



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
SPÓŁKI GETIN HOLDING S.A.  
ZA 2025 ROK**

<b>Podmiot:</b>	Getin Holding S.A.
<b>Adres:</b>	ul. Zwycięska 45, lok. 3.3.3, 53-033 Wrocław
<b>Sąd rejestrowy:</b>	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
<b>Numer KRS:</b>	0000004335
<b>NIP:</b>	895-16-94-236
<b>REGON:</b>	932117232

## 1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29.07.2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2026 r., poz. 176, t.j., z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki Getin Holding S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getin Holding S.A. z dnia 26.08.2020 r. zmienionej uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 10/2024 z dnia 04.04.2024 r. (dalej: „**Polityka Wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wraz z danymi porównawczymi za lata 2021-2024.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

### 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia			Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	PPK	Premia roczna	Premia uznaniowa	Premia za sprzedaż aktywów			
Piotr Miałkowski Prezes Zarządu od 01.07.2023 roku do 31.10.2025 roku wcześniej, tj. od 11.02.2021 r. Wiceprezes Zarządu	2021	851	53	0	0	0	279	0	1183	31%
	2022	960	63	0	861	0	45	0	1929	89%
	2023	1020	63,7	0	0	0	15,5	0	1099,2	1,4%
	2024	1260	64,7	0	867*	0	44,7	0	2236,4	68,8%
	2025	980	54	0	0	300	0	0	1334	29%
Krzysztof Florczak Prezes Zarządu od 01.11.2025 roku	2025	60	10	0	nd	0	nd	0	70	nd

\*) premia roczna za 2023 została wypłacona zgodnie z kontraktem menedżerskim w 2024 roku po zatwierdzeniu sprawozdania Spółki za rok 2023.

### 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stałe składniki wynagrodzenia			Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
		Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Dodatek z tytułu pełnienia funkcji w wyodrębnionym Komitecie	PPK		
Leszek Czarnecki Przewodniczący Rady Nadzorczej	2021	1622,11	0,00	0,00	0,00	1622,11
	2022	706,78	0,00	0,00	0,00	706,78
	2023	798,44	0,00	0,00	0,00	798,44
	2024	893,33	0,00	0,00	0,00	893,33
	2025	991,91	0	0	0	991,91

Remigiusz Baliński Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2021	435,39	0,0	0,00	0,00	435,39
	2022	212,03	0,00	0,00	0,00	212,03
	2023	239,53	0,00	0,00	0,00	239,53
	2024	268,00	0,00	0,00	0,00	268,00
	2025	297,57	0,00	0,00	0,00	297,57
Bogdan Frąckiewicz Członek Rady Nadzorczej	2021	97,41	129,88	0,00	0,00	227,28
	2022	106,02	141,35	0,00	0,00	247,37
	2023	119,77	159,68	0,00	0,00	279,45
	2024	134,00	178,67	0,00	0,00	312,66
	2025	148,79	198,32	0,00	0,00	347,17
Stanisław Wlazło Członek Rady Nadzorczej	2021	97,41	260,11	0,00	0,00	357,52
	2022	106,02	282,71	0,00	0,00	388,73
	2023	119,77	319,37	0,00	0,00	439,14
	2024	134,00	353,21	0,00	0,00	487,21
	2025	148,79	396,76	0,00	0,00	545,55
Jerzy Pruski Członek Rady Nadzorczej Członek RN GH od 28.05.2021 roku	2021	56,82	75,76	0,00	0,00	132,58
	2022	106,02	141,35	0,00	0,00	247,37
	2023	119,77	159,68	0,00	0,00	279,45
	2024	134,00	178,66	0,00	0,00	312,66
	2025	148,79	198,32	0,00	0,00	347,17

### 3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu (stałe wynagrodzenie miesięczne i premie) oraz wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki wypłacone w 2025 roku było zgodne z Polityką Wynagrodzeń<sup>1</sup>.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie premiowe członków Zarządu obejmuje – co do zasady – Premię Roczną albo Premię Uznanową. Członkowie Zarządu mogą być dodatkowo uprawnieni do otrzymania Premii za Sprzedaż Aktywów. Premia Roczna mogła być obliczona jako procent stałego wynagrodzenia rocznego danego Członka Zarządu albo jako procent różnicy wysokości kapitałów własnych danej spółki zależnej z okresu określonego w Kontrakcie Menedżerskim z zastrzeżeniem spełnienia pozostałych warunków do wypłaty premii rocznej określonych w Kontrakcie Menedżerskim.

Premia za Sprzedaż Aktywów jest uzależniona od spełnienia warunków dla jej naliczenia i wypłaty określonych każdorazowo w kontrakcie menedżerskim.

<sup>1</sup> Zwyczajne Walne Zgromadzenie Getin Holding SA uchwałą nr 10/2024 z dnia 04 kwietnia 2024 roku działając na podstawie art. 90d ust. 1 i 90e ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 2554, t.j. ze zm.) oraz § 15 ust. 2 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Getin Holding S.A. dokonało zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getin Holding S.A. przyjmując ją w obowiązującym brzmieniu.

Rada Nadzorcza może przyznać Premię Uznaniową na warunkach i według własnego uznania przy czym łączna kwota premii wypłaconych członkowi Zarządu nie może (w danym roku obrotowym) przekroczyć 200 procent rocznego wynagrodzenia stałego. Premia ta podlega wypłacie w terminie 7 dni od dnia powzięcia uchwały przez Radę Nadzorczą przyznającej tę premię.

Kontrakt Menedżerski zawarty z Panem Piotrem Miałkowskim, obowiązujący od dnia 01.07.2023 roku (wraz z późniejszymi zmianami wprowadzonymi aneksami), przewidywał w roku 2025 Premię za Sprzedaż Aktywów, tj. akcji Idea Bank SA z siedzibą we Lwowie, z zastrzeżeniem spełnienia określonych w tym kontrakcie warunków. Warunki wypłaty tej premii nie spełniły się. Kontrakt Menedżerski przewidywał również postanowienia o premii rocznej za 2025 r., lecz warunki jej wypłaty również nie zostały spełnione. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz Kontraktem Menedżerskim łączącym Spółkę z Panem Piotrem Miałkowskim, Rada Nadzorcza Spółki mogła przyznać Panu Piotrowi Miałkowskiemu Premię Uznaniową w maksymalnej wysokości do 100% rocznego Wynagrodzenia Stałego. Uchwałą Rady Nadzorczej nr 21/2025 z dnia 02.06.2025 roku Panu Piotrowi Miałkowskiemu została przyznana Premia Uznaniowa w wysokości 300 tys. złotych i wypłacona w terminie 7 dni od dnia powzięcia uchwały przez Radę Nadzorczą przyznającej tę premię. Z upływem dnia 31.10.2025 roku strony rozwiązały łączący je kontrakt menedżerski wobec ustania pełnienia funkcji w Zarządzie przez Pana Piotra Miałkowskiego (rezygnacja).

Panu Krzysztofowi Florczakowi Prezesowi Zarządu Spółki, od dnia 01.11.2025 roku, zgodnie z zawartym w dniu 21.10.2025 roku Kontraktem Menedżerskim, przysługuje Wynagrodzenie Stałe (wypłacane miesięcznie) oraz Premia Uznaniowa przyznawana i wypłacana na warunkach i według uznania Rady Nadzorczej Spółki w maksymalnej wysokości do 100% rocznego Wynagrodzenia Stałego. W wypadku przyznania tej premii podlega ona wypłacie w terminie 7 dni od dnia powzięcia uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki. Do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie przyznała Panu Krzysztofowi Florczakowi Premii Uznaniowej.

Reasumując:

- ✓ Spółka w roku 2025 wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń - wynagrodzenia obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie określonych kryteriów;
- ✓ zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

Zgodnie z założeniami Polityki wynagrodzeń, przewidziane w Polityce Wynagrodzeń przyjętej w dniu 26.08.2020 roku i zmienionej Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 10/2024 z dnia 4 kwietnia 2024 r. kryteria premiowe członków Zarządu spełniają założone funkcje motywacyjne również mając na uwadze fakt, że zmianie uległa struktura Getin Holding. W dniu 23.04.2025 roku Spółka (wobec decyzji Narodowego Banku Ukrainy z dnia 29.04.2025 roku<sup>2</sup>) zbyła ostatnie aktywo, tj. Idea Banku SA z siedzibą we Lwowie, Ukraina („Idea Bank, Ukraina”)<sup>3</sup> i tym samym Spółka utraciła status podmiotu dominującego grupy kapitałowej Getin Holding.

Ponadto, **wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**, m.in. poprzez:

- przyznawanie wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągnięcia wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- przyznawanie premii uznaniowych pozwala na elastyczne nagradzanie za wyjątkowy wkład w realizację celów zarządczych, które wykraczają poza standardowe obowiązki służąc osiągnięciu lepszych wyników finansowych przez Spółkę;
- dzięki kryteriom okresowym stosowanym wobec członków Zarządu, możliwe jest również utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką, co zapewnia stabilność jej działalności;

<sup>2</sup> <https://getin.pl/2024/05/02/wydanie-decyzji-przez-narodowy-bank-ukrainy-2/>

<https://getin.pl/2024/10/29/zmiana-decyzji-narodowego-banku-ukrainy/>

<sup>3</sup> <https://getin.pl/2025/04/23/sprzedaz-idea-bank-ukraina/>

- wypłacanie członkom Rady Nadzorczej wynagrodzeń, które nie są uzależnione od opcji i innych instrumentów pochodnych, ani jakichkolwiek innych zmiennych składników, oraz nie są uzależnione od wyników Spółki, co pozwala Radzie Nadzorczej na obiektywną ocenę działalności Zarządu;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do założonych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

#### 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

##### 4.1. Premia Roczna za rok 2025

W roku 2025 nie wypłacono Premii Rocznej.

##### 4.2. Premia za Sprzedaż Aktywów

W roku 2025 nie wypłacono Premii za Sprzedaż Aktywów.

##### 4.3. Premia Uznaniowa

W roku 2025 Rada Nadzorcza Spółki przyznała Premię Uznaniową Prezesowi Zarządu Spółki na zasadach i w wysokości zgodnych z Polityką Wynagrodzeń i kontraktem menedżerskim, co zostało opisane powyżej.

#### 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Dane w tys. PLN	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	6 616	5 576	1 987	2 236	1 404
Średnie wynagrodzenie Członka Zarządu (roczne)	1 654	2 788	993	2 236	702
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	2 940	1 982	2 239	2 333	2 529
Średnie wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (roczne)	490	330	373	389	506
Zysk/(strata) netto jednostkowy	(39 961)	(201 509)	(1 256)	118 895	(1 921)
Zysk/(strata) netto skonsolidowany	(132 042)	(219 027)	27 306	129 080	nd
Średnioroczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i RN	117,6	172,8	149,1	150,00	192,3
Zmiana w ujęciu rocznym	(-9,6)	+55	(-23,7)	+0,9	(+42,3)

Tabela prezentuje dane za ostatnie 5 lat, tj. od 2021 do 2025 roku.

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej<sup>4</sup>

### 6.1. Członkowie Zarządu

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Podmiot wypłacający	Stale składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
			Wynagrodzenie stałe			Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie	Podstawa		
			Wynagrodzenie	Podstawa	Funkcja					
Piotr Miąkowski Prezes Zarządu *) rezygnacja z upływem 31.10.2025 roku	2020	Idea Bank SA	1439	powołanie	Członek Zarządu	0	0	0	0	1439
	2021	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2022	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2023	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Krzysztof Florczak Prezes Zarządu od 01.11.2025 roku	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd

\*) Prezes Zarządu od 01.07.2023 roku do 31.10.2025 roku; wcześniej Wiceprezes Zarządu.

### 6.2. Członkowie Rady Nadzorczej

W tys. PLN

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Podmiot wypłacający	Stale składniki wynagrodzenia				Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
			Wynagrodzenie stałe			Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie	Podstawa		
			Wynagrodzenie	Podstawa	Funkcja					
Leszek Czarnecki Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	Grupa Idea Bank SA	0 <sup>5</sup>	powołanie	Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0	-	0	0
		Grupa Open Finance	81	powołanie	Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0	-	0	81
	2021	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2022	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Remigiusz Baliński Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2020	Idea Bank SA	409	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	-	0	409
	2021	GGH	20*	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	-	0	20
	2022	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2023	nd	0	nd	nd	0	0	0	0	0
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd

<sup>4</sup> Od 23.04.2025 roku Getin Holding SA nie tworzy grupy kapitałowej

<sup>5</sup> Nie pobierał wynagrodzenia

Bogdan Frąckiewicz, Członek Rady Nadzorczej	2020	MW Trade SA	36	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	-	0	36
		Grupa Open Finance	146	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	-	0	146
	2021	GGH	33	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	33
	2022	GGH	10	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	10
	2023	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Stanisław Wlazło Członek Rady Nadzorczej	2020	Grupa Open Finance	259	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	259
	2021	GGH	19	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	19
	2022	GGH	10	powołanie	Członek Rady Nadzorczej	0	0	0	0	10
	2023	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Jerzy Pruski Członek Rady Nadzorczej	2020	Idea Bank SA	3026	powołanie	Wiceprezes Zarządu	0	0	0	0	3026
	2021	GGH	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2022	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2023	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
	2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd

\*) wynagrodzenie za rok 2020 z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Idea Bank SA wypłacone w 2021

## 7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W raportowanym roku obrotowym członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, nie doszło także do realizacji żadnych transakcji związanych z wcześniejszym przyznaniem wynagrodzenia w takiej formie.

## 8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 5 ust. 6 Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza jest upoważniona do szczegółowego ustalenia warunków zwrotu całości lub części poszczególnych premii oraz do podjęcia decyzji, czy w stosunku do poszczególnych Członków Zarządu znajdzie zastosowanie mechanizm zwrotu premii.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

**9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń**

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

**9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie**

W raportowanym okresie Spółka nie korzystała z odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń, zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.

**10. Zmiana Polityki Wynagrodzeń**

W raportowanym okresie nie dokonywano zmian Polityki Wynagrodzeń.

**11. Wyjaśnienie odnoszące się do sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2024 zgodnie z art. 90 g ust. 8 ustawy o ofercie**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 10/2025 z dnia 30 czerwca 2025 r. pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Getin Holding S.A. za 2024 r.

**12. Postanowienia końcowe**

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 06/2026 z dnia 17 marca 2026 roku.

Sprawozdanie zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania jest firma Grant Thornton Polska P.S.A.

Sporządzili i podpisali:

**Leszek Czarnecki**  
Przewodniczący  
Rady Nadzorczej

**Remigiusz Baliński**  
Wiceprzewodniczący  
Rady Nadzorczej

**Bogdan Frąckiewicz**  
Członek Rady Nadzorczej

nieobecny

.....

.....

.....

**Jerzy Pruski**  
Członek Rady Nadzorczej

**Stanisław Wlazło**  
Członek Rady Nadzorczej

.....

.....

17 marca 2026 roku