



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI**

**ZAKŁAD BUDOWY MASZYN
"ZREMB – CHOJNICE" SPÓŁKA AKCYJNA**

ZA ROK OBROTOWY 2025
(trwający od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025)

Podmiot: Zakład Budowy Maszyn "ZREMB - CHOJNICE" S.A.
Adres: ul. Przemysłowa 15, 89-600 Chojnice
Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku,
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS: 0000078076
NIP: 5551564913
REGON: 091343195

1.	Definicje.....	3
2.	Wprowadzenie.....	4
2.1.	Zmiany w składzie Zarządu oraz składzie Rady Nadzorczej Spółki.....	4
2.2.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.....	5
2.3.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń.....	6
3.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.....	6
3.1.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2025r.....	6
3.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w 2025r.	8
4.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
5.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	11
6.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.....	12
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów.....	14
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	14
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	14
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ..	14
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie ..	14
10.	Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych (członkom Rady Nadzorczej oraz członkom Zarządu) wchodzących w skład wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Zarządu Spółki ..	14
11.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	14

1. Definicje.

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

- a) **Członek Komitetu Audytu** – każda osoba wchodząca w skład Komitetu Audytu;
- b) **Członek Rady Nadzorczej** – każda osoba wchodząca w skład Rady Nadzorczej;
- c) **Członek Zarządu** – każda osoba wchodząca w skład Zarządu, w tym Prezes, Wiceprezes Zarządu;
- d) **Komitet Audytu** – roboczy zespół powołany przez Radę Nadzorczą Spółki, spośród jej członków;
- e) **k.s.h.** - ustawa z dnia 15 września 2000r. Kodeks spółek handlowych;
- f) **Osoba najbliższa** – za osobę najbliższą dla Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu lub Członkiem Rady Nadzorczej;
- g) **Polityka wynagrodzeń** – dokument regulujący kwestie dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A.;
- h) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Spółki ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A., organ nadzoru Spółki;
- i) **Spółka** – ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. z siedzibą w Chojnicach;
- j) **Statut spółki** – statut ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A.;
- k) **Ustawa** – ustawa z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- l) **Walne Zgromadzenie** – Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, najwyższy organ statutowy Spółki służący realizacji uprawnień akcjonariuszy do kierowania działalnością Spółki;
- m) **Zarząd** – organ statutowy Spółki uprawniony do prowadzenia spraw Spółki i jej reprezentacji.

2. Wprowadzenie.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005r. (Dz.U. 2022 poz. 2554) dalej: „Ustawa”.

Zgodnie z Art. 90g ust. 1 **Ustawy** Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. z siedzibą w Chojnicach (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”) została przyjęta w dniu 25 czerwca 2020r. Uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. (dalej: „**Spółka**”). Dokument jest dostępny do pobrania na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://zrembchojnice.pl/index.php/spolka_trashed/pliki-do-pobrania/

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy tj.: rok 2025 (trwający od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.).

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w złotych polskich, w ujęciu netto.

2.1. Zmiany w składzie Zarządu oraz składzie Rady Nadzorczej Spółki.

Na dzień 31.12.2025 r. skład osobowy Zarządu ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. przedstawiał się następująco:

- Krzysztof Kosiorek-Sobolewski – Prezes Zarządu
- Marcin Garus – Wiceprezes Zarządu

W okresie objętym raportem, tj. od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r., jak również na dzień sporządzenia sprawozdania, skład Zarządu nie uległ zmianie.

Na dzień 31.12.2025 r. skład osobowy Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. przedstawiał się następująco:

- Arkadiusz Domińczak – Przewodniczący,
- Kamil Paduch – Z-ca Przewodniczącego,
- Aleksandra Kucharska – Członek,
- Joanna Kosiorek-Sobolewska – Członek,
- Damian Riegelski – Członek,
- Marcin Okuniewski – Członek.

W okresie 2025 roku, tj. od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w składzie osobowym Rady Nadzorczej Spółki **zaszły następujące zmiany:**

- **w dniu 27 stycznia 2025 roku** Rada Nadzorcza ZBM "ZREMB-CHOJNICE" S.A. podjęła Uchwałę w sprawie dokooptowania Członka Rady Nadzorczej **Pana Marcina Okuniewskiego** do czasu dokonania wyboru przez najbliższe Walne Zgromadzenie.

- w związku z wygaśnięciem mandatów dotychczasowych Członków Rady Nadzorczej wskutek upływu wspólnej kadencji, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło **dnia 16 czerwca 2025 r.** uchwały o powołaniu Członków Rady Nadzorczej XI wspólnej kadencji, która ukonstytuowała się w następujący sposób:

1. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Arkadiusz Domińczak
2. Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Pan Kamil Paduch
3. Członek Rady Nadzorczej Pani Joanna Kosiorek-Sobolewska
4. Członek Rady Nadzorczej Pani Aleksandra Kucharska
5. Członek Rady Nadzorczej Pan Damian Riegelski
6. Członek Rady Nadzorczej Pan Marcin Okuniewski

Wspólna kadencja Rady Nadzorczej Spółki wynosi 3 lata.

Po zakończeniu roku obrotowego 2025 tj. po dniu 31 grudnia 2025 r. w składzie osobowym Rady Nadzorczej Spółki **zaszły następujące zmiany:**

- **w dniu 2 maja 2026 r.** Pani Joanna Kosiorek-Sobolewska złożyła rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Emitenta, ze skutkiem na dzień złożenia oświadczenia.

Na dzień sporządzenia sprawozdania skład osobowy Rady Nadzorczej ZBM „ZREMB-CHOJNICE” S.A. przedstawia się następująco:

1. Arkadiusz Domińczak – Przewodniczący,
2. Kamil Paduch – Z-ca Przewodniczącego,
3. Aleksandra Kucharska – Członek,
4. Damian Riegelski – Członek,
5. Marcin Okuniewski – Członek.

Na dzień 31.12.2025 r. skład osobowy Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

1. Arkadiusz Domińczak -Przewodniczący Komitetu Audytu
2. Damian Riegelski - Członek Komitetu Audytu
3. Marcin Okuniewski - Członek Komitetu Audytu

W okresie 2025 roku, tj. od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w składzie osobowym Komitetu Audytu Spółki **zaszły następujące zmiany:**

- w dniu 27 stycznia 2025 Rada Nadzorcza Spółki **dokonała zmian w składzie Komitetu Audytu Spółki:**

- odwołano dotychczasowego członka Komitetu Audytu Pana Kamila Paduch,
- w miejsce ww. członka Komitetu Audytu powołano **Pana Marcina Okuniewskiego.**

- w dniu 16 czerwca 2025 r. nowo powołana Rada Nadzorcza XI kadencji podjęła uchwałę w sprawie wyboru członków Komitetu Audytu Spółki. Na podstawie powyższej uchwały Rada Nadzorcza wybrała spośród swoich członków następujące osoby do składu Komitetu Audytu:

1. Arkadiusz Domińczak – Przewodniczący Komitetu Audytu
2. Damian Riegelski – Członek Komitetu Audytu

3. Marcin Okuniewski – Członek Komitetu Audytu

Członkowie Komitetu Audytu zostali powołani na okres kadencji Rady Nadzorczej.

W związku z powyższym skład Komitetu Audytu **na dzień sporządzenia sprawozdania** przedstawia się następująco:

- Przewodniczący Komitetu Audytu – Arkadiusz Domińczak
- Członek Komitetu Audytu – Damian Riegelski
- Członek Komitetu Audytu – Marcin Okuniewski

2.2. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń.

Polityka wynagrodzeń została przyjęta i wprowadzona w dniu 25 czerwca 2020r. i nie podlegała zmianom do końca raportowanego okresu.

2.3. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń.

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy.

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.

Poniżej, w odrębnych tabelach, zaprezentowano wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) oraz otrzymanych przez nich w danym roku obrotowym. Wynagrodzenia przedstawiono z podziałem na poszczególne składniki, wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji pomiędzy składnikami stałymi i zmiennymi. Wszystkie należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo

Dane zaokrąglono do pełnych złotych.

3.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2025 r.

W roku obrotowym trwającym od 1 stycznia 2025r. do 31 grudnia 2025 r. skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

- Prezes Zarządu: Pan Krzysztof Kosiorek-Sobolewski,
- Wiceprezes Zarządu: Pan Marcin Garus.

Pan Krzysztof Kosiorek-Sobolewski pełni funkcję Prezesa Zarządu na podstawie powołania przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 11 z dnia 20 czerwca 2024 r.

Pan Marcin Garus pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu na podstawie powołania przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 12 z dnia 20 czerwca 2024 r.

Natomiast zgodnie z uchwałą nr 10 z dnia 20 czerwca 2024 r. zarząd został powołany na wspólną kadencję, która jest 5-letnia (słownie: pięcioletnia).

Na wynagrodzenie członków Zarządu składają się następujące elementy:

- a) **wynagrodzenie pieniężne stałe** wynikające między innymi z powołania na funkcję prezesa lub wiceprezesa Zarządu Spółki na zasadach niżej określonych:

Mocą uchwały Rady Nadzorczej Spółki nr 11 z dnia 20 czerwca 2024 r. oraz uchwały nr 12 z dnia 20 czerwca 2024 r. podjęto decyzję o niewypłacaniu wynagrodzeń należnych członkom Zarządu z tytułu powołania. Powołanie następuje bez nawiązania stosunku pracy oraz bez przyznania wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji.

W konsekwencji powyższych uchwał, w raportowanym okresie członkom Zarządu nie było wypłacane wynagrodzenie z tytułu powołania, a członkowie Zarządu nie otrzymywali oraz nie będą otrzymywać wynagrodzenia stałego ani zmiennego z tytułu powołania do Zarządu Spółki.

- b) **wynagrodzenie pieniężne stałe** wynikające z umów B2B zawartych pomiędzy członkami Zarządu a Spółką. Umowy te dotyczą świadczenia usług na rzecz Spółki na warunkach określonych w ich treści. W okresie objętym raportem umowy tego rodzaju dotyczyły Prezesa Zarządu.

- i) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu z tego tytułu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. wynikało z następujących umów:
- umowy z dnia 20 czerwca 2024 r. o świadczenie usług doradztwa technicznego wraz z aneksem do tej umowy z dnia 27 maja 2025 r.,
 - umowy z dnia 16 czerwca 2025 r. o świadczenie usług doradztwa technicznego.

Łączna wartość wynagrodzenia należnego z tytułu realizowanych umów wyniosła w raportowanym okresie: 363 150,00 (netto).

- ii) Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu z tego tytułu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. wynikało z umowy :
- z dn. 20 czerwca 2024 r. o świadczenie usług doradztwa i obsługi zamawiającego w obszarze jego działalności poprzez poszukiwanie ofert wraz z aneksem do tej umowy z dnia 27 maja 2025 r.,
 - z dn. 16 czerwca 2025 r. o świadczenie usług doradztwa i obsługi zamawiającego w obszarze jego działalności poprzez poszukiwanie ofert

Łączna wartość wynagrodzenia należnego z tytułu realizowanej umowy wyniosła w raportowanym okresie: 261 650,00 (netto).

- c) **wynagrodzenie pieniężne stałe** wypłacane członkom Zarządu przez spółki zależne. W okresie raportowanym wynagrodzenie takie wypłacał Zakład Budowy Maszyn „ZREMB-CHOJNICE” sp. z o.o.:

- i) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu z tego tytułu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. wyniosło: 76 049,97 PLN;
- ii) Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu z tego tytułu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. wyniosło: 66 000,00 PLN.

- d) **wynagrodzenie pieniężne zmienne** nie występowało w roku obrotowym 2025

Tabela 1. Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu Spółki w roku 2025 – podział na składniki wynagrodzenia [zaokrąglone do pełnych złotych] :

Członek Zarządu	Wynagrodzenie z tytułu powołania (stałe)	Wynagrodzenie z umów B2B zawartych ze Spółką (stałe)	Wynagrodzenie otrzymane od spółki zależnej (stałe)	Wynagrodzenie zmienne	Benefity inne świadczenia	Łączne wynagrodzenie należne za 2025 r.	Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
Krzysztof Kosiorek-Sobolewski Prezes Zarządu	0,00	363 150,00	76 050,00	0,00	0,00	439 200,00	100% stałe / 0% zmiennie
Marcin Garus Wiceprezes Zarządu	0,00	261 650,00	66 000,00	0,00	0,00	327 650,00	100% stałe / 0% zmiennie
Razem	0,00	624 800,00	142 050,00	0,00	0,00	766 850,00	100% stałe / 0% zmiennie

Tabela 2. Dodatkowe informacje dotyczące wypłat wynagrodzeń Członków Zarządu:

Zarząd	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 r. i wypłacone w 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2024 r., a wypłacone w 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 r., a wypłacone w 2026 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]
Krzysztof Kosiorek Sobolewski – Prezes Zarządu	439 200,00	422 450,00	40 200,00	16 750,00
Marcin Garus – Wiceprezes Zarządu	327 650,00	235 160,00	66 330,00	92 490,00
Razem	766 850,00	657 610,00	106 530,00	109 240,00

3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w 2025r.

W roku obrotowym trwającym od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

- Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Rady Nadzorczej– Arkadiusz Domińczak
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Kamil Paduch
- Członek Rady Nadzorczej – Joanna Kosiorek-Sobolewska
- Członek Rady Nadzorczej – Aleksandra Kucharska
- Członek Rady Nadzorczej – Damian Riegelski
- Członek Rady Nadzorczej – Marcin Okuniewski (od dnia 27 stycznia 2025 roku, powołany w drodze kooptacji).

Członkowie Rady Nadzorczej XI kadencji Spółki zostali powołani uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 19, 20, 21,22,23,24 z dnia 16 czerwca 2025 r.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej wypłacane w 2025 r. składało się wyłącznie z **wynagrodzenia pieniężnego stałego** wynikającego z uchwały nr 7 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w sprawie zmiany zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej z dnia 3 sierpnia 2023 r., która jednocześnie unieważniała uchwałę nr 21 podjętej przez Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy dnia 8 czerwca 2018r. Uchwała zmienia wysokość wynagrodzenia jako mnożnik średniego wynagrodzenia funduszu osobowego brutto przypadającego na pracownika w Spółce w kwartale poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia. Zmiany te nie obejmują jednego z członków Rady Nadzorczej, tj. Arkadiusza Domińczaka, który zrzekł się przysługującego wynagrodzenia, wydając stosowne oświadczenie (pismo z dn. 16 czerwca 2024 r.).

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki **nie otrzymują** wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, jak również wynagrodzeń nadzwyczajnych. Spółka nie przyznaje członkom Rady Nadzorczej indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki **nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia**, wobec czego nie jest możliwe określenie proporcji między składnikami stałymi i zmiennymi, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy.

W raportowanym okresie tj.: od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych Spółki.

Tabela 3. Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej Spółki w roku 2025 – podział na składniki wynagrodzenia [zaokrąglone do pełnych złotych]:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji (stałe)	Wynagrodzenie zmienne	Benefity / inne świadczenia	Łączne wynagrodzenie należne za 2025 r.	Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
Arkadiusz Domińczak – Przewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	100% stałe / 0% zmienne
Kamil Paduch – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	25 835,00	0,00	0,00	25 835,00	100% stałe / 0% zmienne
Aleksandra Kucharska – Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	0,00	0,00	22 964,00	100% stałe / 0% zmienne
Damian Riegelski – Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	0,00	0,00	22 964,00	100% stałe / 0% zmienne
Joanna Kosiorek- Sobolewska – Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	0,00	0,00	22 964,00	100% stałe / 0% zmienne

Marcin Okuniewski – Członek Rady Nadzorczej	21 635,00	0,00	0,00	21 635,00	100% stałe / 0% zmiennie
Razem	116 362,00	0,00	0,00	116 362,00	100% stałe / 0% zmiennie

Tabela 4. Dodatkowe informacje dotyczące wypłat wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej:

Skład Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 r. i wypłacone w 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2024 rok, a wypłacone w 2025 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]	Wynagrodzenie pieniężne należne za 2025 rok, a wypłacone w 2026 r. [zaokrąglone do pełnych złotych]
Domińczak Arkadiusz - Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0	0	0
Paduch Kamil – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	25 835,00	23 568,00	1 876,00	2 267,00
Kucharska Aleksandra – Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	20 949,00	1 667,00	2 015,00
Riegelski Damian– Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	20 949,00	1 667,00	2 015,00
Kosiorek- Sobolewska Joanna – Członek Rady Nadzorczej	22 964,00	20 949,00	5 002,00	2 015,00
Marcin Okuniewski – Członek Rady Nadzorczej	21 635,00	19 620,00	0,00	2 015,00
Razem	116 362,00	106 035,00	10 212,00	10 327,00

W raportowanym okresie członkowie Zarządu oraz członkowie Rady Nadzorczej **nie otrzymywali wynagrodzenia** w formie instrumentów finansowych, świadczeń emerytalnych, programów motywacyjnych ani innych dodatkowych świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych. Wszystkie wypłacone świadczenia miały charakter stały.

W związku z niewystępowaniem wynagrodzenia zmiennego w roku obrotowym 2025 proporcja składników wynagrodzenia wynosiła odpowiednio 100% wynagrodzenia stałego oraz 0% wynagrodzenia zmiennego.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) i jednocześnie otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r., zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Zarząd Spółki zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 11 z dnia 20 czerwca 2024 r. oraz uchwałą nr 12 z dnia 20 czerwca 2024 r., nie otrzymywał wynagrodzeń należnych członkom Zarządu z tytułu powołania. W konsekwencji w raportowanym okresie nie było wypłacane wynagrodzenie członkom Zarządu z tytułu powołania. **Wynagrodzenie pieniężne stałe** pobiera z tyt. świadczenia usług w ramach umowy B2B.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Wynika to z następujących okoliczności:

- ✓ zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia Prezesowi Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki – wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- ✓ członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- ✓ Polityka wynagrodzeń przewiduje możliwość przyznania zmiennych składników wynagrodzenia w postaci premii uznaniowych, uzależnionych od wyników finansowych Spółki i spółek zależnych, jednak w raportowanym okresie wynagrodzenie zmienne nie było wypłacane;
- ✓ ze względu na stosowane kryteria premiowe oparte na wynikach spółki, interesy członków Zarządu są bezpośrednio powiązane z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy, wobec czego wypłacane wynagrodzenie przyczynia się do realizacji strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki;
- ✓ warunki wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej uzasadnione są zakresem odpowiedzialności, uwzględniają nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji Członka Zarządu oraz poziom wynagrodzenia na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez:

- ✓ przyznawanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy roczne (lata obrotowe), co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- ✓ wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiągniętych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki;
- ✓ wypłacanie członkom Rady Nadzorczej wynagrodzeń, które nie są uzależnione od wyników Spółki i spółek zależnych, co pozwala Radzie Nadzorczej na obiektywną ocenę działalności Zarządu.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z § 2 ust. 8 Polityki wynagrodzeń, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne (premia uznaniowa – nagroda uznaniowa), którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od oceny indywidualnych

efektów pracy, na którą składają się kryteria (cele) zarówno finansowe (ilościowe) jak i niefinansowe, (jakościowe) określone przez Radę Nadzorczą Spółki każdorazowo na dany rok obrotowy.

Kryteria, o których mowa powyżej Rada Nadzorcza określa w formie uchwały podejmowanej w IV kwartale roku obrotowego poprzedzającego rok obrotowy, za który mają być przyznane nagrody uznaniowe.

Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zatwierdzeniu Sprawozdania z działalności oraz Sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy przez Walne Zgromadzenie. Nagroda uznaniowa może zostać przyznana, jeżeli zostaną spełnione również następujące warunki dodatkowe:

- pozwalają na to wyniki finansowe Spółki,
- biegły rewident wyrazi opinię dotyczącą jednostkowego sprawozdania finansowego.

W raportowanym okresie wynagrodzenie zmienne nie było wypłacane, zgodnie z informacjami przedstawionymi w pkt 3.1 i 3.2.

6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

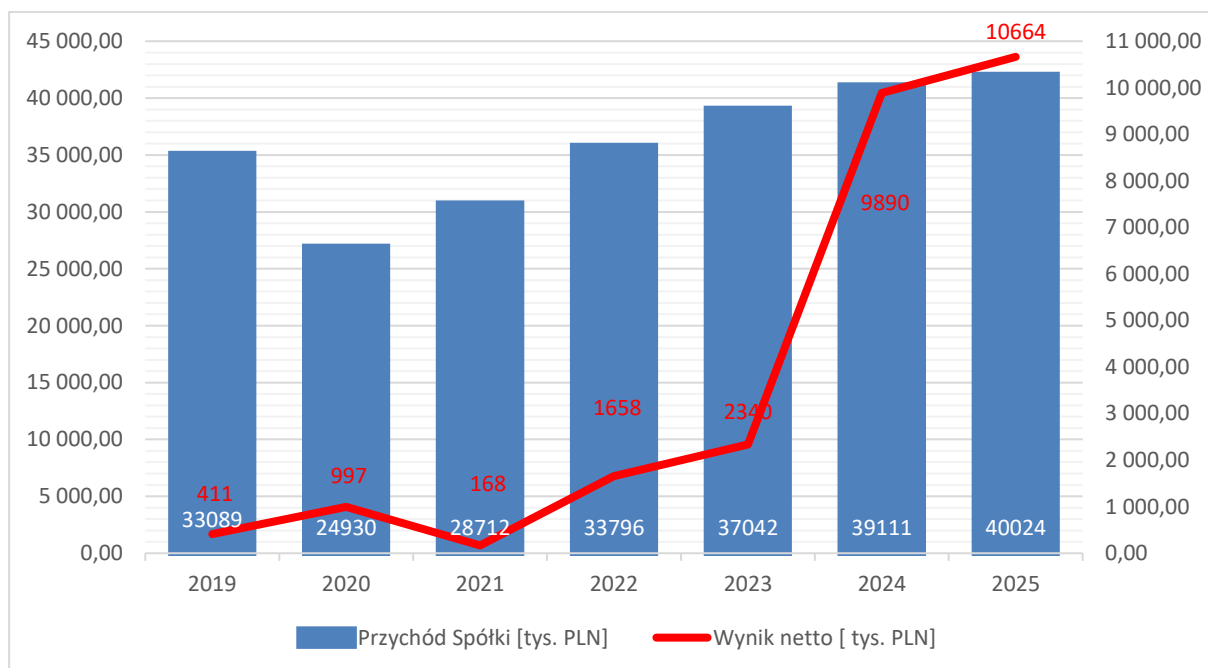
Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki. Ocenę efektywności stosowania kryteriów dotyczących wyników można odnieść bezpośrednio do danych finansowych Spółki.

W okresie 2025 roku Spółka odnotowała wzrost przychodów w stosunku do 2024 roku, osiągając jednocześnie wyższy wynik. Świadczy to o efektywnych działaniach Zarządu, a z kolei zmienne elementy motywacyjne wynagrodzenia mogą mieć istotny wpływ na podejmowane decyzje.

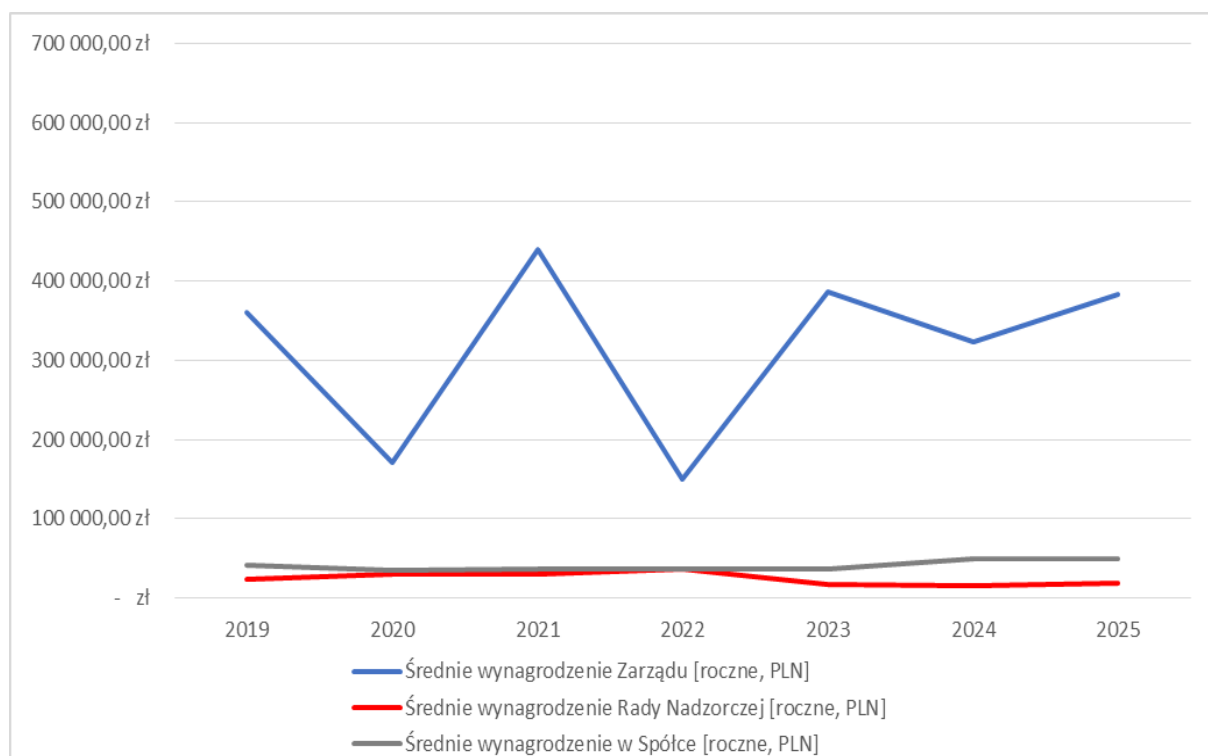
W pełniejszy sposób przegląd osiągniętych wyników za lata 2019-2025* przedstawia poniższy wykres (dane w tys. PLN).

* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządzała po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2025.

Wykres 1. Zmiana danych finansowych Spółki w okresie: 2019-2025*.



Wykres 2. Zmiany wynagrodzenia pracowników, zarządu oraz rady nadzorczej Spółki, w okresie: 2019-2025*.



* W związku z faktem, że Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy Sprawozdanie o wynagrodzeniach w 2021 roku za lata obrotowe 2019-2020 i Spółka nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za wcześniejsze lata to dane przedstawione w niniejszym punkcie obejmują okres: 2019 – 2025.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów.

W raportowanym okresie ani członkowie Zarządu ani członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z § 2 ust. 12 Polityki wynagrodzeń, zwrot przyznanych Członkom Zarządu i wypłaconych nagród uznaniowych może mieć miejsce tylko w przypadku, gdy w okresie 5 lat od ich przyznania zostanie stwierdzone prawomocnym wyrokiem popełnienie przez Członka Zarządu przestępstw, przewidzianych w art. 77 ustawy o rachunkowości.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy.

10. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych (członkom Rady Nadzorczej oraz członkom Zarządu) wchodzących w skład wynagrodzeniach członków Rady Nadzorczej oraz wynagrodzenia członków Zarządu Spółki

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w stosunku do członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

11. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 16 czerwca 2025 r., podjęto uchwałę nr 18 w sprawie przyjęcia opinii dotyczącej Sprawozdania o wynagrodzeniach za 2024 r.

Uchwała zawierała pozytywną ocenę wskazanego Sprawozdania i nie wskazała dodatkowych uwag ani sugestii w zakresie Polityki wynagrodzeń, w związku z czym w raportowanym okresie nie zaistniała potrzeba podejmowania dodatkowych działań celem implementacji w/w uchwały.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki uchwałą 7 z dnia 22 maja 2026 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy.

Sporządzili:

Przewodniczący Rady Nadzorczej Arkadiusz Domińczak

Wiceprzewodniczący Kamil Paduch

Członek Aleksandra Kucharska

Członek Damian Riegelski

Członek Marcin Okuniewski