

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 R.**

SPIS TREŚCI

01.	WPROWADZENIE	3
01.01.	Informacje ogólne	3
01.02.	Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie	3
01.03.	Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2025 r.	4
01.04.	Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki	7
01.05.	Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki	7
01.06.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r.	8
02	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU	9
02.01	Stale wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu	10
02.02	Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej	10
02.03	Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej	11
02.04	Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej	14
02.05	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	15
03.	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	15
04.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	16
05.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	17
06.	INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	17
07.	INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW	17
08.	INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	18
09.	ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	18
	ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2025 R.	19
	ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW	20

01. WPROWADZENIE

01.01. Informacje ogólne

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r., poz. 592; dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”), Rada Nadzorcza Echo Investment S.A. (dalej „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych, przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej odpowiednio: „**Zarząd**” oraz „**Rada Nadzorcza**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.* (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ust. 10 wskazanego artykułu. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., wpisaną na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod nr 144.

Realizując wymogi Ustawy o ofercie publicznej, niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje na temat wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120). Na dzień 31 grudnia 2025 r. w skład grupy kapitałowej podlegającej konsolidacji przez Spółkę wchodziło 137 spółek zależnych oraz 58 jednostek współzależnych, których pełną listę zawiera skonsolidowane sprawozdanie finansowe grupy Echo Investment S.A. za rok 2025, sporządzone 24 marca 2026 r. i opublikowane 25 marca 2026 r. (dalej: „**Grupa Echo**”). Należy zaznaczyć, że w skład Grupy Echo wchodzi jednostki objęte konsolidacją przez spółkę Archicom S.A., opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy Archicom S.A., sporządzonym 24 marca 2026 r. i opublikowanym 25 marca 2026 r. (dalej: „**Grupa Archicom**”).

Wszystkie kwoty pieniężne dot. wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są podane w PLN (w ujęciu brutto), o ile nie wskazano inaczej.

01.02. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie

W dniu 26 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 21, pozytywnie opiniującą *Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok 2024*. Nie uchwalono żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu opiniowanego sprawozdania.

Zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 90g ust. 9 Ustawy o ofercie publicznej, Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, które powzięło uchwałę opiniującą wskazane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

01.03. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2025 r.

Grupa Echo jest wiodącym deweloperem działającym w Polsce pod względem liczby i powierzchni realizowanych projektów; jej działalność dzieli się na segmenty: mieszkaniowy (sprzedaż), PRS (platforma Resi4Rent), PBSA (platforma StudentSpace) i komercyjny (handlowy i biurowy). Grupa osiągnęła w 2025 r. stratę netto w wysokości 11,5 mln zł przy zysku brutto wynoszącym 56 mln zł.

Kluczowe zdarzenia dla działalności Grupy Echo w 2025 r.

Emisja obligacji publicznych przez Archicom S.A. dla inwestorów instytucjonalnych

Środki uzyskane z emisji obligacji Archicom wykorzystano na finansowanie rozwoju biznesu oraz rolowania długu spółki zapadającego w 2025 r. Szczegóły dotyczące emisji zostały opublikowane przez Archicom RB Nr 7/2025 z 14 marca 2025 r.

Zaliczka na poczet dywidendy

3 listopada 2025 r., biorąc pod uwagę, że zatwierdzone jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy 2024 wykazało zysk netto w wysokości 2.085.457,08 PLN oraz Spółka osiągnęła od końca ubiegłego roku obrotowego do 31 marca 2025 r. zysk netto w wysokości 85.432.250,70 PLN, Zarząd spółki Echo Investment S.A postanowił warunkowo wypłacić akcjonariuszom Spółki zaliczkę na poczet przyszłej dywidendy za rok obrotowy 2025 w wysokości 0,80 groszy na jedną akcję. Rada Nadzorcza Spółki podjęła kolejno uchwałę o wyrażeniu zgody na wypłatę zaliczki, która została wypłacona 10 grudnia 2025 r.

Podpisanie aneksu do umowy kredytowej przez Archicom

11 lutego 2025 r. spółka Archicom podpisała z bankiem PKO BP S.A. aneks do umowy o kredyt. Kwota Kredytu została zwiększona do kwoty 240 mln zł.

Umowa sprzedaży nieruchomości przy ul. Chłodnej w Warszawie

10 kwietnia 2025 r. Archicom Senja 2 sp. z o.o. zawarła umowę sprzedaży nieruchomości przy ul. Chłodnej w Warszawie. Łączna wartość transakcji wynosi 96 000 000 zł netto, powiększoną o VAT.

Sprzedaż nieruchomości City 2 we Wrocławiu

23 czerwca 2025 r. Archicom Nieruchomości 14 sp. z o.o. zawarła umowę sprzedaży nieruchomości City 2 we Wrocławiu. Cena transakcji wyniosła 31 mln EUR.

Przedwstępna umowa sprzedaży 18 inwestycji

16 sierpnia 2025 r. R4R Poland sp. z o.o. podpisała przedwstępną umowę sprzedaży 18 inwestycji. Cena sprzedaży ustalona została na poziomie 2,4 mld zł.

Sprzedaż udziałów w Office House

4 września 2025 r. zawarto umowę sprzedaży 30% udziałów w projekcie Office House w Warszawie.

Sprzedaż centrum handlowego Libero Katowice

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

29 października 2025 r. zawarto umowę sprzedaży centrum handlowego Libero Katowice. Cena wyniosła 103 mln EUR powiększone o VAT.

Segment mieszkań na sprzedaż – opis rynku i osiągnięcia Grupy

W 2025 r. Grupa Echo konsekwentnie rozwijała portfel projektów mieszkaniowych, utrzymując wysoką aktywność inwestycyjną oraz bardzo dobre tempo sprzedaży. W całym roku Grupa sprzedała 2 847 mieszkań, z czego rekordowe 1 066 lokali w czwartym kwartale.

Jednocześnie w 2025 r. zakończono budowę łącznie 2 555 mieszkań. W trakcie roku zakończono realizację projektów Modern Mokotów (etapy I i VI) w Warszawie, Awipolis (etapy 4 i 4a), Sady nad Zieloną 2B oraz Planty Raclawickie we Wrocławiu, Fuzja Lofty G01 i G02 oraz Zenit (etapy II, III i IV) w Łodzi, Wita Stwosza i Dąbrowskiego D3 w Krakowie, a także Wieża Jeżyce II w Poznaniu.

Równolegle w 2025 r. rozpoczęto budowę kolejnych inwestycji, w tym Fuzja I01, Zenit V i VI w Łodzi, Towarowa 22 A2, Flare Apartamenty Grzybowska, Modern Mokotów III oraz Stacj Wola III w Warszawie, P. Skargi w Katowicach, 29 Listopada I, Duża Góra i Bociana 5 w Krakowie, Apartamenty Esencja II w Poznaniu, Powstańców 7D, Browary Wrocławskie, Góralska 1, Czarnieckiego oraz Bulwar Północny 1 we Wrocławiu.

Na koniec 2025 r. Grupa posiadała w fazie przygotowania projekty obejmujące 8 408 mieszkań, realizując strategię utrzymania pozycji ogólnopolskiego lidera w sektorze mieszkaniowym.

Pomimo wymagającego otoczenia rynkowego, projekty mieszkaniowe Grupy cieszyły się stabilnym popytem, co potwierdzają wyniki sprzedaży w 2025 r. Lokalizacje w centralnych dzielnicach największych polskich miast, szeroka oferta udogodnień oraz wysoki udział terenów zielonych pozostają kluczowymi czynnikami atrakcyjności oferty Grupy.

Segment PRS – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Resi4Rent, podmiot oferujący wynajem mieszkań w modelu abonamentowym, pozostaje liderem polskiego rynku PRS. To największy podmiot komercyjnie wynajmujący mieszkania w kraju, który jest w trakcie realizacji inwestycji obejmującej około 2 tys. lokali.

W 2025 r. Resi4Rent oddało do użytkowania kolejne inwestycje: w Krakowie przy ul. Romanowicza, w Warszawie przy ul. Pohoskiego oraz we Wrocławiu przy ul. Grabiszyńskiej. Na koniec 2025 r. w realizacji znajdowały się projekty w Gdańsku przy ul. Zielony Trójkąt, w Gdańsku przy ul. Nowomiejskiej, we Wrocławiu przy ul. Bardzkiej oraz w Warszawie przy ul. Opaczewskiej i ul. Wołoskiej. Ponadto w fazie przygotowania pozostawał projekt w Krakowie przy al. Jana Pawła II.

Segment PBSA – opis rynku i osiągnięcia Grupy

W 2025 r. zakończono budowę pierwszych projektów StudentSpace w Krakowie i przekazano je do użytkowania studentom. Realizacje obejmują trzy inwestycje: dwie zlokalizowane na terenie wielofunkcyjnego kompleksu WITA oraz jedną przy al. 29 Listopada, w dynamicznie rozwijającej się części miasta, w sąsiedztwie Uniwersytetu Rolniczego oraz w dogodnym zasięgu komunikacyjnym wobec innych krakowskich uczelni, w tym Uniwersytetu Ekonomicznego i Politechniki Krakowskiej.

Grupa Echo kontynuuje budowę pierwszego projektu StudentSpace w Warszawie, rozpoczętą w pierwszym półroczu 2025 r. Inwestycja realizowana jest przy ul. Wołoskiej i stanowi czwarty projekt w ramach platformy StudentSpace, prowadzonej przez Echo Investment wspólnie z Signal Capital Partners i Griffin Capital Partners. Projekt zlokalizowany jest na Mokotowie - jednej z najbardziej pożądaných dzielnic akademickich w Warszawie,

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

zapewniającej dogodny dostęp do kluczowych uczelni oraz rozbudowanej infrastruktury miejskiej. Zakończenie realizacji planowane jest na jesień 2026 r.

Segment biurowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

W 2025 r. Grupa Echo kontynuowała realizację kluczowych projektów biurowych w Warszawie, Krakowie i Wrocławiu, odpowiadając na utrzymujące się zainteresowanie nowoczesnymi powierzchniami w centralnych lokalizacjach.

W pierwszym półroczu 2025 r. biurowiec Office House w ramach projektu Towarowa22 w Warszawie uzyskał pozwolenie na użytkowanie. Wśród najemców znajdują się m.in. Crowe, emagine, klub fitness Change oraz restauracja Splendido. W trzecim kwartale 2025 r. Grupa Echo sprzedała na rzecz AFI posiadane 30% udziałów w budynku Office House, przy czym całkowita wartość nieruchomości przyjęta na potrzeby transakcji wyniosła 160,5 mln EUR.

W Krakowie zakończono komercjalizację kompleksu Brain Park, osiągając 100% poziom wynajmu. Kompleks oferuje łącznie ok. 43 200 mkw. powierzchni, wynajętej przez EY, Volvo Tech Hub, Tanium, EPAM Polska, PepsiCo GBS, APPTIO Poland, Enprom oraz Mercator Medical. W budynkach funkcjonują również biura serwisowane Loftmill, przychodnia Medicover, kantyna, piekarnia i kawiarnia.

W 2025 r. kontynuowano realizację projektu Swobodna SPOT we Wrocławiu. W pierwszym półroczu zawieszono symboliczną wiechę, a ofertę udogodnień wzbogaci klub Fitness Academy (1 500 mkw.). W ramach procesu komercjalizacji podpisano umowy najmu powierzchni biurowych z firmami DXC Technology oraz Exact x Forestall. W ramach wielofunkcyjnego projektu WITA w Krakowie w trzecim kwartale 2025 r. osiągnięto pełną wysokość konstrukcji nośnej dwóch biurowców klasy A. Budynki oferują łącznie ok. 18 000 mkw. elastycznej powierzchni biurowej.

W trzecim kwartale 2025 r. rozpoczęto budowę Towarowa22 Office A w Warszawie, który docelowo zaoferuje ok. 55 000 mkw. nowoczesnej powierzchni biurowej.

Segment handlowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Strategia oparta na ciągłym rozbudowaniu oferty oraz silnym wsparciu marketingowym, zapewniała w 2025 r. stabilność operacji zarówno Galerii Libero Katowice jak i Galerii Młociny w Warszawie.

Na koniec czwartego kwartału 2025 r. obie galerie odnotowały niewielkie spadki odwiedzalności. W przypadku Galerii Libero frekwencja była niższa o 5% w porównaniu z poprzednim rokiem, co wynikało z utrudnień komunikacyjnych związanych z przebudową ulicy. Galeria Młociny odnotowała spadek odwiedzalności o 1% rok do roku i pozostawał na poziomie zbliżonym do obserwowanego na rynku polskim. Obroty Galerii Libero były niższe o 3% w ujęciu rocznym, natomiast Galeria Młociny osiągnęła wzrost obrotów o 2% w porównaniu z poprzednim rokiem.

Segment handlowo-usługowy pozostaje istotnym elementem strategii Echo Investment, wzmacniającym atrakcyjność wielofunkcyjnych projektów typu destination, takich jak Browary Warszawskie, Fuzja w Łodzi czy Towarowa 22 w Warszawie. Nasze aktywa handlowe są dobrze przygotowane na zmieniające się oczekiwania klientów, a stale rozwijana oferta handlowo-usługowa - również w projektach mieszkaniowych - jest dostosowana do potrzeb współczesnych użytkowników. Realizowane obecnie projekty destination w centrach największych polskich miast cieszą się dużym zainteresowaniem potencjalnych najemców.

Jednocześnie Grupa konsekwentnie realizuje strategię rotacji portfela, zakładającą sprzedaż dojrzałych aktywów oraz koncentrację na nowych projektach rozwojowych i zgodnie z nią 29 października 2025 r. Spółka

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

sfinalizowała transakcję sprzedaży centrum handlowego Libero Katowice na rzecz Summus Capital. Wartość transakcji wyniosła 103 mln EUR, co stanowiło największe przejęcie pojedynczego obiektu handlowego w Polsce w 2025 r.

Wyniki w roku 2025

Grupa Echo osiągnęła w roku 2025 przychody ze sprzedaży w wysokości 2 013 mln PLN, tj. o 85,9% większe niż w roku ubiegłym. Zysk operacyjny wyniósł 185 mln PLN, zysk brutto 56 mln PLN, a strata netto 12 mln PLN.

Łączne aktywa Grupy Echo wyniosły na koniec 2025 r. 6 577 mln PLN (spadek o 2,9% w stosunku do poprzedniego roku), przy wskaźniku D/E równym ok. 3,0. Łączne przepływy pieniężne netto wyniosły w tym okresie -11 mln PLN.

01.04. Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki

Polityka wynagrodzeń Spółki została przyjęta Uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 13 sierpnia 2020 r. Od tego momentu Polityka Wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

Zgodnie z rozdziałem VI Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza jest zobowiązana do wdrożenia Polityki Wynagrodzeń w odniesieniu do Członków Zarządu i podejmowania odpowiednich uchwał. Rada Nadzorcza jest również upoważniona do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń w zakresie stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń (w zakresie niezbędnym do ich przyznania i wypłaty), oraz w zakresie w jakim sprawy te nie zostały w niej uregulowane (pod warunkiem, że uszczegółowienie takie będzie w granicach zakreślonych Polityką Wynagrodzeń).

Polityka Wynagrodzeń podlega szczegółowemu przeglądowi nie rzadziej niż raz na cztery lata, przy czym Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki może zdecydować o konieczności przeprowadzenia przeglądu Polityki Wynagrodzeń częściej niż raz na cztery lata. Pierwszy przegląd Polityki Wynagrodzeń nastąpił 26 czerwca 2024 r. – tego dnia Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powzięło uchwałę nr 20 o zasadności dalszego stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dotychczas nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

01.05. Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki

Wszelkie wynikające z Polityki Wynagrodzeń składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) oraz inne świadczenia (pieniężne i niepieniężne) przysługujące Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, dopuszczalne jest potencjalne odstępstwo od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności – w szczególności w zw. ze sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę. Odstąpienie może dotyczyć stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub częściowo, musi mieć natomiast charakter czasowy. O odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia.

Decyzję ws. odstąpienia podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, określającej w szczególności:

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

- okres, na jaki zastosowano odstępienie,
- elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstępienie,
- przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstępienia.

W 2025 r. nie zastosowano odstępienia od Polityki Wynagrodzeń.

01.06. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r.

Poza faktem niepowołania przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy z dnia 26 czerwca 2025 r. p. Petera Kocsisa do składu Rady Nadzorczej na nową kadencję oraz powołaniem do składu Rady p. Balázsa Gála, składy Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025 nie ulegały zmianom i prezentowały się w sposób ukazany poniżej. W ramach składu Rady Nadzorczej funkcjonowały komitety: Komitet Audytu oraz Komitet Inwestycyjny. Ich skład nie ulegał zmianom innym niż wyżej wskazane.

Życiorysy zawodowe Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały opisane w Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego.

Członkowie Zarządu		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Nicklas Lindberg	Prezes Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Maciej Drozd	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	pełnił funkcję cały 2025 r.
Artur Langner	Wiceprezes Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Małgorzata Turek	Członek Zarządu	pełniła funkcję cały 2025 r.
Rafał Mazurczak	Członek Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Noah M. Steinberg	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.
Tibor Veres	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	pełnił funkcję cały 2025 r.
Margaret Dezse	Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	pełniła funkcję cały 2025 r.
Sławomir Jędrzejczyk	Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Maciej Dyjas	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.
Péter Kocsis	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję do 26.06.2025 r.
Balázs Gál	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję od 26.06.2025 r.
Bence Sass	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.
Nebil Senman	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

02 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej („Premia Roczna”),
- zmienne wynagrodzenie motywacyjne w postaci długoterminowej premii pieniężnej („Premia Długoterminowa”),
- zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za okres 2025 r. (obejmuje wynagrodzenie od Spółki i Grupy Echo):

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	%	Wynagrodzenie zmienne*	%	Inne świadczenia pieniężne	%	Świadczenia niepieniężne	%	Razem
Echo Investment S.A.									
Nicklas Lindberg	1 268 695	76%	355 227	21%	-	-	55 326	3%	1 679 248
Maciej Drozd	485 070	65%	201 245	27%	-	-	55 326	7%	741 641
Rafał Mazurczak	372 000	53%	315 019	45%	-	-	18 412	3%	705 431
Małgorzata Turek	332 400	62%	191 648	36%	-	-	10 401	2%	534 449
Artur Langner	264 000	61%	161 962	37%	-	-	7 398	2%	433 360
Razem Spółka	2 722 165		1 225 101		-		146 863		4 094 129
Pozostałe spółki Grupy Echo									
Nicklas Lindberg	2 853 476	72%	1 078 331	27%	35 355	1%	-	-	3 967 163
Maciej Drozd	1 241 715	73%	458 555	27%	-	-	4 800	0%	1 705 070
Rafał Mazurczak	648 000	50%	548 000	42%	97 732	8%	-	-	1 293 732
Małgorzata Turek	579 600	59%	329 600	34%	71 700	7%	-	-	980 900
Artur Langner	516 000	59%	316 562	36%	36 000	4%	-	-	868 562
Razem pozostałe spółki	5 838 791		2 731 049		240 787		4 800		8 815 427
Razem Grupa Echo									
Nicklas Lindberg	4 122 171	73%	1 433 558	25%	35 355	1%	55 326	1%	5 646 411
Maciej Drozd	1 726 785	71%	659 800	27%	-	-	60 126	2%	2 446 711
Rafał Mazurczak	1 020 000	51%	863 019	43%	97 732	5%	18 412	1%	1 999 163
Małgorzata Turek	912 000	60%	521 248	34%	71 700	5%	10 401	1%	1 515 349
Artur Langner	780 000	60%	478 524	37%	36 000	3%	7 398	1%	1 301 922
Razem Grupa Echo	8 560 956		3 956 150		240 787		151 663		12 909 556

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2025: roczną premię za rok 2024. W Załączniku 1 podano wysokość premii rocznej za rok 2025, wypłaconą w roku 2026. Ponadto, wynagrodzenie zmienne wykazane w powyższej tabeli nie uwzględnia Premii Długoterminowej.

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w Spółce na podstawie kontraktów managerskich, a także umów B2B, umów o pracę i powołań w pozostałych spółkach Grupy Echo.

Kolejne ustępy niniejszej części Sprawozdania poświęcone są zasadom określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia całkowitego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

02.01 Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków Członka Zarządu Spółki, Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym, w przypadku przyznania wynagrodzenia w związku z pełnieniem przez Członka Zarządu funkcji w organach spółek w Grupie Echo, odpowiedniemu obniżeniu ulega wynagrodzenie podstawowe otrzymywane przez Członka Zarządu w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki. Stałe wynagrodzenie podstawowe określone na podstawie umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego jest wypłacane Członkom Zarządu miesięcznie w terminach i na zasadach analogicznych jak dla pracowników Spółki, natomiast z tytułu powołania jest wypłacane z dołu w terminie nie późniejszym niż do 10 dnia następnego miesiąca, przy czym wynagrodzenie za grudzień 2025 zostało wypłacone grudniu 2025 r.

30 lipca 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę ws. maksymalnych kwot wynagrodzenia dodatkowego oraz premiewego za rok 2025. 1 kwietnia 2026 r. Rada Nadzorcza uchwałę ws. aktualizacji zasad premiowania członków Zarządu określonych poprzednią uchwałą z 30 lipca 2025 r.

02.02 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności. Kryteria te są wyznaczane w drodze uchwały Rady Nadzorczej corocznie, indywidualnie dla każdego Członka Zarządu w oparciu o funkcje sprawowane w Spółce. Informację na temat zastosowanych KPI oraz powiązania ich z działalnością Spółki i Grupy Echo zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Proporcje składników stałych i zmiennych wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wynikają w znacznej mierze z zasad regulujących maksymalną wysokość Premii Rocznej. Maksymalna kwota Premii Rocznej, która może zostać przyznana Członkowi Zarządu, jest określona w formie kwoty maksymalnej lub jako wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu, przy czym w polityce wynagrodzeń Spółki nie występują zasady ograniczające wielkość Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego. Zasady ograniczające wysokość maksymalnej Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego określone są natomiast w umowach poszczególnych Członków Zarządu. Poza p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, których obowiązują stałe limity maksymalnej Premii Rocznej (odpowiednio 400 000 EUR i 200 000 EUR), wszystkich Członków Zarządu obowiązują umowne limity maksymalnej Premii Rocznej w wysokości dwunastokrotności miesięcznego wynagrodzenia podstawowego. W dniu 30 lipca 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki powzięła uchwałę ustalającą maksymalne kwoty Premii Rocznej Członków Zarządu Spółki za rok 2025 oraz zasady jej wypłaty (tj. cele do realizacji), opisane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki* – a w dniu 1 kwietnia 2026 r. dokonała aktualizacji tych kwot.

Zasady przyznawania Premii Rocznej nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego wynagrodzenia zmiennego. Premia Roczna za dany rok jest wypłacana danemu Członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Echo za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta. Premia Roczna za rok objęty Sprawozdaniem została podana w Załączniku 1.

02.03 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej

Członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w postaci Premii Długoterminowej, której celem jest zwiększenie motywacji Członków Zarządu poprzez planowanie długoterminowego rozwoju Spółki oraz Grupy. Premia Długoterminowa obejmuje cele, które powinny zostać zrealizowane przez Członka Zarządu oraz/lub Spółkę w okresie oceny. Umowa zawarta z Członkiem Zarządu określa szczegółowe warunki wypłaty Premii Długoterminowej lub jej części. Umowa ta określa również sytuacje, gdy Członek Zarządu traci prawo do otrzymania Premii Długoterminowej (lub jej części), w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki. Wysokość Premii Długoterminowej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych po zakończeniu okresu oceny przez Radę Nadzorczą. Z uwagi na fakt, że program premii został istotnie zmodyfikowany w roku 2025, poniższy opis podzielono na dwie części (przed i po aneksach z 17 lipca 2025 r.).

Program Premii Długoterminowej w latach 2021-2025

Program Premii Długoterminowej wdrożono w roku 2021, kiedy p. Nicklas Lindberg oraz p. Maciej Drozd uzyskali prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci Premii Długoterminowej na mocy umów zawartych w tym celu ze Spółką w dniu 21 lipca 2021 r. (dalej: „Umowy LTI”). Zgodnie z Umowami LTI, wysokość Premii Długoterminowej będzie uzależniona od wzrostu wartości Spółki mierzonej sumą wypłaconych przez Spółkę dywidend oraz wzrostem kursu akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w rocznych okresach oceny wskazanych w umowach podpisanych przez Spółkę z ww. Członkami Zarządu w dniu 21 lipca 2021 r. Umowy te określają zasady ustalenia wysokości premii w oparciu o wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki obliczanego w okresach rocznych powiększonego o wypłacone przez Spółkę dywidendy ponad wartość początkową akcji Spółki ustaloną w wysokości 4,34 zł za jedną akcję Spółki. Prawo do premii będzie nabywane w okresach rocznych przez okres trwania programu, to jest od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2024 r., chyba że wcześniej nastąpi przypadek istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki. Wysokość premii jest uzależniona od wzrostu wartości akcji Spółki, przy czym maksymalna wysokość premii może wynieść 10 milionów EUR dla p. Nicklasa Lindberga oraz 5 milionów EUR dla p. Macieja Drozda w przypadku gdy na koniec pięcioletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,80 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,14 zł na akcję Spółki. W razie wystąpienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki, w miejsce średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki, podstawę do obliczenia wysokości Premii Długoterminowej będzie stanowiła cena za akcje Spółki obliczona w oparciu o cenę określoną w transakcji skutkującej taką istotną zmianą w strukturze akcjonariatu.

Okres trwania programu zgodnie z jego postanowieniami mógł zostać przedłużony o dwa lata, tj. do 31 grudnia 2026 r. Na skutek złożonych w 2024 r. za zgodą Spółki oświadczeń p. Nicklasa Lindberga oraz p. Macieja Drozda program został przedłużony do 31 grudnia 2026 r. W związku z powyższym maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 125 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec siedmioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 7,25 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 11,59 zł na akcję.

Premia Długoterminowa miała być realizowana w akcjach Spółki (istniejących bądź nowej emisji) corocznie, na koniec okresu oceny, a jeśli nie byłoby to możliwe do zrealizowania, miała zostać wypłacona jednorazowo w kwocie pieniężnej na koniec pięcioletniego (lub siedmioletniego w przypadku jego przedłużenia) okresu trwania

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

programu. W razie zaistnienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu, premia długoterminowa miała zostać wypłacona jednorazowo po takim zdarzeniu.

Umowy określały ponadto szczegółowe warunki wypłaty Premii długoterminowej, jak również sytuacje, gdy członek Zarządu traci prawo do otrzymania premii długoterminowej lub jej części, w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki.

W roku 2022, program Premii Długoterminowej uległ rozszerzeniu na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek, na podstawie umów zawartych przez nich ze Spółką w dniu 15 czerwca 2022 r. Umowy LTI zawarte z ww. Członkami Zarządu były analogiczne do Umów LTI podpisanych w 2021 r. z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, z wyjątkiem następujących parametrów:

- wartość początkowa akcji Spółki ustalono w wysokości 4,07 zł za jedną akcję Spółki;
- okres trwania programu trwa 4 lata i kończy się 31 grudnia 2025 r.;
- maksymalna wysokość premii może wynieść 1 milion EUR dla każdego z Uprawnionych w przypadku gdy na koniec czteroletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,60 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 9,67 zł na akcję Spółki;
- okres trwania programu może zostać przedłużony o kolejny rok (łącznie do pięciu lat) tj. do 31 grudnia 2026 r.; w takim przypadku maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 112,5 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec pięcioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 6,3 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,37 zł na akcję Spółki.

Zmiany w programie Premii Długoterminowej w 2025 r.

17 lipca 2025 r. Echo Investment S.A. („Spółka”) zawarło aneksy do umów z 21 lipca 2021 r. o warunkach dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci premii długoterminowej zawartych z Nicklasem Lindbergiem, prezesem zarządu oraz z Maciejem Drozdem, wiceprezesem zarządu. Takie dodatkowe wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Nicklas Lindberg oraz Maciej Drozd mają prawo do dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci premii długoterminowej. Jej wysokość będzie uzależniona od sumy wypłaconych dywidend.

Zgodnie z zawartymi aneksami, wysokość premii długoterminowej jest ustalana w oparciu o procentowy współczynnik zależny od wysokości dywidendy przypadającej na jedną akcję w kapitale zakładowym Echo Investment S.A. w okresach rocznych (pierwszy okres obejmuje rok obrotowy rozpoczynający się 1 stycznia 2025 r.). W przypadku, gdy suma wartości dywidend przypadających na jedną akcję otrzymanych po 1 stycznia 2025 r. wynosić będzie 4,00 zł lub mniej, współczynnik równy będzie wartości sumy wszystkich wypłat na jedną akcję otrzymanych po 1 stycznia 2025 r. podzielony przez 4,00 zł. W przypadku, gdy suma wysokości dywidend przypadających na jedną akcję otrzymanych po 1 stycznia 2025 r. wynosić będzie więcej niż 4,00 zł, współczynnik obliczany będzie na podstawie następującego wzoru:

$100\% + (\text{plus}) (\text{suma wysokości dywidend przypadających na jedną akcję otrzymanych po 1 stycznia 2025 r.} - (\text{minus}) 4,00 \text{ zł}) / (\text{podzielone przez}) 12,00 \text{ zł}$, jednakże w żadnym wypadku współczynnik procentowy nie będzie wyższy niż 120%.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

Prawo do premii długoterminowej będzie nabywane w okresach rocznych przez okres trwania programu, to jest od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2029 r., chyba że wcześniej nastąpi przypadek istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki. Prawa do premii długoterminowej będą nabywane co roku, od 20% 31 grudnia 2025 r. do 100% 31 grudnia 2029 r. (tj. 20% w każdym roku). W razie wystąpienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki nastąpi przyspieszenie nabycia prawa do premii długoterminowej, w ten sposób, że Maciej Drozd oraz Nicklas Lindberg uprawnieni będą do otrzymania 100% premii długoterminowej obliczonej z uwzględnieniem stosownego współczynnika procentowego. Premia długoterminowa ma być realizowana w akcjach Spółki (istniejących bądź nowej emisji) corocznie, na koniec okresu oceny, a jeśli nie będzie to możliwe do zrealizowania, zostanie wypłacona jednorazowo w gotówce na koniec pięcioletniego okresu trwania programu.

Umowy określają ponadto szczegółowe warunki wypłaty premii długoterminowej, jak również sytuacje, gdy członek Zarządu traci prawo do otrzymania premii długoterminowej lub jej części, w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki.

Echo Investment S.A. oraz p. Waldemar Olbryk – ówczesny prezes W zarządu spółki zależnej Archicom S.A. 17 lipca 2025 r. rozwiązyali umowę o warunkach dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci premii długoterminowej. Jednocześnie, prezes zarządu Nicklas Lindberg, wiceprezes zarządu Maciej Drozd oraz ówczesny prezes zarządu spółki zależnej Archicom S.A. Waldemar Olbryk zostali objęci programem motywacyjnym przyjętym na lata 2025–2029 uchwałą nr 30/06/2025 Zwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Archicom S.A. z 25 czerwca 2025 r. W ramach realizacji programu motywacyjnego, 17 lipca 2025 r. wybrane osoby uprawnione nabyły łącznie 371 000 istniejących akcji Archicom S.A., tj. Nicklas Lindberg nabył 237 000 akcji za cenę 0,01 zł za jedną akcję, Maciej Drozd nabył 118 500 akcji za cenę 0,01 zł za jedną akcję oraz Waldemar Olbryk nabył 15 500 akcji za cenę 0,01 zł za jedną akcję.

Program ma na celu zmotywowanie i wzmocnienie działań wykwalifikowanych osób, w dążeniu do realizacji kluczowej strategii Spółki, zapewnienie optymalnych warunków dla wzrostu wyników finansowych, poprzez umożliwienie tym osobom nabycia lub objęcia akcji zwykłych na okaziciela Spółki i uczestniczenie w partycypacji zysku. Realizacja drugiego świadczenia Programu Motywacyjnego obejmuje przyznanie uprawnienia do objęcia warrantów subskrypcyjnych. Panu Waldemarowi Olbrykowi (z zastrzeżeniem, że w momencie rezygnacji z funkcji w Zarządzie Archicom S.A. przestał on podlegać programowi) i członkowi Zarządu (obecnie prezesowi) Dawidowi Wronie, po zawarciu umowy uczestnictwa, będą przyznawane w rocznych transzach warrantu subskrypcyjne, uprawniające do objęcia łącznie, nie więcej niż 337 tys. akcji Spółki nowej emisji, stanowiących, na dzień przyjęcia programu, 0,58% kapitału zakładowego Spółki. Maksymalna liczba akcji Spółki, które będą mogły nabyć osoby uprawnione w ramach Programu nie przekroczy łącznie 708 tys. akcji Spółki, co stanowi, na moment przyjęcia programu, 1,21% kapitału zakładowego Spółki. Przyznanie warrantów subskrypcyjnych za dany rok obrotowy będzie uzależnione od poziomu osiągniętego przez Spółkę celu finansowego określonego dla danego roku obrotowego przez Radę Nadzorczą oraz pozostawienie w stosunku współpracy ze Spółką lub innym podmiotem z grupy kapitałowej kontrolowanej przez Akcjonariusza Większościowego przez cały okres, za który przyznana ma zostać dana transza warrantów subskrypcyjnych.

Okres trwania programu w stosunku do Członków Zarządu: Rafała Mazurczaka oraz Małgorzaty Turek zakończył się 31 grudnia 2025 r. i nie został przedłużony do 31 grudnia 2026 r. Rozliczenie z osobami objętymi premią długoterminową nastąpi w 2026 r. według stanu na 31 grudnia 2025 r.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

Spółka rozpoznała w sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 4 246 tys. zł z tytułu premii zarządu opartych o cenę akcji. Zmiana wysokości rezerwy w 2025 r. wpłynęła na zwiększenie wyniku finansowego Spółki w kwocie 17 062 tys. zł brutto. Kwoty te nie są uwzględnione w powyższej tabeli. Na 31 grudnia 2025 r. Spółka rozpoznała w sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 11 548 tys. zł z tytułu premii zarządu opartych o wypłaconą dywidendę. Zmiana wysokości rezerwy w 2025 r. wpłynęła na zmniejszenie wyniku finansowego Spółki w kwocie 11 548 tys. zł brutto. Kwoty te nie są uwzględnione w powyższej tabeli. Sumarycznie zmiana rezerw z tego tytułu wpłynęła na wynik finansowy zwiększając go o 5 514 tys. zł.

Wpływ na wynagrodzenia w 2025 r.

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Spółka rozpoznała w rocznym sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 15 793 544 PLN z tytułu ww. premii. Dokładny podział rezerwy i instrumentów przypadających na poszczególnych Członków Zarządu przedstawia poniższa tabela. Przyznane instrumenty podlegają wypłacie po zakończeniu okresu oceny lub na skutek istotnej zmiany struktury akcjonariatu, pod warunkiem, że dany Członek Zarządu nie opuści przedtem Spółki bez odpowiedniej przyczyny. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Z uwagi na szacunkowy charakter rezerwy i warunkowy charakter wypłaty akcji (ekwiwalentu pieniężnego), nie zostały one uwzględnione w wynagrodzeniu całkowitym zaprezentowanym w niniejszym Sprawozdaniu.

Członek Zarządu	Przyznana premia za 2021-2024		Przyznana premia za 2025		Szacowana premia za przyszłe lata *	Rezerwa łącznie
	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny		
Nicklas Lindberg	-	-	314 691	1 690 677	6 007 923	7 698 600
Maciej Drozd	-	-	157 346	845 342	3 003 958	3 849 300
Rafał Mazurczak	143 632	618 670	279 966	1 504 152	-	2 122 822
Małgorzata Turek	143 632	618 670	279 966	1 504 152	-	2 122 822
Razem	287 264	1 237 340	1 031 969	5 544 323	9 011 881	15 793 544

* szacowana premia za przyszłe lata stanowi wyłącznie szacunek ekwiwalentu pieniężnego

02.04 Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej

W szczególnych okolicznościach dotyczących Członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki, samej Spółki albo rynku, na którym działa Spółka, Członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna. Okoliczności uprawniające Członka Zarządu do otrzymania dodatkowej nagrody pieniężnej określa Rada Nadzorcza.

W roku 2025 nie udzielono szczególnych jednorazowych nagród pieniężnych.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

02.05 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu podsumowuje poniższa tabela.

Członek Zarządu	Pakiet medyczny*	Fundusz benefitowy Sodexo	Ekwiwalent za samochód	Ekwiwalent za mieszkanie	Zwrot kosztów korzystania z samochodu	Prawo korzystania z poj. służbowego do celów prywatnych	Razem
Echo Investment S.A.							
Nicklas Lindberg	55 326	-	-	-	-	-	55 326
Maciej Drozd	55 326	-	-	-	-	-	55 326
Rafał Mazurczak	18 412	-	-	-	-	-	18 412
Małgorzata Turek	10 401	-	-	-	-	-	10 401
Artur Langner	7 398	-	-	-	-	-	7 398
Razem Spółka	146 863	-	-	-	-	-	146 863
Pozostałe spółki Grupy Echo							
Nicklas Lindberg	-	-	-	-	35 355	-	35 355
Maciej Drozd	-	-	-	-	-	4 800	4 800
Rafał Mazurczak	-	-	60 700	37 032	-	-	97 732
Małgorzata Turek	-	-	71 700	-	-	-	71 700
Artur Langner	-	-	36 000	-	-	-	36 000
Razem pozostałe spółki	-	-	168 400	37 032	35 355	4 800	245 587
Razem Grupa Echo							
Nicklas Lindberg	55 326	-	-	-	35 355	-	90 681
Maciej Drozd	55 326	-	-	-	-	4 800	60 126
Rafał Mazurczak	18 412	-	60 700	37 032	-	-	116 144
Małgorzata Turek	10 401	-	71 700	-	-	-	82 101
Artur Langner	7 398	-	36 000	-	-	-	43 398
Razem Grupa Echo	146 863	-	168 400	37 032	35 355	4 800	392 450

* Opieka medyczna obejmuje również członków rodziny oraz partnerów życiowych

Ponadto, Członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 50 mln EUR. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

03. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki.

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów poniesionych przez członka Rady Nadzorczej w związku z wykonywaniem powierzonych mu funkcji, w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej, kosztów zakwaterowania i wyżywienia. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje ponadto dodatkowe świadczenie niepieniężne w postaci ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej. Z uwagi na charakter tego świadczenia, nie jest ono uwzględnione w kalkulacji wynagrodzenia całkowitego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
 OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
 Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2025 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Inne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie całkowite
Echo Investment S.A.			
Noah M. Steinberg	240 000	-	240 000
Margaret Dezse	180 000	-	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	-	180 000
Tibor Veres	84 000	-	84 000
Nebil Senman	60 000	-	60 000
Maciej Dyjas	60 000	-	60 000
Bence Sass	60 000	-	60 000
Balazs Gal	30 833	-	30 833
Péter Kocsis	29 166	-	29 166
Razem	923 999	-	923 999
Pozostałe spółki Grupy Echo			
Bence Sass	12 000	-	12 000
Balazs Gal	6 167	-	6 167
Péter Kocsis	5 833	-	5 833
Razem pozostałe spółki	24 000	-	24 000
Razem Grupa Echo			
Noah M. Steinberg	240 000	-	240 000
Margaret Dezse	180 000	-	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	-	180 000
Tibor Veres	84 000	-	84 000
Nebil Senman	60 000	-	60 000
Maciej Dyjas	60 000	-	60 000
Bence Sass	72 000	-	72 000
Balazs Gal	37 000	-	37 000
Péter Kocsis	34 999	-	34 999
Razem Grupa Echo	947 999	-	947 999

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podziału wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

04. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYŃNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, w tym w zakresie relacji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym.

Cele stawiane Członkom Zarządu są obiektywne, mierzalne i wprost powiązane z kompleksowo rozumianą działalnością biznesową Grupy Echo. Program Premii Długoterminowej powiązany jest długofalowo i bezpośrednio z wartością Spółki, natomiast Premia Roczna (oraz jednorazowe wynagrodzenia dodatkowe) są każdorocznie ustalane przez Radę Nadzorczą. Coroczne KPI są ustalane indywidualnie, z uwzględnieniem konkretnej roli każdego Członka Zarządu. Cele uwzględniają całokształt działalności operacyjnej Grupy Echo – dotyczą przede wszystkim:

- Sprzedaży konkretnych inwestycji komercyjnych (cel wspólny)

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

- Wypłata ustalonego poziomu dywidendy (cel wspólny),
- Osiągania ustalonych etapów rozwoju konkretnych projektów flagowych (N. Lindberg, R. Mazurczak, M. Turek, A. Langner*);
- Osiągania odpowiednich wolumenów rozpoczętych, sprzedanych lub przekazanych projektów w poszczególnych segmentach, odpowiadających roli danego Członka Zarządu;
- Zabezpieczenia działek dla rozwoju poszczególnych segmentów (M. Turek)
- Poziomu spłat obligacji korporacyjnych (M. Drozd);
- Raportowania do inwestorów (M. Drozd);
- Koordynacji procesów Archicom/Echo (A. Langner*, R. Mazurczak)
- Analiz operacyjnych – dot. kosztów i procesu budowy (A. Langner*).

Ponadto corocznie zastosowanie mają cele redukcyjne, wspólne dla wszystkich Członków Zarządu (takie jak określona ilość wizyt na budowach, prace nad strategią ESG, prace nad systemami IT w grupie, plany budżetowe). Motywacyjny charakter programów Premii Długoterminowej oraz Premii Rocznej oraz kompleksowość zastosowanych KPI wspierają długoterminowy i krótkoterminowy rozwój Grupy Echo, cele interesariuszy, a także są zgodne ze Strategią Rentownego Wzrostu przyjętą w 2016 r. Poziom Premii Rocznej za 2025 r. został zaprezentowany w Załączniku 1 do niniejszego Sprawozdania.

05. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 30 lipca 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę w sprawie *ustalenia zasad określenia maksymalnych kwot wynagrodzenia premiowego, jakie mogą zostać przyznane przez Spółkę Członkom Zarządu Spółki za 2025 rok oraz ustalenia zasad premiowania Członków Zarządu Spółki za 2025 rok*, która ustaliła limity Premii Rocznej oraz indywidualne KPI dla każdego Członka Zarządu; dane te zostały następnie zmienione uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 1 kwietnia 2026 r.

Informacja na temat KPI i ich powiązania z działalnością Spółki oraz Grupy Echo zostały zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki*. Ponadto w Załączniku 1 podano faktycznie zrealizowane poziomy Premii Rocznej.

Osobne kryteria były związane z programem Premii Długoterminowej - kryterium podlegającym ocenie w okresie jej obowiązywania jest wzrost notowań akcji Spółki (dalsze szczegóły zawarto sekcji 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania).

06. INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zestawienie zmian wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy Echo), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem – w ujęciu rocznym – zawarto w Załączniku 2 do niniejszego Sprawozdania.

07. INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

Nie nastąpiła emisja ani przekazanie instrumentów kapitałowych; w omawianym okresie miało miejsce częściowe nabycie uprawnień (*vesting*) w ramach programów płatności w formie akcji, w tym rozliczanych

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

zarówno w instrumentach kapitałowych, jak i pieniądze, zgodnie z MSSF 2. Dalsze dane szczegółowe w zakresie ww. umów – w tym liczbę i wartość przyznanych instrumentów, a także warunki realizacji premii opisano w punkcie 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych – z wyjątkiem programu motywacyjnego w Grupie Archicom, opisanym w pkt 02.03 niniejszego sprawozdania oraz w sprawozdaniu o wynagrodzeniach Grupy Archicom.

08. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

09. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki Uchwałą podjętą na posiedzeniu w dniu 18 maja 2026 r.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2025 R.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną Członków Zarządu za rok 2025, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2026:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.	Pozostałe spółki Grupy	Razem, PLN
Nicklas Lindberg	83 513 EUR	303 700 EUR	1 660 137
Maciej Drozd	29 601 EUR	133 300 EUR	698 422
Małgorzata Turek	157 890 PLN	275 310 PLN	433 200
Rafał Mazurczak	260 400 PLN	759 600 PLN	1 020 000

Całość premii z Echo Investment S.A. została wypłacona w dniu 8 kwietnia 2026 r. Do dnia wydania niniejszego sprawozdania, w zakresie wynagrodzenia z pozostałych spółek Grupy, p. N. Lindbergowi wypłacono 223 700 EUR, p. M. Drozdowi 93 300 EUR, p. M. Turek 275 310 PLN oraz p. R. Mazurczakowi 555 600 PLN. Pozostała część premii jest warunkowa (zależy od poziomu dywidendy za rok 2025). Z uwagi na różne daty częściowych płatności premii, wartość PLN premii wyrażonych w EUR, została przeliczona na PLN po kursie EUR/PLN opublikowanym przez Narodowy Bank Polski na dzień ustalenia ostatecznego poziomu przyznanej premii (1 kwietnia 2026).

Zwracamy uwagę na fakt, że w dniu 19 lutego 2026 r. p. Artur Langner złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Zarządu Spółki ze skutkiem natychmiastowym. Na mocy porozumień p. A. Langnera ze spółkami Grupy Echo, nie otrzymał on wynagrodzenia premiowego za rok 2025.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Poniższe tabele prezentują zmiany poziomów wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, łącznie od Spółki i pozostałych podmiotów Grupy Echo, a także podsumowanie zmian w ujęciu bezwzględnym i względnym.

Pozycja	2025	2024	2023	2022	2021
Wynagrodzenie członków Zarządu					
Nicklas Lindberg	5 646 411	5 033 581	5 318 281	5 426 029	6 205 163
Maciej Drozd	2 446 711	2 189 536	2 338 621	2 338 380	2 641 601
Rafał Mazurczak	1 999 163	1 689 561	1 636 069	1 645 252	1 381 267
Małgorzata Turek	1 515 349	1 780 710	1 494 762	1 568 419	1 438 724
Artur Langner	1 301 922	1 381 430	1 280 722	1 387 139	1 255 628
Marcin Materny	-	-	-	-	1 496 402
Waldemar Olbryk	-	-	-	-	794 783
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	12 909 556	12 074 819	12 068 455	12 365 218	15 213 568
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej					
Noah M. Steinberg	240 000	240 000	240 000	240 000	240 000
Margaret Dezse	180 000	180 000	180 000	180 000	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	180 000	180 000	180 000	180 000
Tibor Veres	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000
Nebil Senman	60 000	60 000	60 000	60 000	60 375
Maciej Dyjas	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Péter Kocsis	34 999	72 000	65 129	60 000	60 000
Balazs Gal	37 000	-	-	-	-
Bence Sass	72 000	72 000	65 129	60 000	60 000
Mark E. Abramson	-	-	-	-	-
Stefan Kawalec	-	-	-	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	947 999	948 000	934 258	924 000	924 375
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy*	167 842	162 706	144 048	126 161	132 006
Wyniki finansowe					
Wynik netto Spółki	129 056 000	2 085 000	50 254 000	100 212 000	27 842 000
Wynik netto Grupy Echo	-11 543 000	15 623 000	117 863 000	156 546 000	205 431 000

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
 OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
 Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględnym	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Nicklas Lindberg	612 830	-284 700	-107 748	-779 134
Maciej Drozd	257 175	-149 085	242	-303 221
Rafał Mazurczak	309 602	53 492	-9 183	263 985
Małgorzata Turek	-265 361	285 949	-73 657	129 695
Artur Langner	-79 508	100 709	-106 417	131 511
Marcin Materny	n/d	n/d	n/d	n/d
Waldemar Olbryk	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Zarządu	834 738	6 364	-296 763	-2 848 350
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Noah M. Steinberg	-	-	-	-
Margaret Dezse	-	-	-	-
Sławomir Jędrzejczyk	-	-	-	-
Tibor Veres	-	-	-	-
Nebil Senman	-	-	-	-375
Maciej Dyjas	-	-	-	-
Péter Kocsis	-37 001	6 871	5 129	-
Balazs Gal	37 000	n/d	n/d	n/d
Bence Sass	-	6 871	5 129	-
Mark E. Abramson	-	-	-	-
Stefan Kawalec	-	-	-	-
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	-1	13 742	10 258	-375
Średnie roczne w wynagrodzenie pracowników Grupy	5 136	18 658	17 887	-5 845
Wynik netto Spółki	126 971 000	-48 169 000	-49 958 000	72 370 000
Wynik netto Grupy Echo	-27 166 000	-102 240 000	-38 683 000	-48 885 000
Zmiana pozycji - w ujęciu względnym				
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Nicklas Lindberg	12,2%	-5,4%	-2,0%	-12,6%
Maciej Drozd	11,7%	-6,4%	0,0%	-11,5%
Rafał Mazurczak	18,3%	3,3%	-0,6%	19,1%
Małgorzata Turek	-14,9%	19,1%	-4,7%	9,0%
Artur Langner	-5,8%	7,9%	-7,7%	10,5%
Marcin Materny	n/d	n/d	n/d	n/d
Waldemar Olbryk	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Zarządu	6,9%	0,1%	-2,4%	-18,7%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Noah M. Steinberg	-	-	-	-
Margaret Dezse	-	-	-	-
Sławomir Jędrzejczyk	-	-	-	-
Tibor Veres	-	-	-	-
Nebil Senman	-	-	-	-0,6%
Maciej Dyjas	-	-	-	-
Péter Kocsis	-51,4%	10,5%	8,5%	-
Balazs Gal	n/d	n/d	n/d	n/d
Bence Sass	0,0%	10,5%	8,5%	-
Mark E. Abramson	n/d	n/d	n/d	n/d
Stefan Kawalec	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	0,0%	1,5%	1,1%	0,0%
Średnie roczne w wynagrodzenie pracowników Grupy	3,2%	13,0%	14,2%	-4,4%
Wynik netto Spółki	6089,7%	-95,9%	-49,9%	259,9%
Wynik netto Grupy Echo	-173,9%	-86,7%	-24,7%	-23,8%

PODPISY NA NASTĘPNYCH STRONACH:

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Noah Steinberg
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Tibor Veres
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Balázs Gál
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Bence Sass
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Margaret Dezse
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Sławomir Jędrzejczyk
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Maciej Dyjas
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 załącznik nr 1 do Uchwały załącznik nr 1 do uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia
Akcjonariuszy na dzień 18 czerwca 2026

STRONA Z PODPISEM:

Nebil Senman
Członek Rady Nadzorczej

podpis