

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ  
GRUPA VIRTUS S.A.  
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE  
O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
ZA 2025 ROK**

Warszawa, dnia 26 maja 2026 roku

Handwritten signatures in blue ink, consisting of several stylized initials and names.

## I. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupa Virtus S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako: „**Sprawozdanie**”) zostało przygotowane zgodnie z wymogami art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 592) (dalej jako: „**Ustawa o ofercie publicznej**”).

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Grupa Virtus S.A. z siedzibą w Warszawie wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000290409, NIP: 1132682830, REGON: 141064373 (dalej jako: „**Spółka**”) i dotyczy roku obrotowego 2025 (dalej jako: „**Okres Sprawozdawczy**”).

## II. POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W dniu 30 czerwca 2025 roku uchwałą nr 18 Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając w oparciu o art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, przyjęło Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupa Virtus S.A. (dalej jako: „**Polityka Wynagrodzeń**”).

Zgodnie z §12 Polityki Wynagrodzeń, Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem jej przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Spółki i od tego dnia ma zastosowanie do wypłaty wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

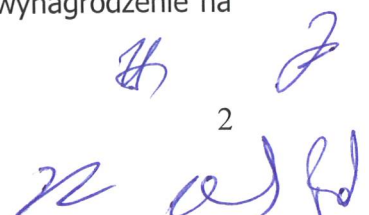
Polityka Wynagrodzeń ma na celu przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki, m.in. poprzez motywowanie członków ww. organów do efektywnej pracy na rzecz Spółki oraz zachęcanie ich do długotrwałej współpracy. Przy ustalaniu wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki uwzględnia się bieżącą sytuację Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Poza stałym i zmiennym wynagrodzeniem Członkom Zarządu Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne. Członkom Zarządu Spółki może zostać również przyznane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki składają się ze stałych składników wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Rady Nadzorczej Spółki mogą otrzymywać wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych. Ponadto zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej Spółki mogą zostać przyznane dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne.

W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki było ustalane przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie uchwał Rady Nadzorczej Spółki. Natomiast zasady wynagradzania Członków Zarządu w formie instrumentów finansowych wynikają z uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki oraz uchwał Rady Nadzorczej Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki.

  
2

### **III. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GRUPA VIRTUS S.A.**

Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki działają na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Spółki, Regulaminu Zarządu Spółki i Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki.

#### **1) Zarząd Spółki**

W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

- a) w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do 29 lipca 2025 roku:
  - Adam Jan Guz – Prezes Zarządu.
- b) w okresie od 29 lipca 2025 roku do 2 grudnia 2025 roku:
  - Małgorzata Katarzyna Grużewska – Wiceprezes Zarządu.
- c) w okresie od 3 grudnia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku:
  - Roman Rafał Rachalewski – Prezes Zarządu.
  - Małgorzata Katarzyna Grużewska – Wiceprezes Zarządu.

#### **2) Rada Nadzorcza Spółki**

W Okresie Sprawozdawczym, tj. od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki działała w następującym składzie:

- d) w okresie od dnia 1 stycznia 2025 roku do 24 listopada 2025 roku:
  - Roman Rafał Rachalewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - Bartłomiej Bańkowski – Członek Rady Nadzorczej;
  - Wojciech Maria Tomikowski – Członek Rady Nadzorczej;
  - Mirosław Jan Barszcz – Członek Rady Nadzorczej;
  - Małgorzata Barbara Zielińska – Członek Rady Nadzorczej.
- e) w okresie od 24 listopada 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku:
  - Wojciech Krajewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
  - Piotr Bolmiński – Członek Rady Nadzorczej;
  - Radomir Emilian Woźniak – Członek Rady Nadzorczej;
  - Adam Januszko – Członek Rady Nadzorczej;
  - Jan Ziemecki – Członek Rady Nadzorczej.



#### IV. Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku

##### 1) Zarząd Spółki

W Okresie Sprawozdawczym Spółka wypłacała Członkom Zarządu Spółki stałe miesięczne wynagrodzenie pieniężne z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie oraz powiązanych z nią obowiązków na podstawie powołania. Członkowie Zarządu Spółki pobierali wynagrodzenie w kwocie ustalonej na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki.

##### 2) Rada Nadzorcza Spółki

W Okresie Sprawozdawczym Członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłacane było stałe miesięczne wynagrodzenie, oparte o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki lub Członka Rady Nadzorczej Spółki. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki została ustalona przez Walne Zgromadzenie Spółki. W Okresie Sprawozdawczym wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki było adekwatne do pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki i skali działalności Spółki.

#### V. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

##### 1) Zarząd Spółki

Tabela 1 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w 2025 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Imię i nazwisko Stanowisko	Składniki stałe		składniki zmienne	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
	wynagrodzenie z tytułu powołania - należne	wynagrodzenie z tytułu umowy o prace			
<b>Adam Guz</b> <b>Prezes Zarządu</b> <b>(1.01.2025- 29.07.2025)</b>	175 505,10 zł	0	0 zł	175 505,10 zł	100%/0%
<b>Małgorzata Grużewska</b> <b>Wiceprezes Zarządu</b> <b>(29.07.2025–31.12.2025)</b>	122 958,78 zł	0	0 zł	122 958,78 zł	100%/0%
<b>Roman Rachalewski</b> <b>Prezes Zarządu</b> <b>(03.12.2025–31.12.2025)</b>	0 zł	0	0 zł	0	100%/0%

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w 2025 roku składało się z wynagrodzenia pieniężnego wypłacanego na podstawie umowy o pracę oraz powołania.

Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w 2025 roku ustalany był z uwzględnieniem zakresu obowiązków i zakresu odpowiedzialności, kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia zawodowego, dotychczasowych osiągnięć danego Członka Zarządu Spółki oraz skali działalności Spółki.

## 2) Rada Nadzorcza Spółki

**Tabela 2 - Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.**

Imię i nazwisko Stanowisko	składniki stałe	składniki zmienne	wynagrodzenie całkowite należne	proporcja składników stałych do zmiennych
	wynagrodzenie należne			
<b>Roman Rachalewski</b> <b>Przewodniczący Rady Nadzorczej</b> (do 24.11.2025 roku)	24 840 zł	0	24 840 zł	100%/0%
<b>Bartłomiej Bańkowski</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (do 24.11.2025 roku)	21 600 zł	0	21 600 zł	100%/0%
<b>Mirosław Barszcz</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (do 24.11.2025 roku)	21 600 zł	0	21 600 zł	100%/0%
<b>Wojciech Tomikowski</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (do 24.11.2025 roku)	21 600 zł	0	21 600 zł	100%/0%
<b>Małgorzata Zielińska</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (do 24.11.2025 roku)	21 600 zł	0	21 600 zł	100%/0%

<b>Wojciech Krajewski</b> <b>Przewodniczący Rady Nadzorczej</b> (od 24.11.2025 roku)	2 680,57 zł	0	2 680,57 zł	100%/0%
<b>Radomir Woźniak</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (od 24.11.2025 roku)	2 400,02 zł	0	2 400,02 zł	100%/0%
<b>Adam Januszko</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (od 24.11.2025 roku)	2 400,02 zł	0	2 400,02 zł	100%/0%
<b>Piotr Bolmiński</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (od 24.11.2025 roku)	2 400,02 zł	0	2 400,02 zł	100%/0%
<b>Jan Ziemecki</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> (od 24.11.2025 roku do 09.03.2026 r.)	2 400,02 zł	0	2 400,02 zł	100%/0%

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie adekwatne do pełnionej funkcji i skali działalności Spółki.

**VI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku było zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki przyczynia się do osiągania długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzenia, którego poziom dostosowany jest do kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego Członka Zarządu Spółki.

Struktura wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ukształtowana jest w taki sposób, aby obejmowała całokształt wykonywanych obowiązków, zapewniała odpowiedni poziom

zmotywowania a przez to zapewniła trwały wzrost wartości Spółki, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższej perspektywie.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oparta została o stałe miesięczne wynagrodzenie. Ustalając wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Spółki Rada Nadzorcza Spółki brała pod uwagę przede wszystkim kwalifikacje i doświadczenie zawodowe Członków Zarządu Spółki, zakres kompetencji i odpowiedzialności, warunki rynkowe, w tym poziom wynagrodzeń osób na podobnych stanowiskach w podmiotach porównywalnych oraz sytuację finansową Spółki.

W Okresie Sprawozdawczym wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki oparta została o miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie miesięczne Członków Rady Nadzorczej Spółki zostało ustalone przez Walne Zgromadzenie Spółki i jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji i zakresu obowiązków (Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz pozostali członkowie Rady Nadzorczej).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki może być zróżnicowane adekwatnie do pełnionej funkcji (w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki) i powierzonych poszczególnym osobom zadań (w tym pełnienie dodatkowych funkcji jak np. praca w komitetach Rady Nadzorczej Spółki). Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki powinno wiązać się z zakresem zadań i odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji oraz odpowiadać wielkości Spółki i pozostawać w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki. Członkom Rady Nadzorczej Spółki może zostać przyznane wynagrodzenie w formie warrantów subskrypcyjnych.

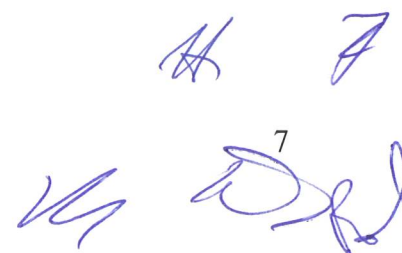
## **VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

W Okresie Sprawozdawczym w odniesieniu do wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie były stosowane kryteria dotyczące wyników.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Polityka Wynagrodzeń przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki poprzez powiązanie wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z osiągnięciem przez Spółkę wyników ekonomicznych.

## **VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za lata 2021-2025, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

Informacje w zakresie niniejszej kategorii prezentowane są za lata obrotowe 2021-2025, zważywszy na treść art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z którym informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku, gdy zostanie to wyraźnie wskazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte.



Four blue ink signatures are visible in the bottom right corner of the page. A small number '7' is written above one of the signatures.

**Tabela 3 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki w latach obrotowych 2021 - 2025**



	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki (począwszy od 1 stycznia 2019 roku)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Adam Guz Prezes Zarządu</b>	21.04.2023- 29.07.2025	nd.	nd.	210 624,90 zł*	299 032,96 zł	175 505,10 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>44%</i>	<i>- 41,31 %</i>
<b>Roman Rachalewski Prezes Zarządu</b>	03.12.2025- obecnie	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Małgorzata Grużewska Wiceprezes Zarządu</b>	08.06.2021 – 21.04.2023 oraz 29.07.2025 obecnie	102 750 zł*	33 600 zł	48 266,67 zł*	nd.	122 958,78 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>-67%</i>	<i>44%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Leszek Krajewski Członek Zarządu ds. rozwoju a od 8 czerwca 2021 roku Prezes Zarządu</b>	18.06.2020 – 07.06.2021 - Członek Zarządu ds. rozwoju  08.06.2021 – 22.12.2022 – Prezes Zarządu	186 738 zł	35 707 zł	nd	nd	nd
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>142%</i>	<i>-81%</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>	<i>nd</i>
<b>Maciej Hazubski Prezes Zarządu</b>	01.01.2019 – 07.06.2021	14 667 zł*	nd.	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>-92%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Wojciech Przyłęcki Wiceprezes Zarządu</b>	01.01.2019 – 07.06.2021	14 667 zł*	nd.	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>-92%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>

\*Dane rzeczywiste, nieurocznione ze względu na okres pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2021 lub 2022 lub 2023 lub 2024 lub 2025.

**Tabela 4 – Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2021 – 2025**

	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki (począwszy od 1 stycznia 2019 roku)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Roman Rachalewski Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	01.01.2019 – 24.11.2025	7 200 zł	7 200 zł	21 423,33 zł	27 600 zł	24 840 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>0%</i>	<i>0%</i>	<i>198%</i>	<i>29%</i>	<i>-10 %</i>

<b>Kamil Gaworecki</b> Członek Rady Nadzorczej	18.01.2022 – 28.06.2024	nd.	5 696 zł*	18 550 zł	11 800 zł*	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>225%</i>	<i>36%</i>	<i>nd.</i>
<b>Bartłomiej Bańkowski</b> Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 – 24.11.2025	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł	21 600 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>43%</i>	<i>- 10%</i>
<b>Mirosław Barszcz</b> Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 – 24.11.2025	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł	21 600 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>43%</i>	<i>- 10%</i>
<b>Wojciech Tomikowski</b> Członek Rady Nadzorczej	20.04.2023 – 24.11.2025	nd.	nd.	16 800 zł*	24 000 zł	21 600 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>43%</i>	<i>- 10%</i>
<b>Małgorzata Zielińska</b> Członek Rady Nadzorczej	29.06.2024 – 24.11.2025	nd.	nd.	nd.	12 199,98 zł*	21 600 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>77%</i>
<b>Piotr Bolmiński</b> Członek Rady Nadzorczej	01.01.2019 – 19.04.2023 oraz 24.11.2025- obecnie	6 000 zł	6 000 zł	1 816,67 zł*	nd.	2 400,02 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>0%</i>	<i>0%</i>	<i>-70%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Magda Narczewska</b> Członek Rady Nadzorczej	18.07.2019 – 19.04.2023	6 000 zł	6 000 zł	1 816,67 zł*	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>0%</i>	<i>0%</i>	<i>-70%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Zbigniew Opęchowski</b> Członek Rady Nadzorczej	09.03.2023 – 19.04.2023	nd.	nd.	686,23 zł*	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Małgorzata Zawadzka</b> Członek Rady Nadzorczej	21.12.2023 – 07.03.2023	nd.	177 zł*	1 108,70 zł*	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>526%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>
<b>Mariusz Szypura</b> Członek Rady Nadzorczej	23.03.2020 – 21.12.2022	6 000 zł	5 839 zł*	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>		<i>29%</i>	<i>-3%</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>	<i>nd.</i>



  
 9

<b>Jan Ziemecki Członek Rady Nadzorczej</b>	18.06.2020 – 17.01.2022 oraz 24.11.2025 – 31.12.2025	6 000 zł	304 zł	nd.	nd.	2 400,02 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		87%	-95%	nd.	nd.	nd.
<b>Wojciech Krajewski Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	24.11.2025 – obecnie	nd.	nd.	nd.	nd.	2 680,57 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
<b>Radomir Woźniak Członek Rady Nadzorczej</b>	24.11.2025 – obecnie	nd.	nd.	nd.	nd.	2 400,02 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
<b>Adam Januszko Członek Rady Nadzorczej</b>	24.11.2025 – obecnie	nd.	nd.	nd.	nd.	2 400,02 zł*
<i>zmiana rok do roku</i>		nd.	nd.	nd.	nd.	nd.

\*Dane rzeczywiste, nieuroczone ze względu na okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki nieobejmujący pełnego roku obrotowego 2021 lub 2022 lub 2023 lub 2024 lub 2025.

**Tabela 5 – Porównanie wyników Spółki i Grupy Kapitałowej Spółki w latach obrotowych 2021 – 2025 na przykładzie wskaźnika EBITDA**

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Wynik Spółki [EBITDA] (w tys. zł)</b>	-1 685	-2 275	- 1 771	- 1 443	- 1 225
<i>zmiana rok do roku</i>	-317%	-35%	22%	18,5%	15,1%
<b>Wynik Grupy Kapitałowej Spółki [EBITDA] (w tys. zł)</b>	nd.	nd.	5 262	- 4 058	nd.
<i>zmiana rok do roku</i>	nd.	nd.	nd.	-177,2%	nd.

**Tabela 6 – Porównanie zmian średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki w latach obrotowych 2021 - 2025**

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2021 - 2025	wynagrodzenie całkowite 2021	wynagrodzenie całkowite 2022	wynagrodzenie całkowite 2023	wynagrodzenie całkowite 2024	wynagrodzenie całkowite 2025
Średnie wynagrodzenie całkowite pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu Spółki ani Rady Nadzorczej Spółki	95 385 zł	113 506 zł	97 130,63 zł	126 957,63 zł	111 847,30 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-21%	19%	-14%	31%	- 12%

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki w latach 2021 - 2025 stanowi średnioroczne wynagrodzenie całkowite (wynagrodzenie zasadnicze oraz premie) wypłacone pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy).

## **IX. Wysokość wynagrodzenia w 2025 roku od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej**

W kwietniu 2023 roku wraz z nabyciem 100% udziałów w Raen sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, Spółka utworzyła Grupę Kapitałową („Grupa”), w której pełniła funkcję spółki holdingowej, a jej

7  
10  
22

działalność koncentrowała się na projektach związanych z odnawialną energią elektryczną oraz pozyskiwaniem kapitału lub uzyskiwaniem finansowania dla prowadzonych projektów.

W 2025 roku Grupa składała się z Jednostki Dominującej – Grupa Virtus S.A. i czterech podmiotów zależnych bezpośrednio lub pośrednio. Spółką bezpośrednio zależną była Raen sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ("Raen sp. z o.o.") oraz Raen Obrót sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ("Raen Obrót"). Spółkami pośrednio zależnymi były: Seed PV Żarów sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ("Seed PV Żarów") oraz Raen Services sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ("Raen Services").

W dniu 24 września 2025 roku Spółka dokonała zbycia wszystkich posiadanych udziałów w spółkach zależnych, w wyniku czego zaprzestała tworzenia Grupy Kapitałowej.

Adam Guz pełniący w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 29 lipca 2025 roku funkcję Prezesa Zarządu Grupa Virtus S.A. otrzymywał wynagrodzenie od spółki zależnej Raen sp. z o.o. zgodnie z poniższym:

<b>Imię i nazwisko Stanowisko</b>	<b>Wynagrodzenie należne od spółki Raen sp. z o.o.</b>
Adam Guz Prezes Zarządu	180 743,97 zł*

\*wynagrodzenie w okresie pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Grupa Virtus S.A. tj. od 1 stycznia 2025 roku do 29 lipca 2025 roku.

Adam Guz pełniący w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 29 lipca 2025 roku funkcję Prezesa Zarządu Grupa Virtus S.A. otrzymywał świadczenia nie będące wynagrodzeniem, zgodnie z § 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń, od spółki zależnej Raen sp. z o.o. zgodnie z poniższym:

<b>Imię i nazwisko Stanowisko</b>	<b>Podstawa wynikająca z Polityki wynagrodzeń</b>	<b>Kwota świadczeń od spółki Raen sp. z o.o.</b>
Adam Guz Prezes Zarządu	§ 4 ust. 1 pkt. a)	19 472,36 zł
	§ 4 ust. 1 pkt. b)	5 932,17 zł
	§ 4 ust. 1 pkt. c)	----
	§ 4 ust. 1 pkt. g)	42 000,00 zł

W Okresie Sprawozdawczym członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Spółki. Nie otrzymywali także świadczeń nie będących wynagrodzeniem, zgodnie z § 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupa Virtus S.A. od Spółki ani od spółek zależnych.

#### **X. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

W Okresie Sprawozdawczym nie dokonano przyznania lub zaoferowania instrumentów finansowych Członkom Zarządu Spółki oraz Członkom Rady Nadzorczej Spółki.

#### **XI. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka nie przewiduje i nie stosuje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie zastosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani też odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, tj. od dnia 30 czerwca 2025 roku, czyli od dnia wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w przedmiocie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń przewiduje takie uprawnienie po stronie Rady Nadzorczej Spółki.

**XIII. Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki**

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób i takie świadczenia nie były przyznawane w Okresie Sprawozdawczym. W związku z tym w Sprawozdaniu nie zamieszczono informacji o wartości takich świadczeń.

**XIV. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2024**

Uchwałą nr 16 z dnia 30 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Grupa Virtus S.A. z siedzibą w Warszawie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok”.

Mając na uwadze powyższe, uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach została uwzględniona w niniejszym Sprawozdaniu w ten sposób, że niniejsze Sprawozdanie przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy jak poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

**XV. Podsumowanie**

Rada Nadzorcza Spółki dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych w Okresie Sprawozdawczym przez poszczególnych Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki, pod kątem zgodności z obowiązującymi w Spółce zasadami i Polityką Wynagrodzeń.

W ocenie Rady Nadzorczej Spółki, wynagrodzenie wypłacane Członkom Zarządu Spółki jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem.

Rada Nadzorcza Spółki ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki z polityką wynagradzania obowiązującą w Spółce.

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki w celu spełnienia wymogów określonych w art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej. Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie publicznej, informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie

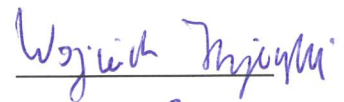
była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogły zostać w niniejszym Sprawozdaniu pominięte.

Informacje o wynagrodzeniach wykazywane w treści niniejszego Sprawozdania podane są w kwotach brutto, o ile wyraźnie nie wskazano inaczej.

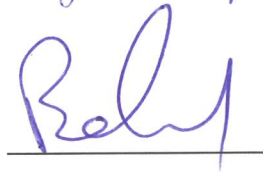
Niniejsze Sprawozdanie podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej.

Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma Mistery Auditor Adviser spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, przy ul. Bukowińskiej 22B, 02-703 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000375656.

1/ Wojciech Krajewski Przewodniczący Rady Nadzorczej



2/ Piotr Bolmiński Członek Rady Nadzorczej



3/ Radomir Woźniak Członek Rady Nadzorczej



4/ Adam Januszko Członek Rady Nadzorczej



5/ Tomasz Ronczoszek Członek Rady Nadzorczej

