

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
ENERGOAPARATURA SA w Katowicach  
za rok 2025**

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ENERGOAPARATURA S.A. (dalej: Polityka wynagrodzeń) została przyjęta Uchwałą nr 17/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ENERGOAPARATURA S.A. w Katowicach podjętą w dniu 30 czerwca 2020r.

Polityka wynagrodzeń określa ogólne założenia co do zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorujących w spółce ENERGOAPARATURA S.A. (dalej: Spółka), system kreowania wynagrodzeń w odniesieniu do funkcji osoby w organizacji i stanowi wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego w kwestii wynagrodzeń tych osób.

### **Zasady wynagradzania Członków Zarządu Spółki:**

1. Podstawę prawną wynagradzania członków Zarządu stanowią:
  - a) Ustawa Kodeks spółek handlowych;
  - b) Uchwała Rady Nadzorczej Spółki;
  - c) Ustawa Kodeks pracy.
2. Umowy o pracę z członkami Zarządu zawiera w imieniu Spółki Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny przedstawiciel Rady Nadzorczej, na podstawie i w granicach upoważnienia udzielonego w drodze uchwały Rady Nadzorczej.
3. Szczegółowe zasady i wysokość wynagrodzenia określa Uchwała, o której mowa w ust. 1 lit. b) oraz umowa o pracę, uwzględniając w szczególności:
  - a) liczbę członków organu, powierzone im funkcje i obszary odpowiedzialności;
  - b) elementy wynagrodzenia o charakterze stałym;
  - c) elementy wynagrodzenia o charakterze zmiennym, zależne od wyników ekonomicznych Spółki;
  - d) zakres ewentualnych świadczeń dodatkowych;
  - e) odprawę.

W roku 2025 Zarząd Spółki był organem jednoosobowym i stanowił go Prezes Zarządu Tomasz Michalik.

Od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. na wynagrodzenie Prezesa Zarządu składały się:

1. z tytułu powołania i pełnienia funkcji Prezesa Zarządu:
  - a) stałe wynagrodzenie miesięczne, płatne w terminie do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego;
  - b) jednorazowa odprawa w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia określonego w pkt a) powyżej - w przypadku odwołania z funkcji Prezesa Zarządu lub niepowołania na kolejną kadencję, płatna w terminie 10 dni od daty odwołania lub zakończenia kadencji.
2. z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umowy o pracę na stanowisku Dyrektora Generalnego:
  - a) stałe wynagrodzenie zasadnicze miesięczne, płatne w terminie do 10 dnia następnego miesiąca kalendarzowego;
  - b) premia roczna w wysokości 3% zysku netto wykazanego w sprawozdaniu finansowym (podstawa premii) - płatna w terminie do 30 dni od daty odbycia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za dany rok obrotowy, z zastrzeżeniami, że:
    - w przypadku wykazania w sprawozdaniu finansowym za poprzedni rok obrotowy straty netto, wartość tej straty odlicza się od podstawy premii

- określonej powyżej, aż do pełnego rozliczenia tej straty (w zakresie podstawy premii) w danym roku i ewentualnie kolejnych latach obrotowych;
- za czas gdy Dyrektor Generalny pełni jednocześnie obowiązki Zarządu Spółki jednoosobowo – premia wynosi 5% kwoty wskazanej na wstępie;
- c) jednorazowa odprawa w wysokości 3 miesięcznego wynagrodzenia określonego w pkt a) powyżej - w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez Spółkę, płatna w dniu ustania stosunku pracy.

Prezes Zarządu nie otrzymuje wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych ani żadnych innych dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

**Tabela 1:** Łączne wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2025 (kwoty w PLN brutto).

Zarząd	2025	
<b>Tomasz Michalik</b> Prezes Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne
	396 152,65	86 232,23
Całkowite wynagrodzenie	<b>482 384,88</b>	

**Tabela 2:** Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia.

Zarząd	2025	
<b>Tomasz Michalik</b> Prezes Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne
	82,12%	17,88%
	<b>100%</b>	

### Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki

1. Podstawę prawną wynagradzania członków Rady Nadzorczej stanowią:
  - a) Ustawa Kodeks spółek handlowych;
  - b) Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki w sprawie zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.
2. Członkowie Rady Nadzorczej nie są zatrudniani przez Spółkę. Stosunek prawny łączący członka Rady Nadzorczej ze Spółką wynika z powołania go na okres kadencji Rady Nadzorczej wynikający ze Statutu i uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w sprawie powołania.

3. Szczegółowe zasady i wysokość wynagrodzenia określa Uchwała, o której mowa w ust. 1 lit. b), uwzględniając w szczególności:

- a) liczbę i funkcje członków organu;
- b) miesięczną wysokość wynagrodzenia członka organu.

4. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2025 r do 31.12.2025 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej ustalone 25.06.2025 r. Uchwałą nr 16/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ENERGOAPARATURA S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość określona jest odrębnie dla każdej z pełnionych w Radzie funkcji. Dodatkowe wynagrodzenie, równej wysokości, przysługuje Członkom Komitetu Audytu.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych ani żadnych świadczeń niepieniężnych.

Na podstawie art. 392 § 3 Kodeksu spółek handlowych Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady.

**Tabela 3:** Łączne wynagrodzenie wraz ze zwrotem kosztów dojazdu członków Rady Nadzorczej za rok 2025 (kwoty w PLN brutto).

<b>Rok 2025</b>			
Imię, Nazwisko i stanowisko	Wynagrodzenie z tyt. wyk. funkcji	Zwrot kosztów dojazdu	<b>Łącznie</b>
<b>Leszek Rejniak</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu	69 365,16	3 033,00	72 398,16
<b>Natalia Rejniak</b> Sekretarz Komitetu Audytu Sekretarz RN ( do 18.11.2025) Wiceprzewodnicząca i Sekretarz RN ( od 10.12.2025 r.)	44 508,73	662,53	45 171,26
<b>Jacek Zatryb</b> Wiceprzewodniczący RN ( do 18.11.2025r.) Członek Rady Nadzorczej ( od 19.11.2025 r.)	47 740,00	3 585,00	51 325,00
<b>Adam Beza</b> Członek Rady Nadzorczej	28 960,00	3 033,00	31 993,00
<b>Mariusz Saratowicz</b> Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	35 694,19	-	35 694,19
<b>RAZEM:</b>	<b>226 268,08</b>	<b>10 313,53</b>	<b>236 581,61</b>

**Tabela 4:** Porównanie wynagrodzenia z ostatnich pięciu lat obrotowych.

Roczna zmiana (zł brutto)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>RADA NADZORCZA</b>					
<b>Leszek Rejniak</b>	48 000,00	48 000,00	57 615,90	62 641,50	72 398,16
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	+20,03%	+8,72%	+15,57%
<b>Jacek Zatryb</b>	54 000,00	54 000,00	52 292,30	44 390,00	51 325,00
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	-3,16%	-15,11%	+15,62%
<b>Natalia Rejniak</b>	-	12 000,00	25 255,53	37 813,96	45 171,26
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	-	110,46%	+37,85%	+19,45%
<b>Adam Beza</b>	30 000,00	30 000,00	33 658,20	27 027,50	31 993,00
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	12,19%	-19,70%	+18,37%
<b>Mariusz Saratowicz</b>	30 000,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00	35 694,19
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0%	0%	0%	+18,98%
<b>ZARZĄD</b>					
<b>Tomasz Michalik Prezes Zarządu</b>	308 041,54	360 226,32	595 291,47	613 376,33	482 384,88
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	+16,95%	+65,25%	+3,03%	-21,35%
<b>PRACOWNICY SPÓŁKI</b>					
<b>Pracownicy Spółki</b>	5 567 232,87	5 756 821,47	6 398 227,06	7 930 006,60	8 141 337,54
<i>Zmiana rok do roku</i>	-8,63%	+3,41%	+11,14%	+23,94%	+14,94%

**Tabela 5:** Średnie wynagrodzenie (brutto) w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych.

Rok obrotowy	2021	2022	2023	2024	2025	Średnia z 5 lat
Pracownicy Spółki	3 931,66	4 100,30	5 077,96	6 084,94	6 651,42	5 169,26
Zmiana rok do roku	-	4,29%	+23,84%	+19,83%	+9,31%	-

Różnice spowodowane są zmienną liczbą zatrudnienia, premiami, nadgodzinami, ilością osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne.

W skład średniego wynagrodzenia wchodzi: wynagrodzenie stałe, nagrody, odprawy, ekwiwalenty, premie, które zostały wypłacone pracownikom Spółki w danym roku kalendarzowym (12 miesięcy).

**Tabela 6:** Porównanie zysku netto w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych.

Rok obrotowy	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk (PLN netto)	2 411 889,12	2 192 090,25	3 289 447,79	1 386 860,18	4 914 697, 34
Zmiana rok do roku	228,72	9,11%	50,06%	-57,84%	254,38%

- Wynagrodzenie członków organów zarządzających i nadzorujących spełnia wymogi polityki wynagrodzeń obowiązującej w Spółce. Odpowiada wielkości przedsiębiorstwa Spółki, funkcjom i zakresom odpowiedzialności członków organów, zawiera elementy motywacyjne, pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki oraz poziomu wynagrodzeń pracowników Spółki i osób pełniących funkcje na podobnych stanowiskach w innych podmiotach na rynku, na którym działa Spółka.
- Osiągnięcie długoterminowych wyników przez Spółkę wiąże się bezpośrednio z polityką wynagrodzeń. Adekwatne wynagradzanie pracowników wpływa motywująco na poziom zaangażowania w realizację zadań, pomaga zbudować kompetentną i stabilną kadrę, gwarantującą racjonalne działanie na rzecz perspektywicznego rozwoju.
- Kryteria dotyczące wyników to ocena poziomu realizacji celów strategicznych i finansowych określanych na każdy rok obrotowy w Planie działalności ENERGOAPARATURA S.A., wyważona proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym, uzależnienie wynagrodzenia zmiennego od wyników osiągniętych przez Spółkę.
- Prezes Zarządu otrzymuje wynagrodzenie z tytułu powołania oraz z tytułu zatrudnienia na stanowisku Dyrektora Generalnego na podstawie umowy o pracę, w której zawarto zasady przyznawania wynagrodzenia zmiennego (premię rocznej). Wobec powyższego, w świetle

obowiązujących przepisów, nie ma podstaw do żądania zwrotu całości lub części tego wynagrodzenia.

- Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

*Katowice, 30 marca 2026 r.*

**Rada Nadzorcza ENERGOAPARATURA S.A.**

Adam Beza

---

Leszek Rejniak

---

Natalia Rejniak

---

Mariusz Saratowicz

---

Jacek Zatryb

---