przez „**świadczenia niepieniężne**” należy rozumieć finansowane przez Spółkę: prywatną opiekę medyczną, korzystanie z programu promującego aktywność fizyczną oraz kupony lunchowe (świadczenia w tzw. systemie kafeteryjnym), wartość ubezpieczenia (polisy) na życie (w tym osób najbliższych / małżonka, o ile

zostało to poniżej wskazane), a także ryczałtu za możliwość używania samochodów służbowych do celów prywatnych (ryczałt ustawowy).

Członkowie Zarządu Spółki, w przypadku pełnienia dodatkowych funkcji w Spółce bądź w Spółkach Zależnych, mogą z tego tytułu pobierać wynagrodzenie.

1. Pan Leszek Jurasz – pełni funkcję Prezesa Zarządu Spółki od 2001 r. Pan Leszek Jurasz w 2025 r. otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **2 398 451,46 zł**.

Pan Leszek Jurasz	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	1 319 750,02	84,3%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie*	200 000,00	12,8%
inne świadczenia pieniężne	30 815,79	2,0%
świadczenia niepieniężne**	14 402,88	0,9%
razem	1 564 968,69	100,0%

* W 2025 roku Pan Leszek Jurasz otrzymał ze Spółki wynikającą z umowy o pracę premię w wysokości 200 000,00 zł przyznaną za pełnienie funkcji i realizację celów strategicznych w 2024 roku, na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 29 maja 2025 r.

**W skład świadczeń niepieniężnych Pana Leszka Jurasza ze Spółki wchodzi również kwota 4 733,40 zł odpowiadająca wartości rocznej składki opieki medycznej na rzecz małżonka.

Oprócz uczestnictwa w Komitetach Sterujących Spółek Zależnych, Pan Leszek Jurasz jest także od 2015 roku Członkiem Rady Nadzorczej Spółki Zależnej Kuźnia Polska S.A. i z tego tytułu pobiera miesięczne wynagrodzenie w stałej wysokości.¹

Pan Leszek Jurasz	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	830 512,46	99,6%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	2 970,31	0,4%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	833 482,77	100,0%

¹ Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Kuźnia Polska S.A. z dnia 9.11.2015 r. odwołuje się do krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w związku z funkcją pełnioną w Radzie Nadzorczej.

Pan Leszek Jurasz	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Masterform sp. z o.o.		60 000,00
Zetkama sp. z o.o.		120 000,00
Śrubena Unia sp. z o.o.		120 000,00
Kuźnia Polska S.A.		533 482,77
razem		833 482,77

2. Pani Jagna Stanecka – pełni funkcję Członka Zarządu Spółki od 19 grudnia 2024 r. Pani Jagna Stanecka w 2025 roku otrzymała od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **559 497,68 zł.**

Pani Jagna Stanecka	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	360 000,00	95,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	8 143,90	2,1%
świadczenia niepieniężne	10 687,12	2,8%
razem	378 831,02	100,0%

Pani Jagna Stanecka wchodziła w 2025 r. w skład Komitetów Sterujących Spółek Zależnych i z tego tytułu otrzymywała wynagrodzenie miesięczne w stałej wysokości, na podstawie umów zlecenia zawartych z tymi spółkami.

Pani Jagna Stanecka pełni od 26 listopada 2025 r. także funkcję Członka Zarządu Kuźnia Polska S.A.

Pani Jagna Stanecka	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	180 666,66	100,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	180 666,66	100,0%



Pani Jagna Stanecka	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Masterform sp. z o.o.		36 000,00
Zetkama sp. z o.o.		48 000,00
Śrubena Unia sp. z o.o.		48 000,00
Kuźnia Polska S.A.		48 666,66
razem		180 666,66

3. Pan Michał Jankowiak – pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki od 1 stycznia 2024 r. do 21 maja 2025 r. Pan Michał Jankowiak w 2025 roku otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **339 100,59 zł**.

Pan Michał Jankowiak	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	56 774,19	100,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	56 774,19	100,0%

Pan Michał Jankowiak pełnił także od 1 lipca 2020 r. do 21 maja 2025 r. funkcję Prezesa Zarządu Kuźnia Polska S.A., a od 1 stycznia 2024 r. do 16 kwietnia 2025 r. funkcję Prezesa Zarządu Śrubena Unia sp. z o.o. W 2025 roku Pan Michał Jankowiak otrzymał z tych Spółek wynagrodzenie z tytułu powołania, na zasadach obowiązujących w Spółkach.

Pan Michał Jankowiak	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	278 871,00	98,8%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne*	3 455,40	1,2%
razem	282 326,40	100,0%

* W skład świadczeń niepieniężnych Pana Michała Jankowiaka ze Spółki Zależnej Kuźnia Polska S.A. wchodziła również kwota 1 089,81zł odpowiadająca wartości rocznej składki opieki medycznej na rzecz osób najbliższych.



Pan Michał Jankowiak	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Masterform sp. z o.o.		0,00
Zetkama sp. z o.o.		0,00
Śrubena Unia sp. z o.o.		45 000,00
Kuźnia Polska S.A.		237 326,40
razem		282 326,40

4. **Pan Leszek Targosz** – pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki od 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 sierpnia 2025 r. Pan Leszek Targosz w 2025 roku otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **594 440,45 zł**.

Pan Leszek Targosz	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	90 000,00	100,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie*	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne	2,32	0,0%
razem	90 002,32	100,0%

Pan Leszek Targosz od 12 lutego 2016 r. pełnił funkcję Członka Zarządu Kuźnia Polska S.A., a od 22 czerwca 2023 r. funkcję Wiceprezesa Zarządu tej spółki. Pan Leszek Targosz pełnił także od 1 lutego 2024 r. funkcję Prezesa Zarządu Masterform sp. z o.o. W związku z tym Pan Leszek Targosz otrzymał w 2025 roku z tych spółek wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę oraz powołania, na zasadach obowiązujących w spółkach.

Pan Leszek Targosz	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	440 000,00	87,2%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie*	53 100,00	10,5%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne**	11 338,13	2,2%
razem	504 438,13	100,0%

* W 2025 roku Pan Leszek Targosz otrzymał z Kuźnia Polska S.A. nagrodę jubileuszową w wysokości 53 100,00 zł, wynikającą z umowy o pracę.



** W skład świadczeń niepieniężnych Pana Leszka Targosza ze Spółki Zależnej Kuźnia Polska S.A. wchodziła również kwota 1 767,90 zł odpowiadająca wartości rocznej składki opieki medycznej na rzecz osób najbliższych

Pan Leszek Targosz	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Masterform sp. z o.o.		80 000,00
Zetkama sp. z o.o.		0,00
Śrubena Unia sp. z o.o.		0,00
Kuźnia Polska S.A.		424 438,13
razem		504 438,13

5. Pan Kazimierz Przełomski – pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki od 2016 roku, a od 2018 roku Wiceprezesa Zarządu. Pan Kazimierz Przełomski zrezygnował z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2024 r. Natomiast jeszcze w 2025 r. z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu w 2024 r. Pan Kazimierz Przełomski otrzymał ze Spółki wynagrodzenie w kwocie **487 200,00 zł**.

Pan Kazimierz Przełomski	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	0,00	0,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie*	480 000,00	98,52%
inne świadczenia pieniężne	7 200,00	1,48%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,00%
razem	487 200,00	100,0%

*W 2025 roku Pan Kazimierz Przełomski otrzymał ze Spółki premię w wysokości 480 000,00 zł przyznaną za realizację jako Wiceprezes Zarządu celów strategicznych w okresie do 31 sierpnia 2024 r., na podstawie uchwały Rady Nadzorczej z dnia 26 czerwca 2024 r.

Panu Kazimierzowi Przełomskiemu w 2025 roku, z tytułu pełnienia w 2024 r. funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki, poza opisaną wyżej premią i składkami PPK, nie zostały wypłacone inne składniki wynagrodzenia. Pan Kazimierz Przełomski w 2025 roku, z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki w 2024 roku, nie otrzymał jakiegokolwiek wynagrodzenia ze Spółek Zależnych.

III b. Członkowie Rady Nadzorczej

Zgodnie z § 13 ust. 2 Statutu Spółki Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji. W skład Rady Nadzorczej Spółki przez cały 2025 rok wchodziły następujące



osoby: **Pan Grzegorz Morawiec** – Przewodniczący Rady Nadzorczej, **Pan Tomasz Jurczyk** – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, **Pan Jan Jurczyk** – Sekretarz Rady Nadzorczej, **Pan Marcin Knieć** – Członek Rady Nadzorczej oraz **Pan Jacek Osowski** – Członek Rady Nadzorczej. Od dnia 2 września 2024 r. Członkiem Rady Nadzorczej Spółki jest też Pan Kazimierz Przełomski, a Pan Michał Zawisza zrezygnował z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej od dnia 28 maja 2025 r.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej wynikają z uchwały Walnego Zgromadzenia z dnia 8 czerwca 2015 r., które ustaliło stałe miesięczne wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej powiązane z krotnością wynagrodzenia ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za poprzedni rok kalendarzowy, jego krotność związana jest z pełnieniem określonej funkcji w Radzie Nadzorczej.

W stosunku do Członków Rady Nadzorczej Spółki Polityka Wynagrodzeń **nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzenia**. W związku z tym Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali w 2025 roku zmiennych składników wynagrodzenia.

Polityka Wynagrodzeń przewiduje, że Członkowie Rady Nadzorczej mogą pełnić za dodatkowym wynagrodzeniem ze Spółek Zależnych, **funkcję ekspertów w Komitetach Sterujących tych spółek**. Funkcję eksperta w Komitetach Sterujących Spółek Zależnych, tj. Masterform sp. z o.o., Zetkama sp. z o.o., Śrubena Unia sp. z o.o., Kuźnia Polska S.A., pełnił Pan Tomasz Jurczyk.

Do „**innych świadczeń pieniężnych**” wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej przez Spółkę Zależną Kuźnia Polska S.A. zaliczają się zwroty nadpłaconych składek ZUS w związku z przekroczeniem kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej za dany rok kalendarzowy oraz świadczenia związane z udziałem w PPK (Pracowniczy Plan Kapitałowy).

1. Pan Grzegorz Morawiec – pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki od 23 czerwca 2020 r. i z tego tytułu otrzymał w 2025 roku stałe wynagrodzenie w łącznej wysokości **401 634,60 zł**. Panu Grzegorzowi Morawcowi w 2025 roku, poza zwrotem nadpłaconych składek ZUS, nie zostały wypłacone inne składniki wynagrodzenia. Pan Grzegorz Morawiec nie otrzymał jakiegokolwiek wynagrodzenia ze Spółek Zależnych

Pan Grzegorz Morawiec	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	394 381,24	98,2%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	7 253,36	1,8%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	401 634,60	100,0%



2. Pan Marcin Kniec - pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 19 października 2017 r. i z tego tytułu otrzymał w 2025 roku stałe wynagrodzenie w łącznej wysokości **187 331,11 zł**. Panu Marcinowi Kniecowi w 2025 roku nie zostały wypłacone inne składniki wynagrodzenia. Pan Marcin Kniec w 2025 nie otrzymał jakiegokolwiek wynagrodzenia ze Spółek Zależnych.

Pan Marcin Kniec	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	187 331,11	100%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	0,00	0,0%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	187 331,11	100,0%

3. Pan Kazimierz Przełomski – pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 2 września 2024 r. Pan Kazimierz Przełomski z tego tytułu w 2025 roku otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **248 216,11 zł**.

Pan Kazimierz Przełomski	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	187 331,11	96,94%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia*	5 920,70	3,06%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
Razem	193 251,81	100,0%

*Na kwotę 5 920,70 zł składają się świadczenia związane z uczestnictwem Pana Kazimierza Przełomskiego w PPK.

Pan Kazimierz Przełomski na podstawie art. 382¹ § 1 Kodeksu Spółek Handlowych, uchwałą Rady Nadzorczej Kuźnia Polska S.A. z dnia 29 sierpnia 2024 r., został wybrany na okres do 28 lutego 2025 r., doradcą Rady Nadzorczej. W 2025 roku Pan Kazimierz Przełomski z tego tytułu otrzymywał **stałe miesięczne wynagrodzenie**, które wyniosło łącznie **60 885,00 zł**. Kwota ta stanowi jedyne wynagrodzenie otrzymane w 2025 roku od pozostałych podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej czasie pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

4. Pan Tomasz Jurczyk – pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 2007 roku do dnia 8 lutego 2026 r., kiedy to jego mandat w Radzie Nadzorczej Spółki wygasł na skutek śmierci. Pan Tomasz Jurczyk w 2025 roku otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **1 645 225,59 zł**.



Pan Tomasz Jurczyk	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	394 381,24	95,0%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	20 566,70	5,0%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	414 947,94	100,0%

Pan Tomasz Jurczyk w czasie pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku pełnił także funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki Zależnej Kuźnia Polska S.A., a ponadto uczestniczył jako ekspert w spotkaniach Komitetów Sterujących wymienionych w poniższym zestawieniu Spółek Zależnych, otrzymując z tych tytułów stałe miesięczne wynagrodzenie ².

Pan Tomasz Jurczyk	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	1 226 512,46	99,7%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	3 765,19	0,3%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	1 230 277,65	100,0%

Pan Tomasz Jurczyk	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Masterform sp. z o.o.	132 000,00	
Zetkama sp. z o.o.	192 000,00	
Śrubena Unia sp. z o.o.	192 000,00	
Kuźnia Polska S.A.	714 277,65	
razem	1 230 277,65	

² Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Kuźnia Polska S.A. z dnia 9 listopada 2015 r. odwołuje się do krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w związku z funkcją pełnioną w Radzie Nadzorczej.



5. Pan Jan Jurczyk – pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 2007 roku do dnia 3 marca 2026 r., kiedy to jego mandat w Radzie Nadzorczej wygaś na skutek śmierci. Pan Jan Jurczyk w 2025 roku otrzymał od Spółki i Spółek Zależnych z Grupy Kapitałowej łączne wynagrodzenie w wysokości **512 384,25 zł**.

Pan Jan Jurczyk	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	246 488,28	96,8%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	8 025,96	3,2%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	254 514,24	100,0%

Pan Jan Jurczyk w czasie pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki, pełnił także funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki Zależnej Kuźnia Polska S.A.³, otrzymując z tego tytułu stałe miesięczne wynagrodzenie.

Pan Jan Jurczyk	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	254 512,46	98,7%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	3 357,55	1,3%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	257 870,01	100,0%

Pan Jan Jurczyk	Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej (Spółek Zależnych) w podziale na Spółki	
	2025	
	Kwota (zł)	
Kuźnia Polska S.A.	257 870,01	
razem	257 870,01	

6. Pan Jacek Osowski – pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 21 grudnia 2023 r. do dnia 12 marca 2026 r., kiedy to jego mandat wygaś na skutek rezygnacji. Z tego tytułu otrzymał w 2025 roku stałe wynagrodzenie w łącznej wysokości **189 459,07 zł**. Panu Jackowi Osowskiemu w 2025 roku, poza zwrotem

³ Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Kuźnia Polska S.A. z dnia 9 listopada 2015 r. odwołuje się do krotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w związku z funkcją pełnioną w Radzie Nadzorczej.

nadpłaconych składek ZUS, nie zostały wypłacone inne składniki wynagrodzenia. Pan Jacek Osowski w 2025 nie otrzymał jakiegokolwiek wynagrodzenia ze Spółek Zależnych.

Pan Jacek Osowski	Wynagrodzenie całkowite ze Spółki w podziale na składniki i proporcje	
	2025	
	Kwota (zł)	Proporcja (%)
stałe składniki	187 331,11	98,9%
zmiennie składniki	0,00	0,0%
Premie	0,00	0,0%
inne świadczenia pieniężne	2 127,96	1,1%
świadczenia niepieniężne	0,00	0,0%
razem	189 459,07	100,0%

7. Pan Michał Zawisza pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki od 29 grudnia 2022 r. i złożył rezygnację z tej funkcji z dniem 28 maja 2025 r. Pan Michał Zawisza w 2025 roku otrzymał w okresie pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej od Spółki łączne wynagrodzenie w wysokości **91 579,75 zł**. Pan Michał Zawisza nie pobierał wynagrodzenia ze Spółek Zależnych.

IV. Wyjaśnienie zgodności całkowitych wynagrodzeń z przyjętą polityką wynagrodzeń i sposobu przyczyniania się do osiągnięcia długoterminowych wyników w Spółce

Wypłacone na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej całkowite wynagrodzenia, których wartości zostały przedstawione powyżej, wynikają z Polityki Wynagrodzeń. Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały tak opracowane, aby przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, a także do zapewnienia bezpieczeństwa jej funkcjonowania. Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, poziom tych wynagrodzeń i ich struktura w 2025 roku zostały przyjęte w sposób umożliwiający jak najlepszą realizację interesu ekonomicznego Spółki, przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnej sytuacji finansowej.

W ramach stosowanego w Spółce w 2025 roku systemu wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej opartych na Polityce Wynagrodzeń, wzięto pod uwagę w szczególności korelację długoterminowego interesu ekonomicznego Spółki oraz interesu akcjonariuszy, wierzycieli, pracowników Spółki oraz innych podmiotów i osób współpracujących ze Spółką w zakresie jej działalności gospodarczej.

Podstawowym obszarem działalności Spółki jest szeroko rozumiana działalność holdingowa prowadzona na rzecz podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Przychody Spółki dotyczą świadczenia usług zarządczych i korporacyjnych na rzecz Spółek Grupy Kapitałowej, a także udzielenia Spółkom z Grupy Kapitałowej licencji na korzystanie ze znaku towarowego Mangata.

Ze względu na specyfikę działalności Mangata Holding S.A. – świadczenie usług korporacyjnych i zarządczych na rzecz spółek Grupy Kapitałowej – na jej wyniki wpływ ma przede wszystkim sytuacja w Spółkach Zależnych Grupy Kapitałowej.

Zgodnie z przyjętą strategią, również poprzez uczestnictwo w Komitetach Sterujących Spółek Zależnych, kierownictwo Spółki i Grupy Kapitałowej, na bieżąco analizuje czynniki i okoliczności, które mogą mieć wpływ na jej sytuację majątkową oraz finansową. Przede wszystkim analizowana jest bieżąca sytuacja w obszarze płynności finansowej oraz w obszarze zabezpieczenia źródeł finansowania działalności operacyjnej.

Mając na uwadze powyższe, wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki były ustalane i wypłacane na podstawie przejrzystych procedur i zasad, z uwzględnieniem ich charakteru motywacyjnego oraz zapewnienia efektywnego i płynnego zarządzania Spółką. Wynagrodzenia odpowiadały kryteriom zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji, pozostając w rozsądnej relacji do poziomu wynagrodzenia Członków Zarządu w podobnych spółkach na porównywalnym rynku.

V. Informacje o sposobie zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Do dnia przyjęcia Polityki Wynagrodzeń w Spółce nie były stosowane kryteria dotyczące wyników, a Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w tym przedmiocie.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie ostatnich pięciu lat

Wyszczególnienie	Lata (w tys. zł)				
	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży	10 911	14 433	15 261	13 843	12 079
Zysk z działalności operacyjnej	2 717	3 700	2 675	2 964	-6
Zysk netto	36 986	41 733	71 028	47 476	30 388
Zysk brutto	37 726	42 251	72 385	48 430	30 976
Zysk netto przypadający akcjonariuszom Spółki	36 986	41 733	71 028	47 476	30 388
Łączne roczne wynagrodzenie pracowników Spółki (bez Zarządu i Rady Nadzorczej)	1 280	1 406	1 719	1 817	1 455
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników (bez Zarządu i Rady Nadzorczej)	116	126	136	130	132
Wynagrodzenie całkowite ze Spółki uzyskane łącznie przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym					
Zarząd	2 459	2 481	3 485	3 467	2 578
Rada Nadzorcza	1 048	1 137	1 301	1 564	1 733

VII. Informacja o przyznanych lub zaoferowanych instrumentach finansowych

Polityka Wynagrodzeń przewiduje możliwość przyznania i oferowania instrumentów finansowych Członkom Zarządu, jednak w 2025 roku instrumenty finansowe dla Członków Zarządu nie zostały przyznane ani



zaoferowane. Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje przyznania i oferowania instrumentów finansowych Członkom Rady Nadzorczej.

VIII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

IX. Informacja dotycząca odstępstw od wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

X. Wyjaśnienie w jaki sposób została w sprawozdaniu uwzględniona uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie.

W dniu 29 maja 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 21/2025, którą pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie z wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok. Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone według tożsamyh zasad, co poprzednie sprawozdanie, tym samym w całości uwzględniono uchwałę opiniującą Walnego Zgromadzenia.

PODPIS:

Pan Grzegorz Morawiec – Przewodniczący Rady Nadzorczej

.....
(z upoważnienia Rady Nadzorczej)