

Sprawozdanie Rady Nadzorczej
Komputronik S.A.
o wynagrodzeniach
za okres od 1 kwietnia 2025 r.
do 31 marca 2026 r.

Poznań, 31 sierpnia 2026

1. Wstęp

Działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie¹ Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A. [dalej: KOMPUTRONIK, Spółka] sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu² i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym [dalej: Sprawozdanie].

W Spółce obowiązuje Polityka wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających KOMPUTRONIK S.A. w brzmieniu (aktualizacja) przyjętym uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia KOMPUTRONIK w dniu 27 września 2023 roku.

Sprawozdanie zostało opracowane za rok obrotowy trwający od 1 kwietnia 2025r. do 31 marca 2026 r.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

Ilekoć w Sprawozdaniu jest mowa o roku obrotowym 2025 - należy przez to rozumieć okres od 1 kwietnia 2025 r. do 31 marca 2026 r.

W pozostałym zakresie, o ile w Sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej kierowano się m.in. warunkami pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały przeanalizowane przez pryzmat postanowień planu wielkości i struktury zatrudnienia w Spółce oraz obecnych realiów rynkowych. Spółka tworzy środowisko pracy, które motywuje do wysokiej wydajności, tak aby wszyscy pracownicy mogli pozytywnie przyczyniać się do realizacji jej założeń biznesowych, wizji i wartości oraz zmierzać do osiągnięcia strategicznych celów Spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu wypłacane jest na podstawie następujących stosunków prawnych, które mogą występować jednocześnie:

¹ Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz. U. z 2025 r. poz. 592, z 2026 r. poz. 176, 644].

² Sprawozdanie dotyczy również wynagrodzeń „Zarządzających” w rozumieniu Polityki wynagrodzeń w wersji obowiązującej od 27 września 2023 r.

- stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony z zachowaniem okresu wypowiedzenia przewidzianego w Kodeksie Pracy,
- zlecenia usługi zarządzania Spółką (kontrakt menadżerski) zawieranego na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu (stosunek korporacyjny),
- umowy współpracy z firmą lub osobą świadczącą usługi doradztwa strategicznego.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia tej funkcji określa Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, udziału w komitetach Rady Nadzorczej, jak również w przypadku oddelegowania do indywidualnego sprawowania nadzoru.

Istotne zdarzenia mające wpływ na działalność oraz wyniki Spółki.

Poniżej opisane zostały istotne zdarzenia mające w roku 2025 wpływ na działalność oraz wyniki Spółki, które uwzględnione zostały przy ustalaniu zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu.

Rok obrotowy 2025, który obejmował okres od 1 kwietnia 2025 do 31 marca 2026, był dla Grupy Komputronik okresem **wyraźnej poprawy wyników finansowych**, dalszej odbudowy potencjału sprzedażowego oraz konsekwentnej **realizacji strategii ukierunkowanej na poprawę rentowności**.

Po wcześniejszym etapie, w którym duży nacisk kładziono na odbudowę skali działania i udziałów rynkowych, w roku obrotowym 2025/2026 Zarząd koncentrował się przede wszystkim na jakości sprzedaży, zwiększaniu marży brutto, ograniczaniu transakcji o niewystarczającej rentowności oraz poprawie efektywności operacyjnej.

Otoczenie rynkowe, w którym działa Grupa, pozostawało wymagające. Z jednej strony obserwować można było stopniową stabilizację warunków gospodarczych oraz utrzymujący się popyt na sprzęt komputerowy, elektronikę użytkową i rozwiązania IT. Z drugiej strony rynek nadal charakteryzował się wysoką konkurencyjnością cenową, presją kosztową oraz rosnącą zmiennością cen wybranych komponentów, w szczególności pamięci DRAM, NAND Flash oraz nośników SSD. Istotny wpływ na warunki zakupowe miały także zmiany kursów walut, zwłaszcza dolara amerykańskiego. W takich warunkach szczególnie ważne było prowadzenie sprzedaży w sposób selektywny, ukierunkowany na poprawę marżowości i bezpieczeństwo kapitału obrotowego, przy jednoczesnym utrzymaniu atrakcyjności oferty dla klientów.

W roku obrotowym 2025/2026 Grupa osiągnęła skonsolidowane przychody ze sprzedaży na poziomie **1 747,7 mln zł**, co oznacza wzrost o **2,8%** w porównaniu z poprzednim rokiem obrotowym. Sama dynamika przychodów nie oddaje jednak najważniejszej zmiany jaka zaszła w działalności Grupy. Znacznie silniej wzrósł zysk brutto ze sprzedaży, który osiągnął poziom **238,2 mln zł**, wobec **198,3 mln zł** rok wcześniej, co oznacza wzrost o **20,2% r/r**. Marża brutto na sprzedaży zwiększyła się z **11,71%** do **13,68%**, czyli o **1,97 p.p.** Ten progres to najważniejszy pozytywny sygnał minionego roku. Pokazuje on, że Grupa skutecznie przeszła od strategii wzrostu skali sprzedaży do **strategii poprawy rentowności transakcyjnej**. W praktyce oznaczało to lepsze zarządzanie ceną, asortymentem, warunkami handlowymi, kosztami zmiennymi oraz dostępnością towarów we wszystkich kanałach sprzedaży.

Wyraźna poprawa jest widoczna również na poziomie wyników operacyjnych. Skonsolidowany wynik na działalności operacyjnej wyniósł **16,5 mln zł**, wobec straty operacyjnej **-6,5 mln zł** w poprzednim roku, co oznacza **poprawę aż o 23,0 mln zł**. Skonsolidowany wynik **EBITDA wzrósł do 35,0 mln zł**, wobec **11,1 mln zł** rok wcześniej, czyli osiągnięto wzrost o **23,9 mln zł**. Wynik netto Grupy wyniósł **3,1 mln zł**, wobec straty **-15,6 mln zł** w roku poprzednim, co oznacza **poprawę o 18,7 mln zł**.

Warto również zwrócić uwagę na wyniki oczyszczone z technicznego wpływu rozliczeń związanych z układem. Po wyłączeniu tego wpływu skonsolidowany wynik netto Grupy wyniósł **7,8 mln zł**, wobec **-8,9 mln zł** rok wcześniej, co oznacza poprawę o **16,7 mln zł**. Dane te lepiej pokazują realną poprawę działalności operacyjnej i finansowej Grupy, ponieważ odwrócenie dyskonta zobowiązań układowych jest zapisem księgowym, który nie wpływa na bieżące przepływy pieniężne ani działalność operacyjną.

Pozytywne tendencje widoczne były także w danych jednostkowych Komputronik S.A. Przychody Spółki wyniosły **1 694,7 mln zł**, co oznacza wzrost o **2,9% r/r**. Zysk brutto ze sprzedaży zwiększył się do **219,5 mln zł**, czyli o **23,1% r/r**, a **marża brutto** na sprzedaży wzrosła z **10,8%** do **13,0%**, tj. o **2,13 p.p.** Jednostkowa EBITDA Komputronik S.A. osiągnęła **32,1 mln zł**, wobec **9,1 mln zł** rok wcześniej, co oznacza poprawę o **23,0 mln zł**.

Szczególnie ważne są wyniki ostatniego kwartału roku obrotowego. W czwartym kwartale, mimo nieznacznie niższych przychodów w ujęciu jednostkowym, zysk brutto ze sprzedaży wzrósł o **28,0% r/r**, a marża brutto na sprzedaży zwiększyła się z **11,0%** do **14,3%**, czyli o **3,28 p.p.** EBITDA Komputronik S.A. w czwartym kwartale wyniosła **8,4 mln zł**, wobec **-0,4 mln zł** rok wcześniej, co oznacza poprawę o **8,8 mln zł**. Ten wynik potwierdza, że zmiana podejścia do sprzedaży i rentowności przynosiła coraz wyraźniejsze efekty w trakcie roku.

W sprzedaży omni-channel kontynuowano działania służące poprawie rentowności, przy jednoczesnym utrzymaniu szerokiej dostępności oferty dla klientów. Kanał ten pozostaje jednym z kluczowych filarów działalności Grupy, łącząc potencjał platformy e-commerce, sieci salonów, obsługi doradczej oraz działań marketingowych. W minionym roku coraz większy nacisk kładliśmy na to, aby wzrost sprzedaży w tym obszarze był wzrostem jakościowym, generującym wyższą marżę i lepszą kontrybucję do wyniku.

Istotnym elementem poprawy była również większa dostępność towarów. Zapasy Komputronik S.A. wzrosły z **159,5 mln zł** do **196,3 mln zł**, co było związane zarówno z odbudową możliwości zakupowych, jak i świadomymi decyzjami dotyczącymi zatowarowania w produkty z wybranych kategorii produktowych, w szczególności pamięci RAM, nośniki SSD/HDD oraz zapewnienie dostępności innych komponentów. W warunkach rosnącej zmienności cenowej takie działania pozwalały poprawiać dostępność produktów dla klientów oraz zabezpieczać część potencjału marżowego.

Wzrost skali zapasów był możliwy dzięki poprawie finansowania działalności handlowej. W minionym roku Grupa kontynuowała odbudowę zaufania dostawców i instytucji finansujących sprzedaż. Dostępne limity kredytu kupieckiego wzrosły do około **200 mln zł**, z czego ponad **124 mln zł** stanowiły limity handlowe udzielone na ryzyko dostawców. Wzrost ten jest szczególnie ważny, ponieważ potwierdza rosnące zaufanie partnerów handlowych do Komputronik, wzorową terminowość w płatnościach, przewidywalność współpracy i stabilność działalności.

Dodatkowo Spółka korzystała z instrumentów finansowania wspierających sprzedaż, w tym limitu faktoringu odwrotnego w wysokości **10 mln zł**, który został zwiększony do **12,5 mln zł** w maju 2026 roku, oraz dodatkowego limitu **5 mln zł** na dedykowane transakcje. Spółka wykorzystwała także dodatkowe poręczenia, dzięki którym otrzymała nowe limity kredytu kupieckiego o wartości niemal **20 mln zł**, które to poręczenia zostały udzielone jako wykonanie umowy inwestycyjnej. Dla spółki Komputronik tworzy to istotny bufor finansowania sprzedaży i pozwala lepiej wykorzystywać szanse rynkowe.

Ważnym wydarzeniem roku było pozyskanie inwestora i przeprowadzenie emisji akcji serii G. W dniu 13 czerwca 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie emisji **980 000** akcji serii G, a w dniu 27 listopada 2025 r. sąd zarejestrował podwyższenie kapitału zakładowego. W efekcie kapitał zakładowy Komputronik S.A. wzrósł do **1 077 397,40 zł**. Obok bezpośredniego wzmocnienia kapitałowego, wejście inwestora oznacza dla Grupy także potencjał synergii, możliwość dalszego wzmocniania limitów handlowych oraz rozwój współpracy w obszarach technologicznych.

Niezmienne jednym z najważniejszych obszarów oceny wiarygodności Grupy pozostaje terminowa realizacja układu z wierzycielami. Od otwarcia postępowania sanacyjnego Spółka wypracowała ponad **174 mln zł EBITDA** (wartość wszystkich zobowiązań układowych to około 154 mln zł). Na koniec kwietnia 2026 r. terminowo spłacono już około **112 mln zł** zobowiązań związanych z układem, co stanowi około **71%** całkowitej wartości. Dodatkowo spłacono na rzecz banków wierzytelności o wartości **4,1 mln zł**, co miało związek ze sprzedażą nieruchomości będących zabezpieczeniem tychże wierzytelności. Terminowa obsługa układu, przy jednoczesnej poprawie wyników operacyjnych i zachowaniu płynności, jest jednym z najważniejszych dowodów stabilności i skuteczności przyjętej strategii.

W minionym roku Zarząd Spółki kontynuował prace nad rozwojem spółek zależnych, w tym w szczególności Komputronik Biznes. W obszarze B2B rozpoczęto działania ukierunkowane na uporządkowanie modelu operacyjnego, poprawę przejrzystości procesów, lepszy pomiar rentowności projektów oraz rozwój kompetencji w obszarach o wysokim potencjale wzrostu. Dotyczy to zwłaszcza cyberbezpieczeństwa, automatyzacji procesów, integracji systemów, usług zarządzanych oraz rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji.

Patrząc na kolejny rok obrotowy, Zarząd pozostaje umiarkowanie optymistyczny, ale również ostrożny. Z jednej strony widzi szanse wynikające z postępującej cyfryzacji przedsiębiorstw, rosnącego znaczenia usług z zakresu cyberbezpieczeństwa, rozwoju sztucznej inteligencji oraz potrzeby modernizacji infrastruktury IT w firmach i instytucjach publicznych. Z drugiej strony rynek elektroniki użytkowej i sprzętu IT wchodzi w okres podwyższonej zmienności cenowej i podażowej.

Szczególnie istotnym ryzykiem na kolejny rok są wzrosty cen pamięci DRAM, modułów RAM oraz nośników SSD. Według zewnętrznych prognoz wzrost kosztów pamięci może w 2026 r. podnieść łączne ceny DRAM i nośników SSD nawet o około **kilkaset %** względem 2025 r., co może przełożyć się na wzrost cen komputerów o około **17-30%** oraz smartfonów o około **10-40%**.

Jednocześnie warto wskazać, że ograniczenia podażowe w obszarze pamięci mogą utrzymywać się co najmniej do 2027 r. Skutkiem tych zjawisk może być wyższa presja na ceny zakupu, większa zmienność marż, ograniczenie popytu w wybranych kategoriach oraz wydłużanie cyklu wymiany sprzętu przez klientów.

Dodatkowym czynnikiem ryzyka jest wygaśnięcie programu „Laptop dla nauczyciela”, który wspierał sprzedaż notebooków w 2025 r. Nałożenie się rosnących cen komponentów i braku tego wsparcia popytowego może sprawić, że druga połowa 2026 r. będzie okresem bardziej wymagającym dla rynku

komputerów osobistych. W odpowiedzi na te wyzwania Zarząd będzie konsekwentnie zarządzać zapasem, ceną i rotacją towarów, dbając o utrzymanie właściwej relacji między dostępnością produktów, marżą i bezpieczeństwem kapitału obrotowego.

Priorytetem na kolejny rok pozostaje dalsze wzmacnianie rentowności, utrzymanie dyscypliny kosztowej, rozwój sprzedaży w najbardziej efektywnych kanałach, dalsza poprawa finansowania sprzedaży oraz rozwój obszarów usługowych i technologicznych. Zarząd chce nadal budować Komputronik jako stabilnego, wiarygodnego i specjalistycznego partnera dla klientów, dostawców, instytucji finansowych i akcjonariuszy.

Zarząd jest świadomy, że poprawa wyników za rok 2025/2026 nie oznacza braku wyzwań. Wręcz przeciwnie — kolejny rok będzie wymagał jeszcze większej dyscypliny w zarządzaniu marżą, zapasem, finansowaniem i kosztami. Jednocześnie wyniki osiągnięte w minionym roku pokazują, że Grupa Komputronik ma zdolność do skutecznej adaptacji, poprawy efektywności i budowania wartości nawet w wymagającym otoczeniu rynkowym.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniższa tabela oraz informacje uzupełniające zamieszczone poniżej zawierają dane dotyczące osób pełniących funkcje członków Zarządu w roku obrotowym 2025, nt. wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej) oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Zarząd

Wynagrodzenie tytułem powołania

[dane w pełnych tys. zł]

Imię i nazwisko /funkcja	Rok obrotowy	Część stała	Część zmienna	Inne świadczenia pieniężne ³	Plany emerytalne	Łączna wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ²
Wojciech Buczkowski	2024	132	nd. ⁵	nd.	nd.	132	nd.
Prezes Zarządu	2025	132	63 ⁴	nd.	nd.	195	47,73%
Sebastian Pawłowski	2024	72	nd. ⁵	nd.	nd.	72	nd.
Wiceprezes Zarządu	2025	19 ⁶	nd. ⁶	nd.	nd.	19	nd.
Karolina Pietz-Drapińska	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	72 ⁷	11 ⁴	nd.	nd.	83	15,28%
Radosław Olejniczak	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	72 ⁷	11 ⁴	nd.	nd.	83	15,28%
Marcin Mordak	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	16 ⁸	3 ⁴	nd.	nd.	19	18,75%

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

² Porównanie proporcji wynagrodzenia dokonane zostało poprzez porównanie sumy wartości części zmiennej wynagrodzenia (sumy wynagrodzenia za dany rok oraz wynagrodzenia wypłaconego w danym roku za rok poprzedni), innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych do części stałej wynagrodzenia

³ Spółka udzieliła dopłaty do benefitów i realizowała plany emerytalne, jednak było to symboliczne wartości nieistotne z punktu widzenia prezentowanych danych. Jako nieistotne Spółka uznaje kwoty poniżej 5 tys. zł rocznie ze wszystkich źródeł per persona.

⁴ Na moment przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie rozpatrywała uchwały w sprawie przyznania Członkom Zarządu premii za rok obrotowy 2025. Niemniej jednak w związku z osiągniętymi wynikami potwierdzającymi spełnienie kryteriów do wypłaty premii Spółka zawiązała rezerwę na premię dla Członków Zarządu oraz Zarządzających w kwocie 400 tys. zł netto (powiększonej o narzut). W tabeli uwzględniono kwoty potencjalnie należnych premii dla Zarządu. Zasady przyznawania części zmiennej wynagrodzenia dla Zarządzających opisane zostały poniżej.

⁵ W związku z niespełnieniem kryteriów premia za rok 2024 nie została przyznana.

⁶ Pan Sebastian Pawłowski zrezygnował z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu z dniem 4 czerwca 2025 roku, w związku z powyższym dane liczbowe obejmują niepełny okres. Ponieważ na dzień 31 marca 2026 roku nie zasiadał w Zarządzie premia nie została naliczona.

⁷ Pani Karolina Pietz-Drapińska oraz Pan Radosław Olejniczak zostali powołani na Członków Zarządu dnia 4 czerwca 2025 roku, w związku z powyższym dane liczbowe obejmują niepełny okres. W tabeli wykazano wypłacone wynagrodzenie.

⁸ Pan Marcin Mordak został powołany na Członka Zarządu od dnia 1 stycznia 2026 roku, w związku z powyższym dane liczbowe obejmują niepełny okres. W tabeli wykazano wypłacone wynagrodzenie.

Zarząd

Wynagrodzenie z umowy o pracę

[dane w pełnych tys. zł]

Imię i nazwisko /funkcja	Rok obrotowy	Część stała	Część zmienna	Inne świadczenia pieniężne ³	Plany emerytalne ³	Łączna wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ²
Wojciech Buczkowski	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Prezes Zarządu	2025	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Sebastian Pawłowski	2024	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Wiceprezes Zarządu	2025	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Karolina Pietz-Drapińska	2024	nd. ⁴	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	68 ⁶	nd.	nd.	nd.	68	nd.
Radosław Olejniczak	2024	nd. ⁴	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	68 ⁶	nd.	nd.	nd.	68	nd.
Marcin Mordak	2024	nd. ⁵	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Członek Zarządu	2025	68 ⁶	nd.	nd.	nd.	68	nd.

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

² Porównanie proporcji wynagrodzenia dokonane zostało poprzez porównanie sumy wartości części zmiennej wynagrodzenia (sumy wynagrodzenia za dany rok oraz wynagrodzenia wypłaconego w danym roku za rok poprzedni), innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych do części stałej wynagrodzenia.

³ Spółka udzieliła dopłaty do benefitów i realizowała plany emerytalne, jednak było to symboliczne wartości nieistotne z punktu widzenia prezentowanych danych. Jako nieistotne Spółka uznaje kwoty poniżej 5 tys. zł rocznie ze wszystkich źródeł per persona.

⁴ Pani Karolina Pietz-Drapińska oraz Pan Radosław Olejniczak zostali powołani na Członków Zarządu dnia 4 czerwca 2025 roku

⁵ Pan Marcin Mordak został powołany na Członka Zarządu od dnia 1 stycznia 2026 roku.

⁶ Część stała - w tabeli ujęto wynagrodzenie jakie Członkowie Zarządu otrzymali w całym roku obrotowym 2025, a nie wyłącznie za okres sprawowania funkcji w Zarządzie.

Doradca Zarządu

[dane w pełnych tys. zł]

Imię i nazwisko /funkcja	Rok obrotowy	Część stała	Część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	Łączna wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ²
WBiTotal	2024	1 746	nd.	nd.	nd.	1 746	nd.
	2025	1 822	312	nd.	nd.	2 134	17.12%

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

² Porównanie proporcji wynagrodzenia dokonane zostało poprzez porównanie sumy wartości części zmiennej wynagrodzenia (sumy wynagrodzenia za dany rok oraz wynagrodzenia wypłaconego w danym roku za rok poprzedni), innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych do części stałej wynagrodzenia.

³ Na moment przyjęcia niniejszego Sprawozdania Rada Nadzorcza Spółki nie rozpatrywała uchwały w sprawie przyznania Członkom Zarządu premii za rok obrotowy 2025. Niemniej jednak w związku z osiągniętymi wynikami potwierdzającymi spełnienie kryteriów do wypłaty premii Spółka zawiązała rezerwę na premię dla Członków Zarządu oraz Zarządzających w kwocie 400 tys. zł netto (powiększonej o narzuty). W tabeli uwzględniono kwoty potencjalnie należnych premii dla Zarządu. Zasady przyznawania części zmiennej wynagrodzenia dla Zarządzających opisane zostały poniżej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w brzmieniu z dnia 27 września 2023 roku wynagrodzenie zmienne Zarządzających nie może przekroczyć łącznie 4% Oczyszczonego Zysku Grupy.

Wynagrodzenie rozdzielane jest proporcjonalnie pomiędzy Zarządzających na dwie części – dla Członków Zarządu w części udziału wynagrodzenia Członków Zarządu do wynagrodzeń wypłaconych Zarządzającym oraz w pozostałej części dla pozostałych Zarządzających.

Zarządzającym przysługuje Premia Roczna pod warunkiem jednoczesnego spełnienia warunków:

- wypracowanie płynności finansowej pozwalającej na terminowe płatności rat układowych w danym okresie z harmonogramem spłat zawartym w przyjętych propozycjach układowych, z uwzględnieniem ewentualnych dodatkowych obowiązujących porozumień z dowolnymi grupami wierzycieli
- wypracowanie Oczyszczonego Zysku Grupy o wartości nie mniejszej niż 50% Budżetu skonsolidowanego.

Wysokość Premii Rocznej zostanie ustalona wg proporcji opisanej powyżej oraz w zależności od tego, która z poniższych wartości będzie stanowiła wyższą kwotę:

- 400.000 złotych netto (czterysta tysięcy złotych) do podziału zgodnie z proporcją opisaną powyżej
- 4 % netto Oczyszczonego Zysku Grupy (cztery procent) do podziału między

Zarządzających zgodnie z proporcją opisaną powyżej, przy czym kwota do podziału między Członków Zarządu będzie rozdzielona w zależności od ilości Członków Zarządu zgodnie z zapisami polityki wynagrodzeń.

- c) w odniesieniu do Członka Zarządu oddelegowanego do nadzoru nad działalnością operacyjną Komputronik Biznes sp. z o.o., warunkiem dodatkowym przysługiwania Premii Rocznej jest osiągnięcie co najmniej 75% wartości Budżetu KTB; w przypadku niedotrzymania tego warunku, część Premii Rocznej tego Członka Zarządu nie podlega wypłacie przez Spółkę.

W przypadku terminowej płatności wymagalnych rat układowych przez Komputronik S.A. oraz Komputronik Biznes Sp. z o.o. w danym roku obrotowym, wypłata premii następuje w terminie do 90 dni od opublikowania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Komputronik, na podstawie którego wylicza się Oczyszczony Zysk Grupy, który stanowi podstawę do wyliczenia należnej premii rocznej. W zakresie dozwolonym przez odpowiednie przepisy prawa dopuszczalna jest cesja Premii Rocznej dokonana przez osoby uprawnione do niej na rzecz osób lub podmiotów trzecich.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługują ponadto świadczenia niepieniężne tj.:

- korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych;
- korzystanie z transportu lotniczego, z wykorzystaniem środków transportu spółki lub poprzez wykorzystanie usług firm zewnętrznych – świadczących usługi najmu samolotu z pilotem i bez, oraz z biletów na loty wykonywane przez linie lotnicze (gdy podróż wiąże się co najmniej w istotnej części z obowiązkami służbowymi);
- korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O;
- narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- pokrycie kosztów podróży służbowych, wykorzystanie firmowych kart paliwowych,
- zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji,
- świadczenia wynikające z przepisów BHP,
- szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji,
- prywatne pakiety medyczne,

- oferta sportowa,
- ubezpieczenia grupowe i indywidualne,
- inne świadczenia, z których korzystanie jest adekwatne dla pełnionej funkcji,
- świadczenia z tytułu PPK.

Rada Nadzorcza

[dane w pełnych tys. zł]

Imię i nazwisko/funkcja	Rok	Część stała ¹	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łączna wartość ²	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ³
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	2024	214	nd.	nd.	214	nd.
	2025	214	nd.	nd.	214	nd.
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	2024	112	nd.	nd.	112	nd.
	2025	112	nd.	nd.	112	nd.
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	2024	71	nd.	nd.	71	nd.
	2025	71	nd.	nd.	71	nd.
Paweł Małkiński Członek Rady Nadzorczej	2024	104	nd.	nd.	104	nd.
	2025	114	nd.	nd.	114	nd.
Andrzej Mikosz Członek Rady Nadzorczej	2024	114	nd.	nd.	114	nd.
	2025	104	nd.	nd.	104	nd.

¹ Wysokość części stałej wynagrodzenia poszczególnych członków Rady Nadzorczej uzależniona jest od sprawowanej funkcji oraz okresu zasiadania w Radzie Nadzorczej oraz z powołania do Komitetu Audytu i jest wartością wynagrodzenia wraz z narzutem

² łączna wartość, tj. suma wartości części stałej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz planów emerytalnych.

³ Członkowie Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK nie otrzymują zmiennej części wynagrodzenia lub innych składników, stąd porównanie proporcji wynagrodzenia w tym przypadku nie dotyczy.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali w okresie od 1 kwietnia 2025 r. do 31 marca 2026 r. oraz od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 r. świadczeń niepieniężnych.

Spółka nie pokrywała w minionym roku obrotowym kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem przez Członków Rady Nadzorczej powierzonych im funkcji, a w szczególności: kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania posiedzeń Rady Nadzorczej lub posiedzeń Komitetu Audytu Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

2.2. Korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Spółka wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu, Zarządzających i Rady Nadzorczej KOMPUTRONIK S.A.

W związku z powyższym członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką, jako wynagrodzenie podstawowe otrzymywali część stałą wynagrodzenia wykazaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do członków Zarządu i Zarządzających warunki kształtowania w tym zasady uzyskiwania i przyznawania części zmiennej wynagrodzenia należnego za ww. okresy ustalone zostały przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej.

Opis zasad ustalania premii za rok obrotowy 2025 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej.

Przyjęta przez KOMPUTRONIK Polityka Wynagrodzeń stanowi element realizacji strategii biznesowej Spółki i przyczynia się do jej stabilności oraz efektywnej realizacji celów długoterminowych, w szczególności poprzez uzależnienie wypłaty składników zmiennych wynagrodzenia od osiągnięcia określonych celów biznesowych. Spółka stale stara się dostosowywać środowisko pracy do zachodzących zmian rynkowych. Strategia działania KOMPUTRONIK S.A. jest bezpośrednio związana z kwalifikacjami kadry menadżerskiej i pracowników oraz jakością tworzonego przez Spółkę środowiska pracy. W ocenie Rady Nadzorczej osiągnięte w roku 2025 wyniki Grupy Kapitałowej Komputronik są wyrazem adekwatności proponowanych warunków wynagrodzenia do stopnia zaangażowania członków Zarządu i Zarządzających w prowadzenie powierzonych im spraw i stawianych celów.

Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

2.3. Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Względem Członków Zarządu oraz Zarządzających w Spółce dokonywane jest rozróżnienie pomiędzy wynagrodzeniem stałym, stanowiącym miesięczne wynagrodzenie podstawowe, a wynagrodzeniem zmiennym, stanowiącym wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki.

Określając zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Rada Nadzorcza, przy uwzględnieniu terminowej płatności wymagalnych rat układowych, wskazuje jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, w tym kryteria dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, metody stosowane w celu określenia, w jakim zakresie kryteria, o których mowa w zdaniu poprzednim zostały spełnione oraz określa ewentualne okresy odroczenia wypłaty, przesłanki możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz dopuszczalność oraz zasady wypłaty zaliczek na poczet premii. Opis kryteriów ustalenia premii należnych za rok obrotowy 2025 zamieszczony został w pkt 2.1 powyżej.

Podstawą przyznawania wynagrodzenia jest uchwała Rady Nadzorczej.

2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników KOMPUTRONIK oraz średniego wynagrodzenia pracowników KOMPUTRONIK niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, począwszy od 2020 roku w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie. Działając na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu KOMPUTRONIK nie prezentuje informacji oraz danych za okresy sprawozdawcze sprzed daty wejścia Polityki Wynagrodzeń w życie.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2020	2021	2022	2023	2024	2025	zmiana r/r				
							2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	1 175	1 832	552	132	132	195	55,91%	-69,87%	-76,09%	0,00%	47,73%
Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	716	713	204	72	72	19	-0,42%	-0,42%	-71,39%	0,00%	-73,61%
Karolina Pietz-Drapińska Członek Zarządu	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	151	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Radostaw Olejniczak Członek Zarządu	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	151	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.
Marcin Mordak Członek Zarządu	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.	87	nd.	nd.	nd.	nd.	nd.

Wynagrodzenie Doradcy Zarządu

[dane w tys. zł]

zmiana r/r

rok obrotowy	2024	2025	2024/25
WBiTotal	1 746	2 134	22,21%

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2020	2021	2022	2023	2024	2025	zmiana r/r				
							2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	190	244	237	214	214	214	28,42%	-2,87%	-9,70%	0,00%	0,00%
Ryszard Plichta Członek Rady Nadzorczej	80	100	98	105	112	112	25,00%	-2,00%	7,14%	6,67%	0,00%
Jarosław Wiśniewski Członek Rady Nadzorczej	81	98	83	64	71	71	20,99%	-15,31%	-22,89%	10,94%	0,00%
Paweł Matkiński Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	49 ¹	107	104 ²	114	nd.	nd.	118,37% ¹	-2,80% ²	9,62%
Andrzej Mikosz Członek Rady Nadzorczej	nd.	nd.	nd.	51 ¹	114	104 ³	nd.	nd.	nd.	123,53% ¹	-8,77% ³

Wysokość wynagrodzenia poszczególnych członków Rady Nadzorczej jest stała i uzależniona od sprawowanej funkcji, okresu zasiadania w Radzie Nadzorczej oraz z powołania do Komitetu Audytu.

¹Niepełny okres zasiadania w Radzie Nadzorczej.

²Różnice w danych r/r nie wynikają ze zmiany wysokości wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej, lecz ze zdarzeń jednorazowych mających wpływ na wysokość wypłat w poszczególnych miesiącach (L4).

³Różnica w wynagrodzeniu członka Rady Nadzorczej jest konsekwencją dokonania korekt związanych z przekroczeniem rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (po otrzymaniu stosownej informacji z ZUS).

Wyniki Skonsolidowane Grupy Kapitałowej

[dane w tys. zł]

rok obrotowy	2020	2021	2022	2023	2024	2025	zmiana r/r				
							2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Przychody Grupy Kapitałowej	1 479 188	1 772 940	1 856 670	1 635 292	1 699 646	1 747 744	19,86%	4,72%	-11,92%	3,94%	2,83%
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej	8 762	14 884	150 624	-4 612	-15 635	3 067	69,87%	911,99%	-103,06%	239,01%	-119,62%
EBITDA ¹	43 542	50 319	141 160	20 975	11 083	35 019	15,56%	180,53%	-85,14%	-47,16%	215,97%
Rentowność ze sprzedaży brutto (zysk ze sprzedaży/przychodów ze sprzedaży)	13,51%	12,81%	11,45%	12,02%	11,67%	13,63%	-5,18%	-10,62%	4,98%	-2,91%	16,81%
Średnie wynagrodzenie pracowników niebędących w Zarządzie lub RN ²	3,3	3,4	3,9	4,4	4,7	5,1	3,03%	14,71%	12,82%	6,82%	8,51%

¹EBITDA liczona z rachunku przepływów pieniężnych w ujęciu amortyzacji powiększonej o odpisy aktualizujące

² W przeliczeniu na osobę a nie etat (umowa o pracę, umowa zlecenie i umowa o dzieło).

2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej KOMPUTRONIK

Poniższa tabela zawiera informację w odniesieniu do Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, którzy otrzymywali wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej KOMPUTRONIK w latach obrotowych 2025 i 2024.

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej KOMPUTRONIK

[dane w pełnych tys. zł]

rok obrotowy	2024	2025	zmiana r/r
Wojciech Buczkowski Prezes Zarządu	159	277	74,21%
Sebastian Pawłowski Wiceprezes Zarządu	184	60 ¹	-67,39% ¹
Radosław Olejniczak Członek Zarządu	nd.	19	nd.
Krzysztof Buczkowski Przewodniczący Rady Nadzorczej	63	67	6,35%

¹ Niepełny rok obrotowy.

2.6. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych

Spółka może przyznawać Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. W takim przypadku organem uprawnionym do określenia szczegółowych zasadach będzie Rada Nadzorcza, która określi m.in. okresy, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasady zbywania tych instrumentów finansowych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób przyznawanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

W latach obrotowych 2024 i 2025 Spółka nie wypłacała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów KOMPUTRONIK

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. W odniesieniu do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2024 przedmiotowa uchwała podjęta została przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Komputronik S.A. w dniu 29 września 2025 r. (uchwała nr 7), na mocy której Zwyczajne Walne Zgromadzenie Komputronik S.A. rozpatrzyło oraz zaopiniowało pozytywnie Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki o wynagrodzeniach za okres od 1 kwietnia 2024 do 31 marca 2025 roku, nie wydając zaleceń co do jego treści ani Polityki Wynagrodzeń Spółki.

Rada Nadzorcza KOMPUTRONIK S.A.