
NEWAG S.A.

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
za 2025 rok**

Spis treści

DEFINICJE.....	3
WPROWADZENIE.....	4
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.....	5
1. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	5
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	6
3. Informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	7
3.1 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu	7
3.2 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	7
3.3 Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia wraz z wysokością wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej	8
3.4 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej i średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie sześciu ostatnich lat obrotowych	9
4. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.	10
5. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania	11
6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Ustawą.....	11
WNIOSKI	11

DEFINICJE

Spółka – oznacza Newag Spółkę Akcyjną z siedzibą w Nowym Sączu przy ul. Wyspiańskiego 3 (33-300 Nowy Sącz) wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Krakowie, Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000066315.

Grupa Kapitałowa – należy przez to rozumieć grupę spółek, w której Spółka jest spółką dominującą.

Polityka Wynagrodzeń (lub Polityka) – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Newag S.A. przyjęta uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 17 czerwca 2024 roku.

Sprawozdanie – należy przez to rozumieć sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone przez Radę Nadzorczą, o którym mowa w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592).

Sprawozdanie Finansowe – należy przez to rozumieć sprawozdanie finansowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 522), zatwierdzone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Ustawa – należy przez to rozumieć ustawę o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592).

Osoba Objęta Polityką – należy przez to rozumieć danego członka Zarządu Spółki albo danego członka Rady Nadzorczej Spółki.

Podstawa Prawna Zatrudnienia – należy przez to rozumieć umowę o pracę, kontrakt menedżerski, umowę zlecenia, uchwałę o powołaniu lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączące Spółkę i członka Zarządu.

Zarząd – należy przez to rozumieć Zarząd Spółki.

Rada Nadzorcza – należy przez to rozumieć Radę Nadzorczą Spółki.

Walne Zgromadzenie – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie Spółki.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie, którego przedmiotem jest rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy, powzięcie uchwał w sprawie podziału zysku albo pokryciu straty, udzieleniu członkom organów absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków oraz podjęcie uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

Statut – należy przez to rozumieć statut Spółki.

WPROWADZENIE

Polityka Wynagrodzeń reguluje zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Newag S.A. Przyjmowana jest przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata. Polityka Wynagrodzeń obowiązująca w dacie sporządzenia niniejszego Sprawozdania została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 17 czerwca 2024 roku na podstawie art. 90d Ustawy. Przed dniem 17 czerwca 2024 roku obowiązywała polityka wynagrodzeń przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 25 sierpnia 2020 roku. Przed dniem 25 sierpnia 2020 r. Spółka nie posiadała polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W przypadku zmiany Polityki Wynagrodzeń, nowe brzmienie Polityki Wynagrodzeń zawiera opis istotnych zmian wprowadzonych w stosunku do Polityki Wynagrodzeń oraz opis sposobu, w jaki została w niej uwzględniona treść uchwały opiniującej Sprawozdanie.

W przypadku, w którym Walne Zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń na podstawie przepisów Ustawy, zmiany tych elementów dokonuje Rada Nadzorcza. W przeciwnym wypadku zmiana tych elementów zastrzeżona jest do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

Zarząd:

1. odpowiada za wdrożenie Polityki Wynagrodzeń oraz dokumentów z nią powiązanych,
2. udziela Radzie Nadzorczej informacji koniecznych do weryfikacji Polityki Wynagrodzeń i jej stosowania.

Do zadań Rady Nadzorczej w zakresie ustanowienia oraz wdrożenia Polityki Wynagrodzeń należy:

1. przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu rekomendacji odnośnie efektywności postanowień Polityki Wynagrodzeń i ich ewentualnych zmian,
2. opracowywanie elementów Polityki Wynagrodzeń, w granicach upoważnienia udzielonego przez Walne Zgromadzenie.
3. weryfikacja treści Sprawozdania, w szczególności w zakresie obligatoryjnych elementów wskazanych Ustawą.

Odpowiedzialność za sporządzenie i treść Sprawozdania o wynagrodzeniach ponoszą Członkowie Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ponosi także odpowiedzialność za zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej zapewniającego sporządzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach wolnego od istotnych zniekształceń spowodowanych oszustwem lub błędem.

Weryfikacji Polityki Wynagrodzeń oraz jej stosowania dokonuje Rada Nadzorcza, która co najmniej raz w roku poddaje ją kompleksowemu przeglądowi oraz ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń z punktu widzenia realizacji jej celów i postanowień. Po dokonaniu przeglądu Polityki Wynagrodzeń Rada Nadzorcza przekazuje Zarządowi ewentualne rekomendacje co do jej stosowania lub zmiany. Zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy Sprawozdanie podlega ocenie biegłego rewidenta.

W niniejszym Sprawozdaniu uwzględniono uchwałę Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 16 z dnia 10 czerwca 2025 r., które pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok, poprzez przygotowanie niniejszego Sprawozdania w oparciu o treść analogicznego sprawozdania za 2024 rok, które zostało pozytywnie zaopiniowane przez Walne Zgromadzenie.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. w skład Zarządu Spółki wchodziłi:

- Zbigniew Konieczek- Prezes Zarządu
- Bogdan Borek- Wiceprezes Zarządu
- Józef Michalik- Wiceprezes Zarządu

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej Newag S.A. wchodziłi:

- Katarzyna Szwarz- Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Piotr Chajderowski- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Agnieszka Pyszczyk - Sekretarz Rady Nadzorczej
- Katarzyna Polak-Członek Rady Nadzorczej
- Paweł Poncyłjusz - Członek Rady Nadzorczej (do 10 czerwca 2025 r.)
- Konrad Milterski - Członek Rady Nadzorczej (od 10 czerwca 2025 r.)

1. Przepisy wewnętrzne regulujące wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Zarządu regulują:

1. Polityka Wynagrodzeń;
2. Umowy o pracę Członków Zarządu;
3. Statut.

Na podstawie Statutu Rada Nadzorcza upoważniona jest do podpisywania w imieniu Spółki umów o pracę, umów powołania lub umów cywilnoprawnych z Członkami Zarządu.

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie na zasadach opisanych w Polityce Wynagrodzeń.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest przyznawane w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

W odniesieniu do członków Rady Nadzorczej, Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Osoba Objęta Polityką także poprzez powiązanie wysokości wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej z wysokością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osobowego brutto w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej.

Wynagrodzenie dla Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z zastrzeżeniem, iż wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu ustala uchwałą Rada Nadzorcza. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej zostały uregulowane uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Newag S.A. w dniu 5 stycznia 2000 roku.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe bez względu na częstotliwość formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie nie przysługuje za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z formalnie zwołanych posiedzeń z powodów nieusprawiedliwionych. Decyzje w sprawie usprawiedliwienia nieobecności podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały.

Za okres objęty Sprawozdaniem wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej było oparte o przeciętne miesięczne wynagrodzenie osobowe brutto w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc

poprzedniego kwartału w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia wynosiła:

1. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,4-krotność przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia;
2. Dla Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej - 1,2-krotność przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia;
3. Dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,1-krotność przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw wraz z wypłatami z zysku za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia.

Wynagrodzenie obliczane jest proporcjonalnie do ilości dni pełnienia funkcji w przypadku, gdy powołanie lub odwołanie nastąpiło w trakcie trwania miesiąca kalendarzowego.

Spółka nie przyznaje Osobom Objętym Polityką indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur.

Podstawy Prawne Zatrudnienia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie przewidują, aby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych. W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem tego rodzaju świadczenia nie wystąpiły.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Zasady wynagradzania Członka Zarządu przewidziane Polityką Wynagrodzeń przyczyniają się do realizacji długoterminowych wyników Spółki poprzez zapewnienie:

1. pełnego zaangażowania w pełnienie funkcji w Spółce,
2. motywowania Członka Zarządu do realizacji założonych planów działalności,
3. trwałego związania ze Spółką,
4. wysokości wynagrodzenia Osoby Objętej Polityką, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki,
5. postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez Osobę Objętą Polityką przy pełnieniu funkcji.

Przy ustaleniu wynagrodzenia Osoby Objętej Polityką uwzględniane są obiektywne kryteria, w tym:

1. zakres odpowiedzialności na danym stanowisku oraz kwalifikacje i doświadczenie Osoby Objętej Polityką,
2. standardy rynkowe dotyczące struktury wynagrodzenia na danym stanowisku lub grupie stanowisk.

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Osoba Objęta Polityką poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia Członków Zarządu uzasadnione są zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez tę osobę funkcji w Spółce. W szczególności, Polityka Wynagrodzeń zapewnia, że wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest z uwzględnieniem zwiększonego ryzyka związanego z pełnieniem funkcji w Spółce oraz skutków dla Członka Zarządu, które mogą wynikać z materializacji tego ryzyka.

Wysokość premii rocznej określana jest w szczególności w oparciu o:

1. wskaźniki ilościowe tj. zysk brutto Spółki;
2. wskaźniki jakościowe.

Przyznanie wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu następuje w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny ich efektywności pracy. Dobór wskaźników (jak również poziom ich szczegółowości) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

3. Informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

3.1 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Zgodnie ze Statutem Newag S.A. oraz Polityką Wynagradzania, wynagrodzenie Prezesa i Członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie Członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze („Wynagrodzenie Stałe”). Wysokość Wynagrodzenia Stałego jest określana indywidualnie dla Członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w Podstawie Prawnej Zatrudnienia lub w drodze odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń oraz zakresu odpowiedzialności Członka Zarządu.

Członkom Zarządu przysługiwać mogą świadczenia niepieniężne w postaci indywidualnego ubezpieczenia na życie oraz prawa korzystania z samochodu służbowego.

Członkowie Zarządu Spółki pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członków Zarządu lub Rad Nadzorczych w spółkach zależnych, do których zostali desygnowani przez Spółkę w okresie objętym Sprawozdaniem.

3.2 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowana („Wynagrodzenie Zmienne”). Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych.

Wynagrodzenie Zmienne przyznawane jest za dany rok obrotowy, indywidualnie danemu Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą w drodze Uchwały.

Rozliczenie (wypłata) premii dla Członków Zarządu za dany rok następuje po zatwierdzeniu przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie skonsolidowanego sprawozdania Spółki NEWAG S.A. w Nowym Sączu, za ubiegły rok obrotowy.

Rada Nadzorcza, na podstawie podjętej uchwały ma prawo przyznać Członkom Zarządu dodatkową premię uznaniową (powyżej zastosowanych kryteriów wynikowych) za szczególne osiągnięcia dokonane na rzecz Spółki w wyniku pełnionych funkcji w Zarządzie.

Podstawą naliczenia Wynagrodzenia Zmiennego dla Członków Zarządu jest skonsolidowany zysk brutto Spółki za rok kalendarzowy bez uwzględnienia wyniku na sprzedaży majątku trwałego Spółki oraz finansowego majątku trwałego.

3.3 Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia wraz z wysokością wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

Poniższa tabela prezentuje łączne wynagrodzenie w podziale na poszczególne składniki oraz wszelkie dodatkowe korzyści wypłacone i należne Członkom Zarządu Spółki z tytułu funkcji sprawowanych w Zarządzie Spółki:

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Okres raportowy	1		2	3	4	5
			Wynagrodzenie stałe		Wypłacone wynagrodzenie zmienne	Programy emerytalne (PPK)	Całkowite wynagrodzenie	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym
			Wypłacone wynagrodzenie podstawowe	świadczenia niepieniężne				
(w tys. PLN)								
Zbigniew Konieczek-Prezes Zarządu	od 18-06-2001	2025	840,0	4,8 (ubezpieczenie na życie)	1620,9	-	2465,7	0,52
Bogdan Borek-Wiceprezes Zarządu	od 31-03-2011	2025	660,0	-	1050,2	-	1710,2	0,63
Józef Michalik-Wiceprezes Zarządu	od 29-02-2016	2025	660,0	-	1050,2	-	1710,2	0,63

Stosunek Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu – zgodnie z Polityką wynagrodzeń - nie przekracza 5:1.

Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymana od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej została zaprezentowana w poniższej tabeli:

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko	Całkowite wynagrodzenie otrzymane od podmiotów zależnych	
	2025	
	(w tys. PLN)	
Bogdan Borek - Wiceprezes Zarządu	31,61	

Poniższa tabela prezentuje łączne wynagrodzenie w podziale na poszczególne składniki oraz wszelkie dodatkowe korzyści wypłacone i należne Członkom Rady Nadzorczej Spółki z tytułu funkcji sprawowanych w Radzie Nadzorczej Spółki:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe wypłacone za rok 2025		
	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Programy emerytalne (PPK)	Razem
	(w tys. PLN)		
Katarzyna Szwarz	149,1	-	149,1

Piotr Chajderowski	127,8	-	127,8
Agnieszka Pyszczyk	127,8	1,9	129,7
Katarzyna Polak	117,2	1,8	119,0
Paweł Poncyłjusz	52,4	-	52,4
Konrad Mitterski	65,2	-	65,2

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali w roku 2025 wynagrodzenia od innych podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

3.4 Informacja o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia Członków Zarządu, Członków Rady Nadzorczej i średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie sześciu ostatnich lat obrotowych

Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacone przez Spółkę i należne za okres objęty Sprawozdaniem oraz okres sześciu poprzednich lat, a także dynamikę wynagrodzeń rok do roku, przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacone przez Spółkę za lata						
		2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
		(w tys. PLN)						
Zbigniew Konieczek-Prezes Zarządu	od 18-06-2001	2465,7	2238,1	1463,8	805	3125,3	2 243,80	1 818,0
<i>zmiana rok do roku</i>		10%	53%	82%	-74%	39%	23%	-17%
Bogdan Borek-Wiceprezes Zarządu	od 31-03-2011	1710,2	1613,4	1086,2	610	2240,2	1 273,50	1 308,0
<i>zmiana rok do roku</i>		6%	49%	78%	-73%	76%	-1%	42%
Józef Michalik-Wiceprezes Zarządu	od 29-02-2016	1710,2	1613,4	1086,2	610	2213,2	1 273,50	1 298,10
<i>zmiana rok do roku</i>		6%	49%	78%	-72%	74%	-2%	41%

Łączne wynagrodzenie wypłacone i należne Członkom Rady Nadzorczej za okres objęty Sprawozdaniem oraz okres pięciu poprzednich lat, a także dynamikę wynagrodzeń rok do roku, przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie łączne wypłacone za lata						
	2025	2024	2023	2022	2021	2020	
	(w tys. PLN)						
Katarzyna Szwarz	149,1	137,5	124,1	111,5	98,9	91,5	
<i>zmiana rok do roku</i>		8%	11%	11%	13%	8%	6%
Piotr Chajderowski	127,8	117,8	106,4	95,6	84,8	78,3	
<i>zmiana rok do roku</i>		8%	11%	11%	13%	8%	5%
Agnieszka Pyszczyk	129,7	119,6	108	97,5	86,1	79,5	
<i>zmiana rok do roku</i>		8%	11%	11%	13%	8%	7%
Piotr Palenik	-	51,0	99	89,4	78,9	72,9	
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-48%	11%	13%	8%	7%

Piotr Wiśniewski	-	-	-	37,3	78,9	72,9
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-53%	8%	7%
Katarzyna Polak	119	109,6	99	51,7	-	-
<i>zmiana rok do roku</i>	9%	11%	91%	-	-	-
Paweł Poncyłjusz	52,4	58,1	-	-	-	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-10%	-	-	-	-	-
Konrad Mitterski	65,2	-	-	-	-	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-

Zmianę średniego wynagrodzenia pracowników Spółki z wyłączeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres objęty Sprawozdaniem oraz sześć poprzednich lat przedstawia poniższa tabela:

Zmiana średniego wynagrodzenia	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
	(tys. PLN)						
Średnie wynagrodzenie pracowników z wyłączeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	103,1	96,4	75,4	67,1	61,7	59,1	56,6
<i>zmiana rok do roku</i>	7%	28%	12%	9%	4%	4%	9%

Wyniki finansowe Spółki i Grupy Kapitałowej za okres objęty Sprawozdaniem oraz sześć poprzednich lat przedstawia poniższa tabela:

Wyniki finansowe ¹	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
	(tys. PLN)						
Zysk netto jednostkowy	326 645	100 504	43 364	-26 644	33 582	169 139	48 929
<i>zmiana rok do roku</i>	225%	132%	263%	-179%	-80%	246%	-15%
Zysk netto skonsolidowany Grupy Kapitałowej	356 544	122 719	95 081	22 747	85 706	218 939	91 554
<i>zmiana rok do roku</i>	191%	29%	318%	-73%	-61%	144%	-2%

4. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem oraz w okresie pięciu poprzednich lat Osoby Objęte Polityką nie otrzymały wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

¹ Wyniki finansowe prezentowane zgodnie z zatwierdzonymi sprawozdaniami finansowymi. Nie uwzględniają danych skorygowanych.

5. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania

W dokumentach będących Podstawą Prawną Zatrudnienia Członków Zarządu Spółki brak jest postanowień dotyczących możliwości żądania zwrotu części bądź całości wynagrodzenia zmiennego. Członkom Rady Nadzorczej Spółki nie przysługuje wynagrodzenie zmienne.

6. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z Ustawą

W roku 2025 Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

Spółka wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

WNIOSKI

Rada Nadzorcza kierując się dbałością o długoterminowy interes Spółki i Grupy Kapitałowej oraz jej akcjonariuszy pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Osób Objętych Polityką z obowiązującymi w Spółce procedurami.