

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej za rok 2025

Firma Oponiarska Dębica S.A.



Spis treści

| | | |
|-------|---|----|
| I. | Podstawa sporządzenia raportu o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej..... | 4 |
| II. | Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024..... | 4 |
| III. | Definicje | 4 |
| IV. | Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej | 5 |
| V. | Skład Zarządu i Rady Nadzorczej | 7 |
| VI. | Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej..... | 9 |
| VII. | Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki..... | 13 |
| VIII. | Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki..... | 14 |
| IX. | Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników | 14 |
| X. | Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki | 16 |
| XI. | Informacje końcowe | 20 |

I. Podstawa sporządzenia raportu o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej

Obowiązek sporządzenia niniejszego Sprawozdania wynika z przepisu art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, wprowadzonego z dniem 30 listopada 2019 r. na mocy ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw.

Niniejszy dokument stanowi sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.

II. Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

W dniu 26 czerwca 2025 r. uchwałą numer 28 Zwyczajne Walne Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A., działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy, pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2024 i nie wyraziło uwag do jego treści.

III. Definicje

Spółka - Firma Oponiarska Dębica S.A. z siedzibą w Dębicy, ul. 1 Maja 1, 39-200 Dębica, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000045477, NIP: PL8720003404, REGON: 850004505 o kapitale zakładowym: 110 422 000 zł wniesiony w całości

Polityka Wynagrodzeń – Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. z dnia 25 sierpnia 2020 roku

Sprawozdanie – niniejsze Sprawozdanie z wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. za rok 2025

IV. Podstawowe zasady odnośnie wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Poziom wynagrodzenia członków Zarządu odzwierciedla doświadczenie zawodowe oraz zakres odpowiedzialności organizacyjnej związanej ze stanowiskiem. Wynagrodzenie może obejmować wynagrodzenie zasadnicze oraz część zmienną, w tym świadczenia z tytułu programów motywacyjnych. Może ono również obejmować inne stałe świadczenia dodatkowe o charakterze wynagrodzenia wynikające z Kodeksu Pracy.

Polityka wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej ("Polityka") przyczynia się do poprawy wyników Spółki poprzez możliwość uwzględniania wyników Spółki lub Grupy Goodyear przy obliczaniu wynagrodzenia zmiennego jej kadry zarządzającej. W procesie podejmowania decyzji dotyczących określenia oraz zmiany niniejszej Polityki dopuszczono możliwość zastosowania programów wynagrodzenia zmiennego, które stosuje się dla kadry zarządzającej Grupy Goodyear.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za pełnienie funkcji z wyjątkiem sytuacji, kiedy członek Rady Nadzorczej:

- wyraźnie zrzeknie się swoich praw do wynagrodzenia wynikającego z powołania go do Rady Nadzorczej Spółki.
- jest zatrudniony przez spółki z grupy Goodyear, z wyjątkiem Spółki.

Podstawą ustalenia wysokości wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce, wyliczone za okres poprzedniego kwartału kalendarzowego.

Politykę przyjęto 25 sierpnia 2020 roku i tego samego dnia weszła w życie. Zmiany do "Polityki wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej" zostały przyjęte uchwałą nr 30 Walnego Zgromadzenia w dniu 27/06/2024. Główne zmiany objęły przede wszystkim:

- (rozdział 4) uzupełnione zasady w zakresie składników wynagrodzenia,
- (rozdział 7) dodatkowe świadczenia,
- (rozdział 8) kwestie dotyczące procesu decyzyjnego w celu ustanowienia, wdrożenia i przeglądu Polityki.

Zasady wynagradzania opisane w Polityce wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki były stosowane w roku 2025.

Członkom Zarządu przysługuje z tytułu umowy o pracę miesięczne wynagrodzenie zasadnicze. Wpłata wynagrodzenia dokonywana była 8 dnia kolejnego miesiąca zgodnie z Regulaminem Pracy Firmy Oponiarskiej Dębica obowiązującym od sierpnia 2017 roku, z późniejszymi zmianami. Wynagrodzenie wypłacane jest za zgodą Pracownika, wyrażoną na piśmie, w formie przelewu na wskazany przez niego rachunek bankowy.

Polityka pozwoliła członkom Rady Nadzorczej na zastosowanie wobec członków Zarządu planów motywacyjnych dotyczących wynagrodzenia zmiennego dla kadry kierowniczej grupy Goodyear, tj.:

- Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej ("EAIP")
- Oraz Długoterminowy Plan Motywacyjny ("LTIP").

Projekty planów EAIP i LTIP, wskaźniki efektywności i potencjał wypłat mogą się zmieniać lub być modyfikowane od czasu do czasu zgodnie z decyzjami podejmowanymi w ramach grupy Goodyear.

Składniki i forma nagrody LTIP mogą się zmienić i mogą składać się z innych rodzajów nagród w przyszłości.

Wszystkie składniki wynagrodzenia przedstawione w niniejszym sprawozdaniu są podane w kwotach brutto.

V. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

Zarówno członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej posiadają zróżnicowane i odpowiednie doświadczenie do prowadzenia i nadzorowania działalności biznesowej we wszystkich aspektach związanych z zarządzaniem.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na dzień 01 stycznia 2025 roku

Zarząd

1. Ireneusz Maksymiuk - Prezes Zarządu
2. Marko Nahtigal - Członek Zarządu
3. Anna Winiarska- Miśkowiec - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Janusz Raś - Członek Rady Nadzorczej

Zmiany zachodzące w składzie organów zarządzających i nadzorujących w roku obrotowym

W dniu 26 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało członków Rady Nadzorczej na nową kadencję, rozpoczynającą się tego samego dnia. W ramach procedury wyłaniania przedstawiciela pracowników, prowadzonej zgodnie z §14 Statutu Spółki, pracownicy Spółki dokonali wyboru Pana Krzysztofa Miki na członka Rady Nadzorczej.

Pan Krzysztof Mika objął funkcję przedstawiciela pracowników z dniem rozpoczęcia nowej kadencji, zastępując Pana Janusza Raś, który pełnił tę rolę w poprzedniej kadencji.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej aktualny na dzień 31 grudnia 2025 r.

Zarząd

1. Ireneusz Maksymiuk - Prezes Zarządu
2. Marko Nahtigal - Członek Zarządu
3. Anna Winiarska- Miśkowiec - Członek Zarządu

Rada Nadzorcza

1. Jacek Pryczek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. François Colin de Verdière - Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Kowal - Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Sekretarz Rady Nadzorczej
4. Vincent Ganier - Członek Rady Nadzorczej
5. Agnieszka Modras - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
6. Lourens Roets - Członek Rady Nadzorczej
7. Michaël De Schrijver - Członek Rady Nadzorczej
8. Krzysztof Mika - Członek Rady Nadzorczej

VI. Wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

W roku 2025 następujący członkowie Zarządu Spółki mieli umowy o pracę ze Spółką: Ireneusz Maksymiuk. Wynagrodzenia wyżej wymienionego członka Zarządu są wypłacane przez Spółkę.

Pozostali członkowie Zarządu nie mieli umowy ze Spółką i pozostają w stosunku pracy z następującymi Spółkami (niebędącymi spółkami zależnymi Spółki):

- Marko Nahtigal – Goodyear Slovenija d.o.o.
- Anna Winiarska-Miśkowiec - Goodyear Polska Sp. z o.o.

Wynagrodzenia wyżej wymienionych członków Zarządu nie są wypłacane przez Spółkę, a ich koszty pracy refakturowane są na TC Dębica S.A.

Tabela nr 1 oraz Tabela nr 2 zawiera wynagrodzenie wypłacone w roku 2025 przez Spółkę, w tym zmienną gotówkową część wynagrodzenia za rok 2024, natomiast nie uwzględnia wynagrodzeń należnych za rok 2025 dotyczących części zmiennych i stałych, które zostały wykazane w tabelach nr 3 i 4.

Tabela 1. Wynagrodzenie członków Zarządu w 2025 roku w PLN

| Członek Zarządu | Całkowite wynagrodzenie roczne | Wynagrodzenie stałe | Wynagrodzenie zmienne (wyłącznie wypłaty gotówkowe związane z programami EAIP i LTIP) | Inne składniki wynagrodzenia (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opon*) |
|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|---|---|
| | | % wynagrodzenia całkowitego | % wynagrodzenia całkowitego | % wynagrodzenia całkowitego |
| Ireneusz Maksymiuk | 1 104 054 | 768 276 | 236 701 | 99 078 |
| | | 69,59% | 21,44% | 8,97% |
| Anna Winiarska-Miśkowiec** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Marko Nahtigal** | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Program opon – pracownicy mają możliwość zakupu opon ze zniżką

**Wynagrodzenie Marko Nahtigal'a i Anny Winiarskiej-Miśkowiec - wykazane jest w rozdziale VII.

W 2025 r. osobom najbliższym członków organów Spółki przyznano świadczenie w postaci opieki medycznej dla Ireneusza Maksymiuka, realizowanej w ramach pracowniczego pakietu medycznego o wartości 14 253 PLN.

Tabela 2. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2025 roku w PLN

| Członek Rady Nadzorczej | Całkowite wynagrodzenie roczne w PLN | Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej | Wynagrodzenie stałe | Premia wynikająca z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy | Wynagrodzenie zmienne wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy | Inne składniki wynagrodzenia w PLN (Świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opon) |
|----------------------------|--------------------------------------|--|-----------------------------|---|--|--|
| | | % całkowitego wynagrodzenia | % całkowitego wynagrodzenia | % całkowitego wynagrodzenia | % całkowitego wynagrodzenia | % całkowitego wynagrodzenia |
| Agnieszka Modras | 211 342 | 211 342 100% | | | | |
| Vincent Ganier | | | | | | |
| Jacek Pryczek | | | | | | |
| Andrzej Kowal | 263 199 | 263 199 100% | | | | |
| Lourens Roets | | | | | | |
| Michael De Schrijver | | | | | | |
| François Colin de Verdière | | | | | | |
| Krzysztof Mika | 155 463 | 90 850 58,4% | 54 294 34,92% | 5 200 3,37% | 0,00 0,00% | 5 119 3,29% |
| Janusz Raś | 196 674 | 118 4545 76,84% | 45 882 29,76 | 12 892 8,36% | 16 278 10,56% | 3 166 2,05% |

Tabela 3 zawiera wynagrodzenie zmienne i stałe dotyczące roku 2025 oraz lat poprzednich, które będzie otrzymywane przez poszczególne osoby w roku 2026 i latach kolejnych.

Kwoty wykazane w poniższych tabelach dotyczące części wynagrodzenia zmiennego z tytułu Długoterminowego Planu Motywacyjnego (LTIP) dotyczą wypłat w postaci środków pieniężnych (CPU).

Tabela 3. Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej wypłacane 2026 roku w PLN

| Członek Zarządu/Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie zmienne | Wynagrodzenie zmienne | Wynagrodzenie stałe wraz z innymi składnikami* za grudzień |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| | LTIP | EAIP | |
| | 2023-2025 | 2025 | |
| Zarząd | | | |
| Ireneusz Maksymiuk | 150 399 | 155 746 | 70 370 |
| Rada Nadzorcza | | | |
| Krzysztof Mika | | | 27 980 |
| Janusz Raś | | | - |
| Agnieszka Modras | | | 17 699 |
| Andrzej Kowal | | | 22 124 |

* Inne składniki wynagrodzeń obejmują świadczenia takie jak: ubezpieczenie, samochód służbowy wykorzystywany do celów prywatnych, Pracowniczy Program Emerytalny, opieka medyczna, program opón.

Tabela 4 zawiera wynagrodzenie zmienne dotyczące roku 2025 oraz lat poprzednich, które będzie otrzymywane przez poszczególne osoby w roku 2026 i latach kolejnych.

Tabela 4. Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2025 obejmujące okres oceny 2024-2026 i 2025-2027 w PLN

| Członek Zarządu | Wynagrodzenie zmienne |
|--------------------|-----------------------|
| | LTIP |
| Ireneusz Maksymiuk | 85 282 |

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki

Spółka nie miała spółek zależnych w roku 2025.

Dla pełnej przejrzystości Spółka ujawnia kwoty wynagrodzenia wypłacone Zarządowi i Radzie Nadzorczej przez inne spółki, ale poniesione (jako obciążenie) przez Spółkę.

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pana Marko Nahtigal'a zatrudnionego przez Goodyear Slovenija d.o.o. w roku objętym sprawozdaniem wyniosły 1 400 251 zł (w tym koszty wynajmu mieszkania 92 069 zł).

Tabela 5 i Tabela 6 przedstawiają wynagrodzenie zmienne dotyczące roku 2025 oraz lat poprzednich, które zostało wypłacone Panu Marko Nahtigal w roku 2026 i będzie otrzymywane przez niego w kolejnych latach.

Tabela 5. Wynagrodzenia zmienne wypłacane w roku 2026 w PLN

| Członek Zarządu | Wynagrodzenie zmienne | Wynagrodzenie zmienne |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| | LTIP 2022 - 2025 | EAIP 2025 |
| Mako Nahtigal | 223 259 | 162 828 |

Tabela 6. Wynagrodzenia naliczone, ale nie wypłacone na dzień 31 grudnia 2025 roku, obejmujące okres oceny 2024 – 2025 oraz 2025 – 2027 w PLN

| Członek Zarządu | Wynagrodzenie zmienne |
|-----------------|-----------------------|
| Mako Nahtigal | 106 889 |

Koszty poniesione przez Spółkę na podstawie otrzymanych faktur dotyczących wynagrodzenia za pracę Pani Anny Winiarskiej – Miśkowiec zatrudnionej przez Goodyear Polska Sp z o.o. w roku objętym sprawozdaniem wynosiły **42 478,00 PLN**.

VIII. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń; przyczynienie się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z zasadami polityki wynagrodzeń („**Polityka**”), które obowiązywały w Spółce w roku 2025. Każdy z wyżej wymienionych składników wynagrodzenia został przewidziany w przedmiotowych zasadach i następnie w Polityce i był wypłacany zgodnie z tymi zasadami i następnie z Polityką. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnego składnika wynagrodzenia, który nie wynikałby z przedmiotowych zasad, a następnie z Polityki.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej mogą przysługiwać składniki wynagrodzenia powiązane z realizacją długoterminowych celów Spółki (w postaci środków pieniężnych lub instrumentów finansowych), co ma pozytywny wpływ na ich zaangażowanie w realizację tych celów. Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej.

IX. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Programy motywacyjne kadry zarządzającej zostały zaprojektowane w celu wspierania realizacji celów biznesowych Spółki oraz ochrony długoterminowych interesów jej akcjonariuszy. Programy te są ściśle powiązane z wynikami Spółki oraz mierzalnymi wskaźnikami finansowymi i pozafinansowymi, co zapewnia spójność interesów kadry zarządzającej z interesami akcjonariuszy poprzez koncentrację na wzroście wartości dla akcjonariuszy. Stosowane wskaźniki finansowe i pozafinansowe pozostają również zgodne ze strategicznymi celami Spółki, co przedstawiono w tabeli numer 7 oraz opisano w poniższych akapitach.

Roczny Plan Motywacyjny dla kadry kierowniczej („EAIP”)

Plan jest głównym planem motywacyjnym dla najwyższej kadry kierowniczej realizowanym w środkach pieniężnych. Docelowy poziom EAIP może wynosić od 20% do 40% stałego rocznego wynagrodzenia podstawowego pracownika na dzień 31 grudnia roku objętego planem motywacyjnym. Wypłata nagrody indywidualnej może wahać się od 0% do 200% poziomu EAIP pracownika. Roczny poziom EAIP pracownika jest proporcjonalnie przeliczany w celu odzwierciedlenia pracy w roku objętym planem w oparciu o datę awansu. Przyznanie rocznych wypłat EAIP jest uzależnione od osiągnięcia wyników finansowych firmy i celów indywidualnych: środki pieniężne i płynność, koszty, udział w rynku i indywidualne cele w powiązaniu z celami obowiązującymi w całym regionie EMEA. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, dodatkowym warunkiem wypłaty jest pozostawanie pracownikiem Spółki na dzień 31 grudnia danego roku objętego planem.

Długoterminowy Plan Motywacyjny („LTIP”)

Plan ten obejmuje trzyletni okres z potencjałem na wypłatę od 50% do 200% za dany rok i jest obecnie realizowany wyłącznie w środkach pieniężnych (CPU). Wartość CPU jest równa 1USD za jednostkę. Przyznanie wypłat jest oparte na osiągnięciu przez Spółkę wyników finansowych: przychody netto, przepływy pieniężne, zwrot z kapitału, Modyfikator TSR (Całkowity zwrot z akcji). Mierniki i cele są określane przez Komitet ds. Wynagrodzeń Rady Dyrektorów Goodyear. LTIP może ulec zmianie i w przyszłości może obejmować inne rodzaje nagród i kombinacje grantów. O ile pracownik nie spełnia kryteriów emerytalnych określonych w planie EAIP, dodatkowym warunkiem wypłaty jest pozostawanie pracownikiem Spółki na dzień 31 grudnia ostatniego roku objętego planem.

Tabela 7. Wskaźniki programów motywacyjnych obowiązujące w 2025 roku

| | Plan | Kryterium | Waga | |
|--|--|--|------|---|
| Roczny Plan motywacyjny dla kadry kierowniczej - EAIP | Roczny Plan motywacyjny | Wolne przepływy pieniężne | 40% | |
| | | Marża segmentowego wyniku operacyjnego | 40% | |
| | | Cele strategiczne | 20% | |
| Długoterminowy Plan Motywacyjny LTIP | Nagroda uzależniona od wyników | Zysk netto | 40% | Modyfikator TSR¹ - Relatywny TSR za okres trzech lat Zakres korekty: ±20% |
| | | Zwrot z przepływów pieniężnych na kapitale | 40% | |
| | | Wzrost marży w horyzoncie trzyletnim | 20% | |
| | Jednostki akcji zastrzeżonych ² | Trzyletni, stopniowy okres nabywania uprawnień | | |

¹ Modyfikator TSR - całkowity zwrot z akcji

² Jednostki akcji zastrzeżonych (Restricted Stock Units – RSU)

X. Informacje o wynagrodzeniach, wynikach Spółki

Tabela 8. Całkowite wynagrodzenie otrzymane przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej zawiera wynagrodzenie otrzymane bezpośrednio od Spółki w PLN.

| Składniki/Rok | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Wynagrodzenie ogółem dla członków Zarządu | 2 642 337 | 2 672 362 | 2 442 061 | 1 166 447 | 1 104 054 |
| <i>zmiana %</i> | 4,6% | 1,1% | -8,6% | -52,2% | -5% |
| Wynagrodzenie ogółem dla członków Rady Nadzorczej | 603 721 | 600 571 | 649 990 | 743 514 | 825 379 |
| <i>zmiana %</i> | 0,1% | -0,5% | 8,2% | 14,4% | 10,99% |
| Zysk z działalności operacyjnej w tys. PLN | 50 880 | 78 571 | 322 193 | 58 268 | 128 734 |
| <i>zmiana %</i> | -36,6% | 54,4% | 310,1% | -81,9% | 121% |
| Zysk netto w tys. PLN | 42 679 | 72 597 | 284 353 | 77 756 | 124 984 |
| <i>zmiana %</i> | -37,6% | 70,1% | 291,7% | -72,7% | 61% |
| Przepływy pieniężne netto w tys. PLN | -26 904 | -43 287 | 112 710 | -144 632 | 11 439 |
| <i>zmiana %</i> | -610,9% | 60,9% | 360,4% | -228,3% | -108% |

Tabel 9. Wynagrodzenia wypłacone w poszczególnych latach w PLN

| Wyszczególnienie | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------|----------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Zarząd | | | | | | |
| Ireneusz Maksymiuk | | 872 669 | 1 054 300 | 1 022 180 | 1 166 477 | 1 104 054 |
| | <i>zmiana %</i> | 7% | 21% | -3% | 14% | - 5% |
| Rada Nadzorcza | | | | | | |
| Łukasz Rędziniak | do 02.09.2021 | 149 383 | | | | |
| | <i>zmiana %</i> | 10% | | | | |
| Andrzej Kowal | od 25.06.2019 | 168 780 | 194 163 | 210 610 | 247 050 | 263 199 |
| | <i>zmiana %</i> | 25% | 15% | 8% | 17% | 7% |
| Krzysztof Mika | Od 26.06.2025 | | | | | 155 463 |
| | <i>zmiana %</i> | | | | | |
| Janusz Raś | 25.08,2020 – 22.06.2021 | 137 461 | 109 363 | 153 473 | 142 465 | 196 677 |
| | 30.06.2022 – 26.06.2023 | | | | | |
| | 27.06.2024 – 26.06.2025 | | | | | |
| | <i>zmiana %</i> | 112% | -20% | 40% | -7% | 38% |
| Marek Piękoś | do 23.06.2021 | 112 536 | 141 715 | | | |
| | <i>zmiana %</i> | | 26% | | | |

| Wyszczególnienie | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|----------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|
| Krzysztof Pieniążek | 27.06.2023 – 26.06.2024 | | | 111 650 | 164 187 | |
| zmiana % | | | | | 47% | |
| Agnieszka Modras | od 06.09.2021 | 35 561 | 155 330 | 174 247 | 189 812 | 211 342 |
| zmiana % | | | 337% | 12% | 9% | 11% |

Tabela 10. Informacje o wysokości średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w PLN

| Rok | Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki | Zmiana r/r [%] |
|------|--|-----------------|
| 2021 | 6 247 | 9,5 |
| 2022 | 6 328 | 1,3 |
| 2023 | 7 291 | 15,2 |
| 2024 | 8 061 | 10,6 |
| 2025 | 8 889 | 10,3 |

Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Spółka potwierdza, że w okresie sprawozdawczym nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych, jak również nie ustanowiono, nie zmieniono ani nie wykonywano praw wynikających z takich instrumentów. Ponadto nie wprowadzono żadnych ustaleń ani zobowiązań, które uprawniałyby członków organów spółki do nabycia instrumentów finansowych Spółki w przyszłości.

Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka potwierdza, że w roku sprawozdawczym nie skorzystała z prawa do żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od żadnej z osób objętych Polityką wynagrodzeń. Nie wystąpiły okoliczności uzasadniające zastosowanie mechanizmów zwrotu zgodnie z obowiązującymi regulacjami oraz zasadami określonymi w Polityce. Spółka utrzymuje i stosuje te mechanizmy, aby zapewnić odpowiedzialność, powiązanie wynagrodzeń z długoterminowymi wynikami oraz zgodność z zasadami ładu korporacyjnego.

Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw

Polityka wynagrodzeń została przyjęta w dniu 25 sierpnia 2020 roku i z tym dniem weszła w życie. Jej aktualizacja, obejmująca zmiany w „Polityce wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej”, została zatwierdzona uchwałą nr 30 Walnego Zgromadzenia z dnia 27 czerwca 2024 roku. Polityka została przyjęta oraz zaktualizowana zgodnie z obowiązującą procedurą korporacyjną. Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od jej stosowania. Najważniejsze zmiany dotyczyły: (rozdział 4) uzupełnienia zasad w zakresie składników wynagrodzenia, (rozdział 7) dodatkowych świadczeń, (rozdział 8) uszczegółowienia procesu decyzyjnego w zakresie ustanowienia, wdrożenia oraz przeglądu Polityki.

XI. Informacje końcowe

Sprawozdanie jest sporządzane za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 r. i obejmuje swoim zakresem dane za rok 2025. W związku z pozytywną opinią Zwyczajnego Walnego Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. wyrażoną w uchwale z dnia 26 czerwca 2025 r. w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz brakiem uwag co do jego treści, niniejsze sprawozdanie sporządzono na wzór sprawozdania za rok 2024.. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Firmy Oponiarskiej Dębica S.A. sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata 2023 i 2024, w roku 2025 nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w celu spełnienia wymogów określonych w art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 22 kwietnia 2026 roku celem przedstawienia podczas posiedzenia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy umożliwiającego podjęcie uchwały opiniującej o charakterze doradczym

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art 90g ust. 1–5 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest PricewaterhouseCoopersPolska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Przyjęto przez: Rada Nadzorcza Firmy Oponiarskiej Dębica S.A..

Dębica, dnia 22 kwietnia 2026 roku